



# REPOROD

[www.sindikat-preporod.hr](http://www.sindikat-preporod.hr)


**Riječ  
predsjednika**  
**Andrej  
ex  
machina**

Uštedjeti u državnoj blagajni milijardu kuna na radnicima u javnim službama i poboljšati bržno njegovani imidž političara koji s lakoćom rješava i najdelikatnije probleme - rezultati su u kojima ovih dana s pravom gušta Andrej Plenković. Ono što njegov pregovarački gremij, sastavljen od ministara i državnih tajnika, nije uspio riješiti pola godine, *capo di tutti capi* rješio je doslovce za pola sata. Njemu tog utorka nije preostalo ništa drugo doli pokupiti vrhnje jer su Marić i Aladrović prethodno odradili obje povjerene im zadaće. Prvo su zbog proračunskih ušteda pregovore koji nisu smjeli trajati više od mjesec dana razvlačili pola godine, a potom su učinili sve kako bi se prvo razvodnili, a potom, jedan po jedan, pogubili sindikalni zahtjevi s početka pregovora. Na kraju je knjiga sindikalnih potraživanja spala doslovce na dva slova - osnovicu i prijevoz.

Kad je u pitanju povećanje osnovice za obračun plaće, Vlada je nudila trenutačno povećanje za 2 posto, dok su sindikati zahtjevali duplo više. Prethodno su već, negdje u pregovaračkim bespućima, između analiza FINE i DZS-a, sindikati odustali od povećanjem osnovice za 8 posto. Premijer je, a zbog toga se i pojavio, s lakoćom presjekao gordijski čvor. Osnovica će biti povećana za 4 posto. Zauzvrat su se, ovaj je dio potrajao malčice duže, sindikati složili s otpočinjanjem novih pregovora o osnovici tek nakon što Jadran napuste furešti. Pristajući na tek djelomično usklađivanje plaća s inflacijom, dosegнутa je cijena rada šaptom pala. Što se premjera tiče, on je dao najmanje što je vodilo kakvom-takvom dogovoru, a zauzvrat Vlada je dobila nekoliko mjeseci kakvog-takvog primirja sa sindikatima. Nakon dvije godine pandemije i svakodnevnih armagedonskih najava iz Kremlja, lakoći dogovora u značajnoj je mjeri kumovalo oprez koji među radnicima prevladava u pogledu organiziranja sindikalnih akcija.

Povrat troška koji je radnik imao zbog putovanja svojima automobilom na posao i s posla – drugo je pitanje oko kojeg su se najviše ukrštala pregovaračka koplja. Iako tek otprilike trećina radnika ostvaruje ovo pravo, očekivanja mnogih vezivala su se baš uz rješavanje ovog pitanja. Najžešći su bili oni koji putuju na najdužim udaljenostima jer njih svako daljnje sufinanciranje ovog izdatka dovodi na prosjački štap. Povećanjem iznosa naknade za 35 posto ublažit će se mučnina u želuci mnogima nakon što im se u automobilu upali signalna lampica za gorivo. U pogledu zaštite od divljanja cijena, pomak ipak se dogodio. Od dva ponuđena rješenja, kako to već kod nas biva, prednost se dala lošijem. Umjesto da se prihvatio prijedlog o vezivanju troška prijevoza i cijene goriva, ostalo se pri dosadašnjem rješenju fiksnom iznosa prema prijeđenom kilometru. Na jedvite je jude prihvaćeno da značajnija promjena cijene goriva korektivno utječe na visinu naknade.

Pregovori su završeni, kolektivni ugovor je potpisani. U zemlji u kojoj se i o daleko manje važnim pitanjima pita premijera, ishod cijele priče bio je lako predvidiv. Uostalom nije prvi puta da se sindikatima u sličnoj situaciji poručuje tko je glavni i čija je u ovoj zemlji zadnja. Zbog nenormalnih okolnosti u kojima se sve ovo događalo, možda sve ne bi po radnike završilo bitno bolje ni da se pregovorima pristupilo odgovornije. Moguće je da bi sve završilo isto i da su Vladini pregovarači dolazili na pregovore pripremljeni, da su pregovori protjecali u razmjeni argumenata, da se više baratalo analizama i brojkama, a manje paušalnim izjavama i uvredama? Naravno, i da nije ishod pregovora, teško se oteti takvom dojmu, kao u grčkim tragedijama, ovisio o pojavi nadnaravnog bića koje s lakoćom, mimo dotadašnjeg razvoja događaja, nalazi izlaz iz ambaške svake situacije.

## ZAVRŠENI PREGOVORI O TKU-u

# Djelomično udovoljeno zahtjevima

Nakon što je to zatraženo na 13. sastanku, 26. travnja napokon se u pregovore, uključio i predsjednik Vlade Andrej Plenković. Ujedno ovo je bio i prvi sastanak na kojem su objedinjeno sudjelovali predstavnici sindikata javnih i državnih službi. Na sastanku su sudjelovali ministri Zdravko Marić, Radovan Fuchs, Josip Aladrović, Ivan Malenica i ministrica Nina Obuljen Koržinek, državni tajnici Stipe Mamić, Stipe Žunić, Tomislav Dulibić i pomoćnik u Ministarstvu rada Dražen Opalić. Državne su službe predstavljali Dubravko Jagić i Zdravko Lončar. U ime sindikata javnih službi sastanak je vodila Sanja Šprem.

### Ponuda

Na početku sastanka ministar Josip Aladrović predstavio je novu ponudu Vlade: Povećanje vrijednosti sistematskih pregleda s 500 na 1200 kuna, naknade za prijevoz s 1,20 kuna na 1,30 i povećanje osnovice za izračun plaće 2 posto od 1. svibnja i 2 posto u „sljedećem dijelu godine“ te nastavak pregovora o povećanju osnovice nakon završetka turističke sezone. Vladinu je ponudu u ime svih sindikata Sanja Šprem ocijenila neprihvatljivom. Vilim Ribić je postavio pitanje zašto na sastanku nema premijera Plenkovića. Ribiću je odgovoren da će se premijer uključiti u sastanak tek nakon što dođe do približavanja stavova dviju strana.

Željko Stipić se osvrnuo na onaj dio Vladine ponude koji se odnosio na prijevoz. Ponuda je neprihvatljiva stoga jer je početkom 2018. cijena Eurosупera E95 iznosila 9,63 kn/l, a Eurodizela 9,11 kn/l.

Vladi je postalo prihvatljivo povećanje osnovice od 4 posto od 1. svibnja te povećanje naknade za prijevoz na 1,35/km i *korektivni mehanizam* u slučaju 10 postotne promjene cijene goriva

Tada je iznos 1,00 kn/km bio 10,4 posto cijene Eurosупera E95 i 11 posto cijene Eurodizela. Trenutačna cijena Eurosупera E95 je 12,37 kn/l, odnosno 28,5 posto veća, dok je cijena Eurodizela 13,04 kn/l, odnosno 43,1 posto veća. Uzimajući u obzir obje vrste goriva, premda 58 posto vozača koriste dizelsko gorivo a 42 posto benzinsko gorivo, prosječno je povećanje cijene iznosi 36 posto. Znači, zaključio je Stipić, ako želimo poštovati odnos uspostavljen prije 4 godine, a koji nikako nije išao u korist radnika, sadašnji bi povrat trebao iznositi najmanje 1,34 kn/km ili 11 posto cijene eurosупera E95.

### Neprihvaćanje

Anica Prašnjak i Renata Čulinović Čajić su zatražile pojašnjenje formulacije o povećanju osnovice od 2 posto u sljedećem dijelu godine. Odgovorenim je (Josip Aladrović) da se pod navedenom formulacijom misli na srpanj ili kolovoz. Ponovno se javljujući za riječ Željko Stipić je istaknuo da ukoliko se Vlada opredijeli za fiksni iznos naknade umjesto „plivajućeg modela“ za prijevoz sindikati zahtjevaju uvođenje korektivne odredbe prema kojoj bi, u slučaju svake promjene cijene goriva od 10 posto, došlo do

promjene visine naknade. Vladinu ponudu u pogledu povećanja osnovice odbacio je Vilim Ribić naglašavajući da ona na razini cijele godine predstavlja povećanje osnovice od 2,33 posto što je pre malo u odnosu na inflaciju od 7,5 posto i rast plaća u gospodarstvu od 8,5 posto. Jadranaka Dimić je ponudu Vlade odbila uz obrazloženje da su sindikalni zahtjevi realni, a Zdravko Lončar iz Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a predložio je uvođenje „inflatornog dodatka“ koji bi bio isti za sve radnike. Tanja Leontić je predstavnicima Vlade ukazala na važnost činjenice da postoje odluke sindikalnih tijela, a Stjepan Topolnjak istaknuo da sindikati povećanje osnovice traže od 1. travnja. Nakon što su se svi sindikalni predstavnici izjasnili o neprihvaćanju ponude Vlade, uslijedila je polusatna stanka.

### Nova ponuda

Nakon stanke sastanak je s Vladine strane vodio premijer Andrej Plenković. Nakon što je pohvalio pregovore i pregovarače, Plenković je naglasio da se nalazimo pred „supstativnom pogodbom“ koja će predstavljati „dobru volju“ obiju stranu. U nastavku Plenković je rekao da je Vladi prihvatljivo poveća-





nje osnovice od 4 posto od 1. svibnja te povećanje naknade za prijevoz na 1,35/ km i *korektivni mehanizam* u slučaju 10 postotne promjene cijene goriva. Treći puta javljući se za riječ Stipić se osvrnuo na dio ponude Vlade koji se odnosi na prijevoz. On je naglasio da je 1,35kn/km daleko od 1,54 kn/km koliki je minimalni stvarni trošak prijevoza. Također, postoje brojne prednosti „plivajućeg modela“ pred fiksnim određenjem visine naknade. Plivajući je model, u situaciji kada na tjednoj osnovi „divljava“ cijene goriva, povoljniji za radnika, ali i odgovorniji prema državni financijama – zaključio je Stipić.

### Prihvaćanje

Nakon premjerove ponude uslijedila je druga stanka nakon koje se raspravljalo o datumu s kojim dolazi do povećanja osnovice od 4 posto te datum

nastavka pregovora o osnovici i formulacijski sadržajem pregovora u rujnu. Vlada je 1. svibnja branila donošenjem rebałansa i tehničkim problemima koji bi nastali ako bi se osnovica povećala od 1. travnja. Vlada je zahtijevala da pregovor krenu oko 20. rujna, a ne 1. ili 15. rujna jer će tada biti jasnija situacija u proračunu. Na kraju je sastanka uslijedilo pojedinačno izjašnjavanje predstavnika svih sindikata. Ponudu Vlade prihvaćena je od strane 9 sindikata koji odluku donose na tijelima ili je, kao u Preporodu, provedeno izjašnjavanje članstva. U Sindikatu hrvatskih učitelja i Nezavisnom sindikatu zaposlenih u srednjim školama provest će se izjašnjavanje članstva. Bez obzira na rezultate izjašnjavanja u ova dva sindikata, sukladno Zakonu o reprezentativnosti, Temeljni će kolektivni ugovor biti potpisani.

**Milan Novačić**

### TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA, 2022. - ANALIZA

Osvrt na Temeljni kolektivni ugovor s naglaskom na najvažnije promjene:

ČLANAK	SADRŽAJ	KOMENTAR
2. 97.	Vremensko važenje  Ugovor je sklopljen na vrijeme od 4 godine, a primjenjuje se od 1. svibnja 2022. do 1. svibnja 2026.	Novina je ograničenje trajanja TKU-a u slučaju donošenja novog posebnog propisa o plaćama u državnim odnosno javnim službama kada se ugovorne strane obvezuju u roku od 15 dana započeti s pregovorima o izmjenama i dopunama istog. Ukoliko se izmjene i dopune ne potpišu u roku od 3 mjeseca od dana stupanja na snagu novih propisa Vlada RH može otakzati Ugovor.
19.	Način rada povjerenstva  Podnošenje upita za tumačenje TKU-a zajedničkom Povjerenstvu	Sastavni dio Ugovora po novome je i obrazac za podnošenje upita za tumačenje.
37.	Godišnji odmor  Isplata naknade plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora	Pojašnjenje što sve ulazi u naknadu plaće ostvarene za rad u tri mjeseca koja prethode mjesecu korištenja GO, ista se može odrediti kao da je zaposlenik radio u redovnom radnom vremenu i bez obzira da li je ostvario naknadu plaće za dio ili cijelo razdoblje.
41.	Obavijest o korištenju godišnjeg odmora  Obavještavanje zaposlenika o korištenju godišnjeg odmora u propisanom obliku i propisanom roku	Ranija odredba TKU bila je blažeg imperativa stoga prema novini poslodavac mora dostaviti zaposleniku (obzirom da u članku stoji formulacija "obvezan" za razliku od ranijeg blažeg oblika "dostavlja") pisano odluku, odnosno rješenje. Također su pojašnjeni razlozi za prekid godišnjeg odmora zbog osobito važnih i neodgodivih službenih poslova.
48.	Staž kod istog poslodavca  Težiste izmjena ovog članka je na pojašnjenuju prekida staža koji je duži od 8 dana, te da se mirovanje radnog odnos ne smatra prekidom istog	Kao staž kod istog poslodavca računa se neprekidni staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca i bez obzira na ugovorenog radno vrijeme (puno ili nepuno). Dakle vidimo znatnije proširenje pojma.
49.	Plaća  Porast osnovice za izračun plaće za 4% od 1. svibnja 2022.	Uz pojašnjenje postojećih odredbi dodane su i novine poput uračunavanja radnog staža ostvarenog u inozemstvu. Definiran je iznos osnovice, te rok za pregovore koji će se temeljiti na ekonomskim okolnostima i kretanjima gospodarskih pokazatelja.
52.	Povećanje plaće  Uvećanje od 5% za zaposlenike koji imaju završen poslijediplomski specijalistički studij (univ. spec)	Pojašnjenja za dvokratni rad i za rad u smjenama u vidu što se smatra takvim radom i pod kojim uvjetima. U zadnjem stavku se nalazi i pojašnjenje kako se svaki od dodataka obračunava.
57.	Naknada za vrijeme bolovanja  Isplaćivanje naknade plaće za vrijeme bolovanja uz naglašavanje zaštite zaposlenika	Poštojeće odredbe o isplati naknade nešto su malo proširene i pojašnjene. U duhu ranijih izmjena i dopuna zaposlenik koji je u tri mjeseca koja su prethodile mjesecu u kojem je započeo bolovanje, za dio ili cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, ima pravo na obračun iste kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

58. 62. 68. 69.	Regres Dnevница Dar u prigodi Dana sv. Nikole Božićnica	Definirani iznosi regresa i božićnice za 2022. na 1500 kn, dara u prigodi Dana sv. Nikole na 600 kn te iznos dnevnice 200 kn. Dodano pojašnjenje da ova prava ostvaruju svi zaposlenici neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu.
59.	Otpremnina pri odlasku u mirovinu	Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na iznos od dvije osnovice za izračun plaće.
65.	Naknada za trošak prijevoza  Poboljšanje i pravednije rješenje naknade za troškove prijevoza	Smanjena je dobna granica za korištenje prava na naknadu prijevoza zaposlenicima koji imaju manje od 2 km do mjesta rada sa 61. na 58. godina života. Povećana je naknada s 1,00 kn/km na 1,35 kn/km zaposlenicima koji putuju osobnim automobilom jer nemaju organizirani javni prijevoz te je ugrađen i korektivni mehanizam kojim će se naknada za prijevoz mijenjati u slučaju da cijene goriva budu varirale za više od 10%.
72.	Sistematski pregledi  Zaštita zdravlja zaposlenika	U svrhu poboljšanja kvalitete života i zaštite zdravlja zaposlenicima je povećan iznos za sistematske preglede sa 500,00 kn na 1.200,00 kn.
75.	Prava sindikalnih povjerenika i sindikalnih predstavnika  Poslodavcu se definira rok za odgovor na dopis povjerenika, odnosno sindikalnih predstavnika	Dodano je pojašnjenje ranije odredbe da je poslodavac dužan u roku od 15 dana u propisanoj formi odgovoriti na dopis sindikalnog povjerenika.
80.- 81.	Zaštita dostojanstva Zabrana uznemiravanja  Unaprednje zaštite na radu	Novina u TKU-u je zaštita dostojanstva na radnom mjestu, te zabrana uznemiravanja jasnom odredbom da svatko ima pravo na poštivanje osobe i zaštitu dostojanstva, te je unesena odredba o zabrani uznemiravanja i spolnog uznemiravanja u skladu s važećim propisima.
82. – 83.	Osobe ovlaštene za primanje i rješavanje pritužbi  Propisan postupak ostvarivanja zaštite u slučaju neželjenog ponašanja	Zaposlenik u javnim službama može se obratiti u slučaju neželjenog ponašanja nadređenom voditelju, sindikalnom povjereniku ili ovlaštenoj osobi poslodavca, te se podatci o tim osobama moraju objaviti na vidnom mjestu u ustanovi.
84.	Postupanje s pritužbama  Obveze ovlaštene osobe povodom podnesene pritužbe	Ovlaštena osoba dužna je, ovisno o naravi i težini povrede odmah, a najkasnije u roku od 8 dana od dostave pritužbe postupiti po istoj, te predložiti mjeru primjerene pojedinom slučaju koje poslodavac mora provesti.
85.	Promicanje zaštite dostojanstva  Zaštita dostojanstva u skladu s najvišim vrednotama ustavnog poretku RH	Temelj demokratskog društva su ustavne vrednote, te kao takva ova odredba propisuje toleranciju, razumjevanje i uvažavanje dostojanstva osobe zaposlenika.
94.	Prijelazne i završne odredbe  Posebna prava članova sindikata	Predviđa se mogućnost ugovaranja posebnih ili većih materijalnih i/ili nematerijalnih prava samo za članove sindikata nakon što budu donesene zakonske odredbe koje će dopustiti razlikovanje člana i nečlana sindikata i to sve u roku od 90 dana od stupanja na snagu takvih zakonskih odredbi.

**Sebastijan Troskot**

## MATERIJALNI STATUS POMOĆNOG OSOBLJA U ŠKOLAMA

# „Kažnjeni jer su im plaće najmanje”

**Rade najteže poslove, a COVID je pred njih stavio još veće zahtjeve. Morali su ‘glumiti’ čuvare na ulazima u školama, a sada nova ‘pljuska’ – plaća nekima od njih neće porasti ni lipe!**

**R**ade najteže poslove, često i više nego što predviđa pedagoški standard. COVID kriza i pojačane epidemiološke mjeru u odgojno-obrazovnim ustanovama pred njih su stavili još veće zahtjeve, nerijetko su morali „glumiti“ čuvare na ulazima pazeći da se učenici i djelatnici pridržavaju mjera, predočavaju COVID potvrde, nose maske.

Ipak, pomoćno-tehnički radnici u osnovnim i srednjim školama te učeničkim domovima – tete spremaćice, vratari, čuvari, pomoćni radnici u kuhinjama, pazikuće – ne samo da nisu dostojno plaćeni za svoj rad, nego pojedine skupine uopće ne zahvaćaju mjeru povećanja plaće posljednjih godina. Tako će, čini se, biti i s najnovijim povećanjem osnovice za plaće za javne službenike od četiri posto, koja bi se trebala isplatiti u lipnju. Naime, prema izračunu u kojem su nam pomogli računovođe iz škola, i s tim povećanjem osnovice za javne službenike plaće spremaćica i drugog pomoćno-tehničkog osoblja s radnim stažem do sedam godina neće porasti ni lipe, a one djelatnika i djelatnica pred mirovinom rast će znatno manje jer će tim povećanjem prijeći 4000 kuna i povećanje će im „pojesti“ veći porez na taj iznos!

Najprije treba podsjetiti na to da spremaćicama, portirima i drugom pomoćno-tehničkom osoblju na radnim mjestima četvrte vrste, kao nenastavnom osoblju uopće nije rastao koeficijent složenosti poslova, a za što su se školski sindikati izborili za nastavnike i učitelje u velikom štrajku 2019. godine. Pomoćno-tehničko osoblje ostalo je na koeficijentu 0,601.

Nadalje, kada je početkom ove godine na temelju Vladine Uredbe minimalna plaća podignuta na 3750 kuna, dogodilo se da je nekima od njih koji su imali plaću ispod tog iznosa, a riječ je pretežito o zaposlenicima početnicima i onima s malo godina staža, plaća porasla na razinu toga novog minimalca. No, istovremeno, djelatnici s više godina staža kojima je plaća do tada bila oko ili nešto malo iznad tog iznosa nisu dobili ništa, pa su se plaće početnika i radnika s oko 15 godina staža gotovo ili u cijelosti izjednačile. Time su u neravnopravan položaj dovedeni stariji zaposlenici, a kako to konkretno izgleda, predočila nam je računovotkinja jedne škole u Dalmaciji (podaci poznati redakciji).

Kako bi se od nove godine (na plaćama od veljače) svima s nižim plaćama ona podignula na minimalac od 3750 kuna, osobama



s nula godina staža trebalo je doplatiti razliku od 267,65 kuna neto. Istovremeno, spremaćici s 15 godina staža falilo je oko dvije kune do minimalca od 3750 kuna, pa je i to doplaćeno – ali onda su i jedna i druga došle do istog iznosa plaće, doduše minimalne, bez obzira na staž.

Time su se bitno smanjile razlike u plaći, neovisno o godinama staža, dok s druge strane oni koji su dotad primali ionako mizernu plaću, ali neznatno veću od novog minimalca, nisu dobili ni „mrvcu“ veću plaću. Zbog toga se, barem u toj školi, dogodio absurd. Ne sporeći kako treba pozdraviti činjenicu da se dijelu zaposlenika plaća povećala do razine minimalca, ipak je nevjerojatno da je sada razlika u plaći između radnice početnice i one pred mirovnom svega 200-tinjak kuna, to jest spremaćica s 37 godina staža još uvijek ima „staru“ plaću od 3960 kuna neto.

I na koncu, čini se da najnovije povećanje osnovice za sve zaposlene u javnim službama neće ispraviti dubioze s plaćama pomoćno-tehničkih radnika: prema izračunu naše sugovornice računovotkinje, s povećanjem osnovice od četiri posto spremaćicama u njezinu školi s radnim stažem do sedam godina plaće od lipnja neće porasti ni jednu lipu. Nešto vidljivije pove-

ćanje slijedi onima s 10 godina staža, i to za oko 53 kune, onima s 15 godina staža za 143 kune, dok spremaćicama s 40 godina radnog staža (zbog prelaska iznosa plaće od 4000 kuna i većeg poreza) povišica iznosi tek 128 kuna i mogu računati na „novu“ plaću od 4264 kune.

I to je plaća radnice pred mirovinom, koja je čitav život i zdravlje ostavila među metilama, toletima, dvoranama, školskim dvorištima

– Najbolje rješenje u ovom trenutku bilo bi uvođenje dodatka na koeficijent pomoćno-tehničkih radnika od osam posto. Tek na taj način osiguralo bi se bitnije povećanje njihovih plaća, odnosno uspostavile bi se primjerene razlike u plaćama sukladno godinama staža – poziva naša sugovornica. S tim se slaže i gospođa Ana Filipović, spremaćica u zagrebačkoj I. gimnaziji, iza koje je 12 godina radnog iskustva.

– Podržavali smo štrajk, ali nama koeficijent nije porastao i zbog toga do danas ispaštamo. Sada za zebnjom čekamo plaće u lipnju, do nas dolaze različite informacije, u medijima čitamo da neke od nas neće dobiti nikakvu povišu ni s povećanjem osnovice od četiri posto. Nije važno radi li netko pet mjeseci ili 15, 25 godina. Svi mi čistimo istu površinu, sve imamo preko

800 kvadrata i svi su zaslужili biti bolje plaćeni – kaže Ana Filipović.

– Moja je plaća 3800 kuna, i to zahvaljujući tome što radim u smjenskom radu, koji je plaćen. Recite mi što ja mogu s tim? Školujem dvoje djece, kredit na kredit... Kad platim režije, što mi može ostati? Već sada nitko ne želi raditi ovaj posao, kad neka od nas ode na bolovanje, ne možemo naći zamjene. Mladi ne žele raditi za 3750 kuna, premašio se cijeni ovaj posao. Škole će ostati bez spremaćica ako se ovako nastavi – rezignirana je gospođa Filipović.

Hoće li se i na koji način ispraviti nepravda prema spremaćicama i drugom pomoćno-tehničkom osoblju i je li moguća korekcija koeficijentata za tu kategoriju zaposlenika, pitali smo Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike. Njihov odgovor prenosimo u cijelosti:

– Plaću službenika i namještenika u javnim službama čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mesta na koje je službenik ili namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 posto za svaku navršenu godinu radnog staža. Tako se visina plaće službenika i namještenika raspoređenih na radna mesta za koja je predviđen isti koeficijent složenosti poslova može razlikovati uslijed godina radnoga staža koje je svaki od zaposlenika navršio, ali ne može iznositi manje od minimalne plaće - navode iz Ministarstva.

– Sukladno Uredbi o visini minimalne plaće za 2022. godinu, ista iznosi 4.687,50 kuna bruto odnosno 3.750,00 kuna neto, što je u odnosu na prethodnu godinu povećanje neto iznosa za čak 350,00 kuna - odgovaraju nadalje.

– S druge strane, Vlada Republike Hrvatske prepoznala je potrebu za poboljšanjem sustava plaća u državnoj upravi i javnim službama. Jedna od prioritetnih mjeru iz Nacionalnog plana oporavka i otpornosti je reforma sustava plaća u državnoj upravi i javnim službama temeljem koje se već provode aktivnosti radi donošenja novog Zakona o plaćama u državnoj upravi i javnim službama. Prilikom izrade novog propisa vodit će se računa kako bi se na primjereno način uređilo i pitanje najnižih plaća u državnoj upravi i javnim službama - poručuju iz Ministarstva novog ministra rada Marina Piletića.

**Marijana Cvrtila,  
Slobodna Dalmacija**

## PROSVJED POMOĆNIKA U NASTAVI NA MARKOVOM TRGU

## Traže ugovore na neodređeno i puno radno vrijeme

**V**iše desetaka pomoćnika u nastavi iz čitave Hrvatske prosvjedovalo je 26. travnja na Markovom trgu tražeći jednaku prava za tu kategoriju zaposlenih, čiji status nije reguliran već 15 godina otkako rade u sustavu odgoja i obrazovanja. Udruge pomoćnika u nastavi traže jednaka radna prava kao i ostali zaposlenici u školama, koja će se propisati ugovorom o radu.

Naš rad u sustavu nije niti vrednovan, niti zakonski reguliran. Tražimo hitnu izmjenu pravilnika koji je nas definirao praktički kao nosače torbi i prepisivače s ploče, poručili su prosvjednici, noseći u rukama transparente na kojima je pisalo „Živite i vi s 2.500 kuna“, „Nas treba pozlatiti, ne potplatiti“, „Obaveze imamo, prava nemamo“...

Pomoćnici u nastavi traže prava drugih zaposlenika u sustavu obrazo-



vanja: koeficijent stručnog suradnika, ugovor na neodređeno, puno radno vrijeme, plaćanje dvije kune po prijeđenom kilometru, isplatu dnevne tijekom izvanučionične nastave, isplatu regresa, božićnica... Prema

rječima Ive Tadić, predsjednice Hrvatske udruge pomoćnika u nastavi PUN-HR, broj učenika u Hrvatskoj kojima je potreban pomoćnik u nastavi porastao je s 1.000 na 4.000 u zadnjih 15 godina, a i dalje nemamo

ustanova koje ih pripremaju na početak škole. Sloveniju i Italiju navodi kao primjere koje bi Hrvatska trebala slijediti jer su tamо zaposleni na puno radno vrijeme i priznati su u sustavu kao i učitelji.

Status pomoćnika u nastavi ne-reguliran je već 15 godina, a to pokazuje odnos države prema djeci s poteškoćama, poručila je Kosjenka Petek iz Inicijative ASK koja okuplja roditelje autistične djece. „Pomoćnici su autističnoj djeci u redovnoj nastavi važni kao svakodnevna podrška, važni su i nastavnicima i roditeljima, a njihov status treba regulirati zbog inkluzije na koju se država obaveza“, poručila je.

Prosvjednici podržava i Hrvatski školski sindikat Preporod, čiji predsjednik Željko Stipić poručuje kako su pomoćnici u nastavi danas zaposlenici drugog reda, jer „gotovo da žive u školi, a nisu zaposlenici škole, nisu pokriveni ugovorima, nemaju parvo na godišnji odmor i primaju premale plaće“.

**Ljerka Bratona Martinović  
Novi list**

**4 ...NOVOSTI... NOVOSTI... NOVOSTI... NOVOSTI... NOVOSTI... NOVOSTI... NOVOSTI... NOVOSTI...**

**8. travnja** Održan 13. sastanak pregovaračkih odbora. Nakon što predstavnici Vlade nisu poboljšali svoju ponudu u pogledu visine osnovice i naknade za prijevoz s prethodnog sastanka, sastanak je završio zahtjevom sindikalne strane da se, prije najave štrajka, u pregovore uključi i predsjednik Vlade Andrej Plenković. Za odgovor Vladi je dan rok - 12. travnja.

**12. travnja** Sindikatima je stigao odgovor iz Vlade da će se predsjednik Vlade uključiti u pregovore na 14. sastanku pregovaračkih odbora koji će se održati 26. travnja. Zbog ovog odgovora, sindikati su odustali od najave štrajka.



**19. travnja** U sjedištu Preporoda održan sastanak na kojem su sudjelovali Mladen Novosel, predsjednik Saveza samostalnih sindikata i predsjednik Preporoda Željko Stipić Razgovaralo se o

inicijativi SSSH o budućoj suradnji ove sindikalne središnjice i Preporoda.

**22. travnja** Preporod se ostalim sindikatima iz Pregovaračkog odbora obrati obražloženjem u pogledu minimalnog iznosa naknade za prijevoz. Također, u dopisu je pojašnjen i korektivni mehanizam ukočko Vlada ustraje na ugoveranju fiksnoznosa naknade.

**26. travnja** Na Markovom trgu u Zagrebu održan prosvjed pomoćnika u nastavi. Na prosvjedu je istaknuto desetak zahtjeva kojima pomoćnici u nastavi žele poboljšati svoj radno-pravni status u školama. Među govornicima na prosvjedu bio je i predsjednik Preporoda.

Održan 14. sastanak predstavnika Vlade i sindikata javnih službi. Na sastanku je sudjelovao i predsjednik Vlade Andrej Plenković. Dogovoren je da povećanje osnovice za izračun plaće bude 4 posto, odnosno da osnovica iznosi 6.286,29 kn i da se naknada za prijevoz poveća s 1,00kn/km

na 1,35 kn/km. U slučaju promjene cijene goriva za više od 10 posto, dogovoren je korektivni mehanizam kojim će se promijeniti ugovoreni iznos naknade.

**27. travnja** Dražen Opalić, pomoćnik ministra Aladrovića, sastao se s predstvincima sindikata javnih službi. Na sastanku se još jednom prošlo kroz cijelokupan sadržaj TKU-a i usuglasilo tekst za parafiranje.

**28. travnja** Predstavnik Preporoda parafirao tekst novog Temeljnog kolektivnog ugovora. Nakon parafiranja s pomoćnikom ministra Draženom Opalićem razgovaralo se o aktualnim temama i skorim promjenama u radnom zakonodavstvu.

**29. travnja** U Ministarstvu rada i mirovinskog sustava upriličen oproštaj bivšeg ministra Josipa Aladrovića sa predstvincima reprezentativnih sindikata koji djeluju u javnim službama. Na sastanku je sindikalistima predstavljen i novi ministar Marin Piletić.

**30. travnja** Povodom Međunarodnog praznika rada Preporod u javnost izišao s priopćenjem o položaju radnika u javnom sektoru nakon završetka kolektivnih pregovora. U priopćenju je najavljeno da nam slijedi „vruća jesen“ ako Vlada bude ignorirala zahtjev sindikata za usklađivanjem visine osnovice i rasta životnih troškova.

**2. svibnja** Osnovana podružnica Preporoda u Osnovnoj školi Gornje Jesenje. Za sindikalnog povjerenika izabran je Mario Hranj, a za zamjeniku povjerenika Anita Sviličić. U Krapinsko-zagorskoj županiji Preporod djeluje u 11 osnovnih i 6 srednjih škola. **ČESTITAMO!**

**6. svibnja** Predstavnici 11 reprezentativnih sindikata potpisali Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama. U ime Vlade Ugovor je potpisao ministar rada i socijalne skrbne Marin Piletić.

**6 NOVI LIST** Petak, 29. travnja 2022.



Iz sindikata Preporod ističu da su zbog nepostojanja »korektivnog mehanizma« radnici bili oštećeni između 28 i 43 posto

**JAVNI SEKTOR** Novi TKU smanjiće »zakidanje« radnika

## Naknada za prijevoz povećava se na 1,35 kuna po kilometru

Sindikati su s Vladom dogovorili da će se iznos naknade za troškove prijevoza mijenjati ako se cijene goriva, odnosno Eurosупera E95 i Eurodizela, promijene za deset posto

Jagoda MARIĆ

**ZAGREB** Osim povećanja osnovice za izračun plaće, sindikati iz javnog sektora dogovorili su s Vladom i da će država kao poslodavac svim radnicima pokroviti trošak sistematskog pregleda od 1.200 kuna, umjesto dosadašnjih 500 kuna, ali i povećanje naknade za prijevoz s jedne kune na 1,35 kuna po kilometru, s time da će se i taj iznos mijenjati ako se cijene goriva, odnosno Eurosупera E95 i Eurodizela, promijene za deset posto. U sindikatu Preporod pojašnjavaju da će do korekcija doći ako se u utorak posljednjeg tjedna u mjesecu srednja cijena goriva Eurosупera E95 i Eurodizel promijeni za 10 posto u usporedbi sa srednjom cijenom goriva u

posljednjem tjednu proteklog mjeseca. Na cijenu stvarnog troška prijevoza utječe cijena goriva s 54 posto i ostali troškovi s 46 posto. Kada bi u cijeni prijevoza računali samo na porast cijene goriva, korektivni faktor bi bio 0,54, ali kako porast cijene goriva posredno utječe i na porast svih ostalih troškova prijevoza, ali u manjem iznosu, vrijednost korektivnog faktora procjenjuje se na 0,7.

U trenutku potpisivanja temeljnog kolektivnog ugovora srednja cijena dva goriva iznosi je 12,70 kuna, pa će do korekcije doći ako se srednja cijena spusti ispod 11,43 kuna, odnosno poveća iznad 13,97 kuna. To konkretno znači, pojašnjavaju u Preporodu, da povećanje prosječne cijene za primjerice 10,9 posto dovodi do povećanja naknade za 7,6

posto, odnosno ona raste na 1,45 kuna po kilometru. Ako dode do smanjenja prosječne cijene goriva za, primjerice, 11,6 posto, dolazi do smanjenja naknade za 8 posto i umjesto 1,35 kn, radnici ostvaruju pravo na naknadu od 1,24 kn po kilometru.

### KOREKCIJE

Ako dode do smanjenja prosječne cijene goriva za, primjerice, 11,6 posto, dolazi do smanjenja naknade za 8 posto i umjesto 1,35 kn radnici ostvaruju pravo na naknadu od 1,24 kn po kilometru.

Ovim će se rješenjem sprječiti »zakidanje« radnika kojem smo svjedočili unatrag četiri godine, kada se ista naknada od jednu kunu po kilometru isplaćivala radnicima kada je cijena Eurosупera E95 iznosi 9,63 kuna po litri i kada se povećala na 12,36 kuna po litri. Radnicima je ista naknada pripadala i kad je cijena Eurodizela iznosiла 9,11 kuna i kad je porasla na 13,04 kuna. Zbog nepostojanja »korektivnog mehanizma« radnici su oštećeni između 28 i 43 posto.

Ovisno o udaljenosti na kojoj putuju, iz svoga su džepa morali dobiti i nekoliko desetaka tisuća kuna. Zahvaljujući novom TKU-u »zakidanje« radnika na troškovima prijevoza značajno će se smanjiti, poručuju iz Preporoda.



UTORAK, 26. TRAVNJA 2022.  
JUTARNJI LIST

**SINDIKATI NE ODUSTAJU:**

**Za prijevoz tražimo plivajući model, vezan uz cijenu goriva**

Pregоворi s Vladom nastavljaju se danas, a sindikalci ne pristaju na 1,20 kn po kilometru

● Zbog divljanja cijena goriva, sindikati javnih službi od Vlade traže promjenu postojećeg modela povratne troškova za odlažak radnika na posao privatnim autom. Umjesto fiksнog iznosa od kune po prijeđenom kilometru, predlazu tzv. plivajući model, tj. vezanje povratne troškova uz kretanje cijena goriva. Povrat stvarnog troška prijevoza jedna je od stavki na kojoj zapinju pregovori sindikata javnih službi s Vladom o novom temeljnom kolektivnom ugovoru. Pregovori se nastavljaju u utorak, a prema riječima predsjednika Školskog sindikata Preporod, Željka Stipića, posljednja ponuda Vlade bila je 1,20 kuna po kilometru, unatoč tome što je još prije četiri godine vještačenjem

**Trebalj bismo se barem približiti minimalnom stvarnom trošku od 1,54 kuna po km, kaže Stipić**

strukčnjaka Prometnog fakulteta u Zagrebu utvrđen stvarni trošak od 1,34 kune.

- Tada smo ugovorili 30 posto manje od stvarnog troška, a gorivo do sada otisće gore, ovisno o vrsti, između 30 i 40 posto. Dakle, radnici dobivaju povrat u iznosu polovice svog troška. Netko kom je trošak prijevoza na posao 500 kuna

ne nekako izdržava, ali onaj kojemu je trošak zbog udaljenosti posla 2000 kuna mjesечно teško može davati iz vlastita djepe 1000 kuna da bi polazio prijevoz na posao - kaže Stipić. Kako objašnjava, sadašnji fiksni model je održiv kada je riječ o stabilnim cijenama goriva, no kako je jasno da u doglednoj budućnosti stabilnosti neće biti, tada valja napustiti taj model.

- Ono što Vlada dosad ponudila, a na što sindikati pristaju, realno je 20 ak posto manje od iznosa ugovorenog prije četiri godine. Kad bi ponuda bila, na primjer 1,35 kuna ili 11 posto cijene Eurosупera 95, to ne bi bilo ni lipe više, a ni manje, od visine dosadašnje naknade. Znači, i s kumanom i 35 lipa po kilometru radnike bi se i dalje začidali za 30 ak posto. Poboljšanje je moguće samo tako da se novim modelom barem približimo minimalnom stvarnom trošku prijevoza od 1,54 kuna po kilometru ili 12,6 posto cijene Eurosупera - zaključuje Stipić. ■

prenosimo iz tiska

**Jutarnji LIST**

**školske novine**

**24 SATI**

**Večernji list**

**Glas Slavonije**

**NOVI LIST**

**Glas Končila**

**Radnički PORTAL**

24SATI > NEWS > UTORAK, 26. TRAVNJA 2022.



### SINDIKATI VLADI PRIJETE ŠTRAJKOM

Sindikalisti najavljaju da su spremni ići u štrajk zbog povišica u javnim službama. Sindikat traži povišicu od 4 posto, Vlada nudi dva posto. 'Sindikati ne prijete praznom puškom kad je u pitanju štrajk. To znaju u Vladi. Premijer je taj koji mora presjeci i stati na stranu sindikata', rekao je Željko Stipić iz sindikata Preporod za N1.(ri) ■