



Riječ  
predsjednika

## „POVEĆANJE PLAĆA“!

„Učiteljima veće plaće i još bolja zaštita od otkaza“, boldirani naslov koji se pojavio u jednom od naših nisko tiražnih dnevnih novina, nije mogao ostaviti ravnodušnim bilo tko je makar i na bilo koji način zainteresiran za osnovno školstvo i položaj osnovnoškolskih zaposlenika. Iako novine u kojima se pojavio ovaj članak imaju manje čitatelja nego ovo naše sindikalno glasilo, a i među tim malobrojnim čitateljima sigurno mikroskopom treba tražiti one koji su spremni povjerovati u vjerodostojnost tvrdnje iz naslova, ipak mi se čini važnim osvrnuti kako na sam naslov tako i na dijelove sadržaja jedinog novinskog teksta čija se autorica osvrnula na sadržaj nedavno potpisanog osnovnoškolskog Kolektivnog ugovora.

Vodeći se, po svemu sudeći, logikom da se ono, o čemu mediji nisu prenijeli vijest, nije ni dogodilo prosvjetne su vlasti i kolege iz Sindikata hrvatskih učitelja učinili sve da potpisivanja Kolektivnog ugovora protekne medijski nezapaženo. Obje su se strane sačuvale tako od niza neugodnih pitanja, od toga kako su vođeni pregovori, preko pitanja o odnosu trenutnih gubitaka i budućih dobitaka, pa sve do neugodnih pitanja o samom činu potpisivanja, odnosno pitanja o diskriminaciji jednog od sindikata pregovarača. „Zamračivanjem“ ugovora od javnosti prosvjetne su vlasti, ruku pod ruku, s jednim od sindikata-pregovarača, pripremile teren za iznošenje naknadnih ocjena koje će nedvosmisleno još jedan sindikalni neuspjeh pretvoriti u uspjeh, još jedan pregovarački debakl pretvoriti u trijumf socijalnog partnerstva.

Svaki kolektivni pregovori, uključujući i ove osnovnoškolske, koji su se odužili godinama, mogu završiti ili uspjehom ili neuspjehom. Uspjeh je povećanje materijalnih prava radnika, neuspjeh je smanjenje. Plaća zaposlenih pri tom nije neko drugorazredno pitanje, nego pitanje svih pitanja. Svaki će radnik, prije nego što se tinta na ugovoru i osušila, vidjeti je li prošao bolje ili lošije? S činjenicom da su prošli lošije, zahvaljujući baš ovom ugovoru, već u svibnju su se suočile tisuće naših učiteljica i učitelja, spremačica, domara i drugih zaposlenih. Svima su njima, zahvaljujući gubitku cipelarine, proisteklom iz novog osnovnoškolskog ugovora, od svibnja mjesečna primanja manja. Nekima su primanja smanjena svega nekoliko postotaka, nekima bogme i cijelih desetak posto. U vremenima kada je svaka kuna dragocjena i minimalno svako smanjenje mjesečnih primanja pojedinca može odvesti u katastrofu, osobni bankrot i dužničko ropstvo.

Dobitnika, zahvaljujući ovom Kolektivnom ugovoru, bit će tek, ako će ih biti, za šesnaest mjeseci. Bit će ih značajno manje od dobitnika, a i dobit će najčešće manje nego što su njihove kolegice i kolege izgubile. Ne čudi stoga ocjena, a osobno sam je ovih dana čuo od najboljeg poznavatelja prosvjetnih financija, kako su pregovarači s vladine strane obavili „izvrstan“ posao. I stvarno kada potpišite kolektivni govor koji je jeftiniji od dosadašnjeg, a pri tom vam se još u novinama pojavi vijest da su tim kolektivnim ugovorom povećane, ni više ni manje nego, plaće zaposlenih, onda je to stvarno nevjerovatno dobro odrađen pregovarački posao. Naravno, ima li uopće potrebe to posebno isticati, samo za jednu pregovaračku stranu.

Nama, koji se u svemu ovome, prepoznajemo na drugoj, gubitničkoj i prevarenoj strani, ostaje samo za nadati se kako će se naše kolegice i kolege u osnovnim školama, ozbiljno zamisliti nad svime ovim što im se nedavno dogodilo. U današnjim vremenima kada nas iz dana u dan zasipaju poskupljenja, kada se naši neplaćeni računi umnažaju kao gljive poslije kiše, strašno je svako, makar i minimalno, smanjenje naših mjesečnih prihoda. Jedino što je još strašnije i od samog smanjenja primanja je da nas bilo tko pokuša uvjeriti da nam se nije dogodilo ono što nam se dogodilo. Novinarka ili sindikalist, svejedno! Najstrašnije je ipak da se nešto slično zaposlenim u osnovnim školama, zadržimo se tek na novijoj povijesti sindikalnih obmana, dogodilo i 2006. i 2009. i, evo sada, 2011. godine. Znamo da voda ide na vrč dok se ne razbije, no ne čini li vam se, kolegice i kolege, da sve ovo malo predugo traje?

## ANALIZA PROMJENA U NOVOM KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENIKE U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA

Brojevi u zagradi označavaju broj članka bivšeg Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama koji su određivali isto pravo, obvezu ili predmet ugovaranja, članci koji su novi u odnosu na bivši KU nemaju numeraciju u zagradi

### I. OPĆE ODREDBE

**Članak 1. stavak 4.** (1) – Precizira se izvor financiranja obveza ugovorenih kolektivnim ugovorom.

**Članak 2.** Navode se načela primjene kolektivnog ugovora.

**Članak 3.** – Sadržaj kolektivnog ugovora – ugovorena je primjena kolektivnog ugovora neposredno i obvezno, osim ako su nekim drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom pojedina pitanja za zaposlenike povoljnije riješena. Međutim odredbe posebnog propisa (npr. Zakona

**Članak 6.** (104) – Određen je način izmjena i dopuna kolektivnog ugovora, prema stavku 5. članka 6. KU ovlast za izmjenu i dopunu imaju ministar nadležan za obrazovanje i predsjednik većinskog sindikata. Ovlaštenje i dopune KU dana je ministru nadležnom za obrazovanje i predsjedniku većinskog sindikata. Ovo rješenje predstavlja diskriminaciju manjinskog sindikata.

**Članak 7.** (105) Određen je rok od 7 dana za upućivanje na objavu u «Narodne novine». Nedefiniran je rok objave u Narodnim novinama. Prema bivšem KU Vlada RH bila je obvezna objaviti Kolektivni ugovor u roku od 15 dana od

### Članak 133.

U tekstu ovog Ugovora pojam „zaposleničko vijeće“ odnosno „sindikalno vijeće“ treba tumačiti u smislu pojma „radničko vijeće“ iz Zakona o radu, a „sindikalnog vijećnika“ u smislu „sindikalnog povjerenika“ koji kod poslodavca, kod kojeg nije utemeljeno zaposleničko vijeće, preuzima njegova prava i obveze sukladno Zakonu o radu.

### Članak 134.

(1) Ovaj Ugovor stupa na snagu i primjenjuje se danom potpisa.

(2) Iznimno od stavka 1. ovog članka ugovorne strane su suglasne da se članak 11. stavak 1. ovog Ugovora primjenjuje do 31. kolovoza 2012. godine, a od 01. rujna 2012. godine pravo na postotno uvećanje vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta imaju svi zaposlenici ovisno o ukupnom broju godina radnog staža i to:

- od 20 do 29 godina radnog staža za 4%,
- od 30 do 34 godine radnog staža za 8%,
- od 35 i više godina radnog staža za 10%

(3) Iznimno od stavka 1. ovog članka odredba članka 43. stavka 3. ovog Ugovora primjenjuje se od 01. rujna 2012. godine.

ZA VLADU REPUBLIKE HRVATSKE  
dr. sc. Radovan Fuchs,  
ministar izobrazbe, obrazovanja i športa

ZA SINDIKAT HRVATSKIH UČITELJA  
Zvonimir Laktašić,  
predsjednik Sindikata



ZA SINDIKAT ZAPOSLENIKA U  
HRVATSKOM ŠKOLSTVU PREPOROD  
Željko Stipić,  
predsjednik Sindikata

o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi) kognitivne su prirode, znači radi se o prisilnom propisu prema kojemu se mora postupati bez obzira na odredbe kolektivnih ugovora odnosno općeg propisa o radu (Zakona o radu).

**Članak 4. stavci 2., 3. i 4.** (4) – Mogućnost otkaza kolektivnog ugovora zbog bitno promijenjenih gospodarskih okolnosti. Znači u slučaju veće gospodarske krize radnicima mogu biti uskraćena prava koja su ugovorena ovim kolektivnim ugovorom.

dana potpisivanja.

**Članak 8.** – Obveza traženja mišljenja za Vladu Republike Hrvatske i MZOŠ-a prije izrade nacrtu i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj zaposlenika u Školi i djelatnosti, zatražiti prijedloge i mišljenje najmanje većinskog sindikata, koji je potpisnik ovog Ugovora. Radi se o obvezi traženja mišljenja i prijedloga i to najmanje većinskog sindikata, mišljenja i prijedlozi su bez bitnog utjecaja na izradu zakona i drugih propisa, a uz to je određena obveza

traženja mišljenja i prijedloga najmanje većinskog sindikata, diskriminacija manjinskog sindikata.

## II. RADNA MJESTA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

**Članak 9.** Navedena su radna mjesta u školama. Sva radna mjesta navedena su u muškom rodu, osim radnih mjesta kuharice i spremačice. Novi Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama ne sadrži odredbu da su nazivi radnih mjesta glede rodne pripadnosti neutralni i da se odnose na osobe oba spola. Stoga navođenje samo radnih mjesta spremačice i kuharice u ženskom rodu odražava neravnopravnost spolova odnosno diskriminaciju ženskog spola koja nije u skladu s važećim zakonskim propisima.

**Članak 10.** Određeno je da koeficijenti složenosti poslova službenika i namještenika u osnovnoškolskim ustanovama i odgovarajuća postotna uvećanja ne mogu biti manja od sada pripadajućih svih postotnih uvećanja iz pravnih izvora koji su na snazi na dan potpisivanja ovog ugovora – utvrđivanje i zaštita postojećeg stanja. Međutim uredbama Vlade RH odnosno posebnim propisima navedena prava mogu biti smanjena kao što je bio slučaj sa smanjenjem osnovice plaće kao i «kriznim» porezom.

**Članak 11.** ( 7 ) Postotna uvećanja koeficijena složenosti poslova za radna mjesta učitelja i stručnih suradnika, tzv. bonus , stavak 6. članka 11. određuje pregovaranje o izmjeni prava iz ovog članka koje će se nastaviti najkasnije 12 mjeseci od potpisivanja ovog ugovora. Nije precizirano o kakvom se pregovaranju radi , s kakvim ciljem, svrhom i razlogom.

### OSTALI ZAPOSLENICI U ŠKOLI

**Članak 12.** ( 9 ) – Poslovi tajnika škole , stavak 2. članka 12. «škola koja ima više od 150 učenika ima jednog tajnika u punom radnom vremenu « - bivši Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama sadržavao je odredbu da «škola ima jednog tajnika» iz čega je proizlazilo da bi svaka škola imala tajnika u punom radnom vremenu, navedena promjena je evidentni gubitak prava tajnika škola, bez obzira na odredbu članka 132. KU.

**Članak 13.** ( 10 ) – Poslovi voditelja računovodstva , stavak 2. članka 13. «škola koja ima više od 150 učenika ima jednog voditelja računovodstva u punom radnom vremenu «. Bivši Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama sadržavao je odredbu da «škola ima jednog voditelja računovodstva» iz čega je proizlazilo da bi svaka škola imala voditelja računovodstva u punom radnom vremenu, navedena promjena je evidentni gubitak prava voditelja računovodstva škola bez obzira na odredbu članka 132. KU.

**Članak 14.** ( 11 ) Određuje radno mjesto računovodstvenog ili administrativnog referenta u školama s više od 800 učenika – smanjenjem prava pri utvrđivanju radnih mjesta tajnika i voditelja računovodstva , uvođenje radnog mjesta računovodstvenog ili administrativnog referenta u školama s više od 800 učenika minorno je pravo. «Poboljšani» uvjeti uvođenja radnog mjesta računovodstvenog ili administrativnog referenta u školama s više od 800 učenika u odnosu na bivši Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama prema kojemu se to radno mjesto uvodilo za škole s više od 960 učenika, u vrijeme povećanog opsega poslova u osnovnih školama ( zbog stalnih zakonskih promjena kao i obveza koje za škole koje iz tih promjena proizlaze ) nedovoljno je pravo. Činjenica je da su u srednjim školama drukčije tj. povoljnije normirana radna mjesta tajnika, voditelja računovodstva te administrativnog i računovodstvenog referenta iz čega proizlazi bitno nepovoljniji položaj zaposlenika istih radnih mjesta u osnovnim školama u odnosu na iste zaposlenike u srednjim školama.

**Članak 15. stavak 2.** ( 12 ) – Pravo na drugog domara/ložača/kućnog majstora uz suglasnost MZOŠ-a – iz stavka 1. članka 15. proizlazi da , ako domar/ložač/kućni majstor obavlja poslove za najviše 3000 m2 ukupne površine zatvorenog prostora škole da se za ukupnu površinu zatvorenog prostora škole veću od 3000 m2 treba zaposliti druga osoba, stoga je stavak 2. članka 15. nepotreban, za svako novo zapošljavanje treba suglasnost MZOŠ-a , stavak 2. članka 15. se može nazvati «dodatnim tumačenjem « stavka 1. članka 15, a ne novim pravom.

## III. PLAĆE I NAKNADE

### OSNOVNA PLAĆA I UVEĆANJE PLAĆE

**Članak 20.** Utvrđuje se da Sporazum o dodacima na plaću

od 13. svibnja 2009. i sve njegove izmjene i dopune ili novi sporazumi sastavni su dio ovog kolektivnog ugovora i primjenjivati će se na način i u rokovima iz tih dokumenata.

**Članak 21.** Određuje se odsutnost tajnosti plaća. Odredba je peuzeta iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 22. stavak 13.** ( 17 ) – Uvećanje plaće –« dodaci iz članka 22. ovog Ugovora međusobno se ne isključuju, osim kumuliranja uvećanja plaće s osnove dvokratnog rada i smjenskog rada «-- bivši Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama je sadržavao odredbu da se «niti jedno pravo na uvećanje plaće iz ovog članka međusobno ne isključuje», to znači da je prema - bivšem Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama zaposlenik ostvarivao pravo kumulativno i za dvokratni rad i za smjenski rad u istom danu ako su bili ispunjeni uvjeti za oba uvećanja plaće, znači u članku 22. stavak 13. radi se o gubitku prava zaposlenika za istodobno uvećanje plaće za smjenski i dvokratni rad u istom radnom danu iako su ispunjeni uvjeti za takva uvećanja .

### POSEBNI UVJETI RADA

**Članak 25.** Popis škola s otežanim uvjetima rada u kojima zaposlenici ostvaruju pravo na uvećanje plaće prema članku 23. i članku 24. stavak 1. točka 6. ovog Ugovora.

### ZAŠTITA ZAPOSLENIKA

**Članak 26. stavci 2. i 3.** ( 20 ) Način utvrđivanja povoljnije norme ugovorene radi zaštite prava zaposlenika, u bivšem Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama nije bio određen način utvrđivanja povoljnije norme za zaposlenike koji to pravo ostvaruju.

### OSTALA MATERIJALNA PRAVA

**Članak 27.** Pravo na regres je preuzeto iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 28.** Pravo na božićnicu je preuzeto iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 29.** Pravo na dar za djecu, pravo iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 30.** Pravo na dnevnicu, - stavak 2. podstavak 3. ( 21 ). Ako je osigurana i prehrana iznos dnevnice može se umanjiti

za zaposlenike koji imaju manje od 1 kilometar od mjesta stanovanja do mjesta rada ili do stanice međumjesnog prijevoza nemaju pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza.

**Članak 31. stavak 6.** Ako zaposlenik zbog obavljanja poslova iz ugovora o radu, stručnog usavršavanja ili sličnog mora putovati do matične škole ili druge škole koja je udaljena više od 1 kilometra od mjesta stanovanja ima pravo na nadoknadu stvarnih troškova koje je imao , vodeći računa o racionalnosti troškova prijevoza.

**Članak 32.** ( 23 ) Korištenje privatnog automobila u službene svrhe – kada je zaposleniku odobreno pravo na korištenje privatnog automobila u službene svrhe ( koje se zbog racionalnosti trošenja proračunskih sredstava samo iznimno odobrava ) zaposlenik ima pravo na troškove u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima.

**Članak 34.** Naknada za odvojeni život. U slučajevima iz članka 34. novog granskog kolektivnog ugovora zaposleniku pripada pravo na naknadu za odvojeni život u visini kako je utvrđeno za državna tijela.

**Članak 35.-** Pravo na bolovanje i naknada u slučaju bolovanja, pravo iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 36.-** Osiguranje zaposlenika u školama , pravo iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 37.** - Pravo na jubilarnu nagradu je pruzeto iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 38.** – Ugovorena je mogućnost sudjelovanja u stambenom zbrinjavanju zaposlenika. Ne radi se o pravu već mogućnosti, za koju nije definiran način provedbe, uvjeti , kriteriji ...

## IV. RADNO VRIJEME

**Članak 39. stavak 2.** ( 25 ) – U slučaju rada zaposlenika nepuno radno vrijeme može biti raspoređeno na manje od pet radnih dana. Na navedeni način pravo na rad u nepunom radnom vremenu određuje Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, a iako bivši kolektivni ugovor za osnovne škole nije sadržavao takvu odredbu zaposlenici škola koji su radili u nepunom radnom vremenu bili su zaduživani na manje od pet radnih dana u tjednu.

**Članak 40. stavak 4.** ( 26 ) –Stanku će učitelj u pravilu koristiti kao slobodne dane tijekom odmora učenika, novo ugovoreno pravo , korisno s obzirom na obvezu vođenja evidencije radnog vremena.

**Članak 41.** ( 27 ) U odnosu na bivši kolektivni ugovor ne postoji mogućnost da , ako je zaposlenik radio u dane tjednog odmora i ako mu se ne osigura korištenje tjednog odmora nakon proteka 14 dana od dana rada u dane tjednog odmora da mu pripada pravo na naknadu plaće za rad u dane tjednog odmora kao i uvećanje plaće za prekovremeni rad, smanjeno pravo zaposlenika koji radi u dane tjednog odmora.

**Članak 42. stavak 3.** – Ista prava glede otkaznog roka i otpremnine za zaposlenike koji rade u nepunom radnom vremenu kao i za zaposlenike koji rade u punom radnom vremenu. Ne radi se o novom pravu već postupanju u skladu s odredbama Zakona o radu.

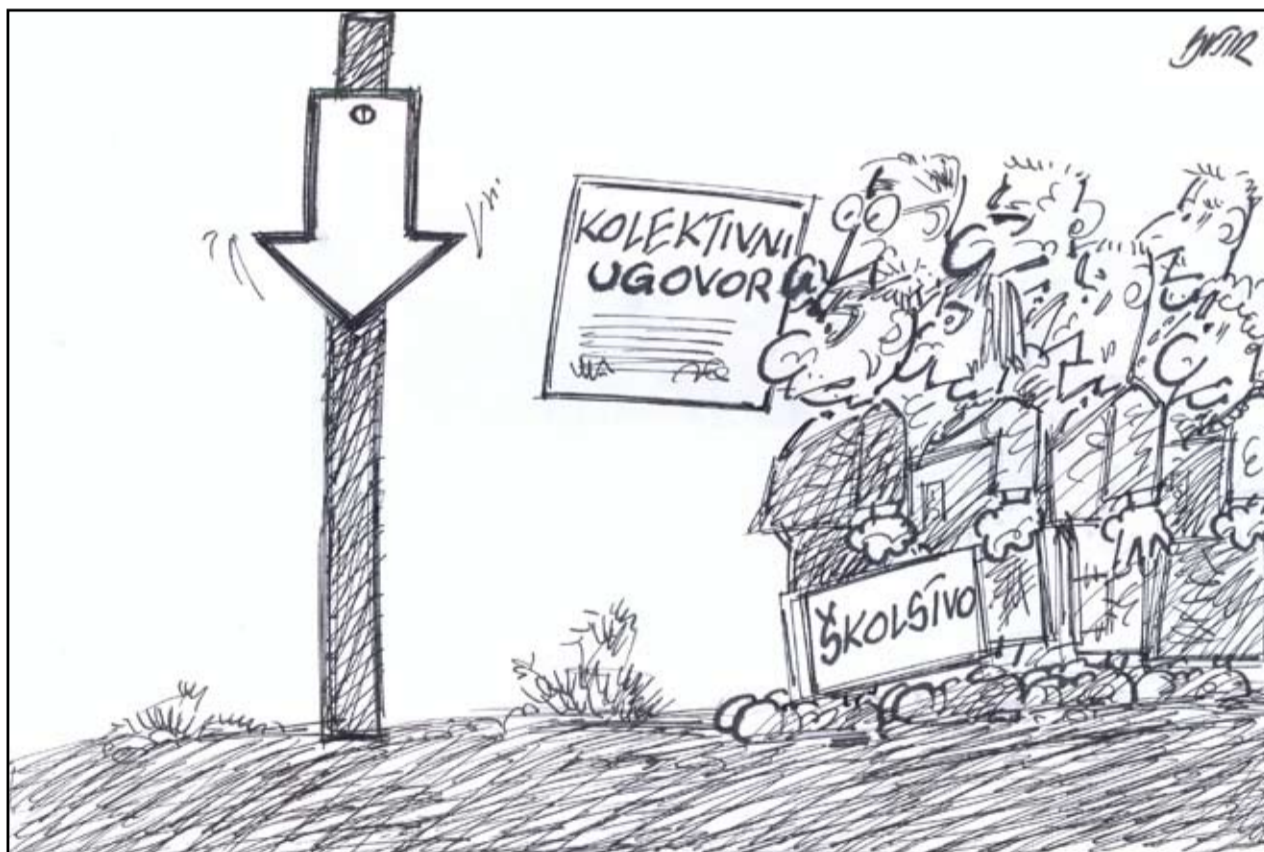
**Članak 42. stavak 4.** – Donošenje odluke o korištenju godišnjeg odmora za zaposlenike koji rade u nepunom radnom vremenu u dvije ili više škola, na način da ako se poslodavci, tj. škole ne dogovore da zaposlenik istodobno u obje škole koristi godišnji odmor tada su škole dužne omogućiti korištenje godišnjeg odmora

prema zahtjevu zaposlenika – odredba koja je usklađena sa Zakonom o radu, ne radi se o novom pravu , već pravu koje zaposleniku pripada prema odredbama Zakona o radu.

**Članak 42. stavak 5.** – Obveza usklađivanja rješenja o tjednom zaduženju kod oba ili više poslodavaca , tj. škola – upitno ostvarivanje prava na navedeno kada se zaposlenik zapošljava u školi tijekom školske godine kada su rješenja o tjednom zaduženju već izrađena i uručena zaposlenicima škole i napravljena je cjelokupna organizacija rada škole.

**Članak 42. stavak 6.** Isplata naknade za bolovanje zaposleniku koji radi u dvije ili više škola u svakoj školi u kojoj radi – postupanje u skladu s važećim propisima (rad kod dva ili više poslodavaca koji su obvezni imati sklopljen ugovor o radu sa zaposlenikom te mu isplatiti pripadajuća prava) , a ne novo pravo.

**Članak 42. stavak 7.** Pravo zaposlenika na izbor škole u kojoj će ostvariti pravo na osobni odbitak ( to je pravo koje rad-



za 70 % - mogućnost , a ne pravo, ako je osigurana prehrana uz smještaj tada je dnevnicu prema poreznim propisima oporeziva , bivši kolektivni ugovor je bio određen , ako je radnik imao uz smještaj plaćenu i prehranu tada je imao pravo na 30 % dnevnice, i u tom slučaju je dnevnicu bila oporeziva no pravo radnika na 30 % dnevnice ako mu je na službenom putu bila osigurana prehrana i smještaj bilo je pravo koje mu je škola morala priznati.

**Članak 30. stavak 5.** – Pravo na naknadu izvanrednih i nepredviđenih troškova koji su u vezi s obavljanjem poslova realizacije službenog putovanja nastalih višom silom, pravo koje će zaposlenik ostvariti u vrlo rijetkim slučajevima definicija više sile je: događaj koji se nije mogao predvidjeti u trenutku sklapanja ugovora i na koji ugovorne strane objektivno ne mogu i nisu mogle utjecati (događaj mora biti za subjekt neočekivan, izvanredan, nepredvidiv), npr. ratno stanje, štrajk, elementarne nepogode i sl.

**Članak 31. stavak 5.** ( 22 ) Ukida se pravo na tzv. «cipelarinu»

nik može ostvariti i prema poreznim propisima).

**Članak 42. stavak 8.** – Isplata dnevnice, putnih troškova i sl. u školi koja je zaposlenika uputila na službeno putovanje, ne radi se o novom pravu već postupanju prema važećim propisima.

**Članak 43. stavak 3.** (29) – Pravo na prekovremeni rad nastavnog sata učitelja i stručnih suradnika koje uključuje i pripremu od 0,5 sati. Radi se o pravu s odgodom primjene do 01. 09. 2012. godine, a to pravo srednje škole imaju ugovoreno na identičan način i u primjeni je dugi niz godina.

**Članak 43. stavak 5.** (29) – Zamjena se smatra prekovremenim radom uz ispunjavanje uvjeta za prekovremeni rad (rad duži od punog radnog vremena najviše do 8 sati tjedno), škole koje su postupale prema važećim propisima svaki su rad koji je učitelj ili stručni suradnik izvršavao a za koji nije bio zadužen rješenjem o tjednom zaduženju prikazivale kao prekovremeni rad i za takav rad su isplaćivale uvećanje plaće.

**ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA**

**Članak 45. stavak 5.** Promjena ugovora o radu bez natječaja do pune norme, mogućnost promjene ugovora o radu u skladu s važećim propisima a ne novo pravo.

**Članak 46.** Zajedničko povjerenstvo za viškove i manjkove, određen je sastav, način rad i sl. Rješenja predstavljaju diskriminaciju manjinskog sindikata

**Članak 47.** Određen je način zbrinjavanja viškova.

**Članak 48.** Nepuna tjedna norma – mogućnost dopune satnice u drugoj školskoj ustanovi za stručne i nestručne osobe (za nestručne osobe pod uvjetima iz Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi).

**V. ODMORI I DOPUSTI**

**Članak 49.** (31) Minimalni broj radnih dana godišnjeg odmora je 18 radnih dana – manje od zakonskog minimuma, svi raniji kolektivni ugovori glede minimalnog broja radnih dana pri određivanju prava na godišnji odmor zaposlenika sadržavali su minimalni broj radnih dana godišnjeg odmora na isti način kao i Zakon o radu.

**Članak 51.** Pravo na korištenje godišnjeg odmora u dva ili više dijelova (u skladu sa Zakonom o radu) te pravo zaposlenika da dva puta po jedan dan godišnjeg odmora koristi prema želji uz obvezu da o tome izvijesti poslodavca najmanje dva dana ranije.

**Članak 53. stavak 8.** Slučaj prekida godišnjeg odmora zbog plaćenog dopusta ili privremene nesposobnosti za rad. Ugovoreno je pravo kao u Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama.

**Članak 53. stavci 3.-7.** Zaposleniku pripada pravo na troškove u slučaju opravdanog prekida godišnjeg odmora zbog važnih i neodgodivih poslova.

**Članak 53.** – Izuzetak od prava na razmjerni dio godišnjeg odmora za zaposlenika koji odlazi u mirovinu prije 1. srpnja. Pravo je preuzeto iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 55.** Pravo na plaćeni dopust, pravo iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 57. stavci 1. i 2.** Pravo na plaćeni dopust za polaganje stručnog ispita. Pravo je preuzeto iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**Članak 57. stavak 3.** Pravo na plaćeni dopust za školovanje, stručno osposobljavanje i stjecanje pedagoških kompetencija. Riječ je o novom pravu.

**VI. PRESTANAK UGOVORA O RADU**

**Članak 58.** (32) Zabrana otkaza bez prethodne suglasnosti sindikalnog povjerenika odnosno sindikalnog vijećnika za određene kategorije radnika – potrebna je suglasnost i u slučaju otkaza ugovora o radu – poslovno uvjetovanog kao i otkaza ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora

o radu, proširena obveza traženja prethodne suglasnosti za određene kategorije radnika, no traženje prethodne suglasnosti odnosi se na sindikalnog povjerenika odnosno sindikalnog vijećnika (koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća ako u školi nije utemeljeno radničko vijeće), ali ne i traženje prethodne suglasnosti od radničkog vijeća.

**Članak 59. stavci 2. i 3.** (33) Uvjeti pod kojima je zaposlenik koji ima najmanje 50 godina života i 25 godina radnog staža, koji je utvrđen kao organizacijski višak i koji je u postupku posredovanja pri novom zapošljavanju obavezan prihvatiti ponudeno radno mjesto jer mu se u suprotnom otkazuje ugovor

**Članak 65. stavak 3.** (38) U poslove koji proizlaze iz naravi i količine neposrednog-odgojno obrazovnog rada dodani su novi poslovi - ispravci i analiza pisanih radova učenika.

**Članak 66. stavci 2. i 3.** (39) U posebne poslove dodani su poslovi osobe koja je ovlaštena za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za dostojanstvo radnika i druge poslove koji proizlaze iz zakona.

**Članak 67. stavak 1.** (40) Iz posebnih poslova za koje se razmjerno smanjuju odnosno povećavaju tjedne radne obveze brisani su poslovi stručnih suradnika što znači gubitak prava za ovu kategoriju zaposlenika.

**Članak 68. stavak 2.** (41) -Poslovi voditelja smjene dopunjeni su radom bolničkih razrednih odjela ili rada odjela na jeziku i pismu nacionalnih manjina.

**Članak 69. u stavcima 1. i 2.** (42) Umjesto pojma ravnatelj naveden je pojam poslodavac.

**POSLOVI STRUČNIH SURADNIKA**

**Članak 72. stavak 4.** (45) Uz pojam stručni suradnik defektolog dodano je ili stručnjak edukacijsko-rehabilitacijskog profila.

**Članak 73.** (46) Ista dopuna kao u članku 72.

**Članak 75. stavak 1.** (48) Dopunjeno je da su obveze učitelja u sklopu 40-satnog radnog vremena.

**RADNE OBVEZE UČITELJA U PRODUŽENOM BORAVKU**

**Članak 77. stavak 2.** (50) Poslovi učitelja u produženom boravku proširuju se s planiranim i provođenjem aktivnosti sukladno slobodnom vremenu učenika sukladno godišnjem planu i programu te školskom kurikulumu. Napomena: za učitelje u produženom boravku trebalo je riješiti pitanje njihova položaja u odnosu na učitelje u razrednoj nastavi umjesto predmetne nepotrebne dopune.

odlučivati hoće li neke škole. »Ako treba za novu ravnatelj to slobodno mora potpisati u školi, i to natječaja. Tako mjesta«, objašnjava jedna od novoškolske tajnice i će odsad imati pravo vrijeme ako više učenika. Dopuno radno vrijeme računovoda određeno, s time da poslenici koji im vrijeme zadržavaju teka svog ugovora školi s manje o

6 www.VJESNIK.hr

**Događaji**

Ponedjeljak, 2. svibnja 2011.

# Učiteljima veće plaće i još bolja zaštita

Tek smo sada uspjeli ostvariti što smo željeli«, kaže predsjednik Sindikata učitelja Zvonimir Laktašić, koji je u petak s ministrom znanosti Radovanom Fuchsom potpisao kolektivni na rok od četiri godine, s primjenom - odmah. Čini se da se čekanje isplatilo: osim što su učitelji i administrativno osoblje u školama u krizno doba zadržali sva prava osim jednog, u novi kolektivni uveden je još oko 30 novih prava koja ih dodatno štite.

Sindikatu učitelja inzistirao je da se njihov novi kolektivni usuglasi s onim za zaposlenike u srednjim školama u uvjetima rada, prekovremenom radu te povećanju koeficijentata složenosti za ukupan radni staž. Zbog nepostizanja tog cilja, gotovo pet godina zaposlenici u osnovnim školama nisu imali novi kolektivni ugovor. Laktašić tvrdi da u tom razdoblju

prava na tzv. cipelarinu, koja je izostavljena i iz temeljnog kolektivnog ugovora. U novi kolektivni ušlo je i desetak prava iz temeljnog ugovora, koja bi zaposlenici ionako imali, no na ovako su dodatno osigurani jer novi kolektivni vrijedi godinu i pol dulje od temeljnoga.

Jednom od bitnijih stavki novog kolektivnog ugovora u Sindikatu učitelja smatraju ugovoreni raspored viškova zaposlenih. Odsad će se viškovi u školama raspoređivati kroz povjerenstva, s time da ravnatelj škole dobiva obvezu prihvatiti viškove ako ispunjavaju zakonske uvjete za traženo mjesto. Ravnatelj škole, kaže Laktašić, više ne može svojom voljom

Preporod traži smjenu ministra  
Smjenu ministra zbog uslova, nego se »k

o radu. Vrlo sličnu obvezu zaposlenika u posredovanju sadrži i Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, bivši granski kolektivni ugovor za osnovne škole nije sadržavao takvu obvezu.

**Članak 59. stavak 4.** (33) Prestanak ugovora o radu zaposlenika osnovne škole (koji nisu učitelji ili stručni suradnici) s navršeni 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža. Prestanak ugovora o radu završetkom 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža. Rješenje je usklađeno s Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

**Članak 59. stavak 5.** (33) Prestanak ugovora o radu glede navršeni 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža za učitelje i stručne suradnike, pravo na prestanak ugovora na kraju školske godine u kojoj su navršili 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža kao i prema Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, ne radi se o novom pravu već pravu iz Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

**Članak 61. stavak 1.** Zaposlenik koji ima navršeni 55 godina života i 30 godina mirovinskog staža za čijim je radom zbog poslovnih ili organizacijskih razloga prestala potreba u školi u dijelu radnog vremena i kojeg se tijekom 3 godine ne može rasporediti u druge škole, ostvaruje pravo zaposlenika kojemu je otkazan ugovor o radu na puno radno vrijeme iz poslovno uvjetovanih razloga.

**Članak 61. stavak 2.** Mogućnost dokvalifikacije ili prekvalifikacije zaposlenika iz članka 61. stavak 1.

**Članak 62.** – Pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa koje se čuva u osobnom dosjeu zaposlenika briše se u roku 3 godine. Odredba je podudarna s rješenjem u Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama.

**Članak 63.** Pravo na otkazni rok i povlaštenu otpremninu preuzeto je iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

**VII. OBVEZE UČITELJA I STRUČNIH SURADNIKA U OSNOVNOJ ŠKOLI**

**POSLOVI UČITELJA**

**Članak 64 stavak 2.** (37) Uz učitelje i defektologe dodani su stručnjaci edukacijsko-rehabilitacijskog profila (kao i u člancima 81., 84., 85, 86).

**Članak 65. stavak 2.** Podstavci 4. i 8. (38) prošireni su poslovi razrednika na suradnju s učiteljima razrednog vijeća i stručnim suradnicima, i pripremu izleta i ekskurzija.

**RADNE OBVEZE UČITELJA PREDMETNE NASTAVE**

**Članak 79. stavak 1.** (52) - Kod tjedne norme od 22 sata brisani su učitelji vjeronauka i informatike jer su svrstani pod učitelje ostalih nastavnih predmeta.

**Članak 80. stavak 1.** podstavak 14. (53) - Za ostvarivanje prava na puno radno vrijeme (18,19,20 sati) iz članka 79. stavak 2. određeno je da se redovitim nastavom smatra i nastava u kući odnosno u zdravstveno-rehabilitacijskoj ustanovi prema stvarno odrađenim satima uz suglasnost Ministarstva.

**Članak 81. stavak 1.** (54) Određeno je povećanje tjednih radnih obveza za puno radno vrijeme u neposrednom odgojno obrazovnom radu za 2 sata, što znači da se tjedne radne obveze u neposrednom odgojno obrazovnom radu s učenicima povećavaju samo za 2 sata u odnosu na bivši kolektivni ugovor prema kojemu su se te obveze povećavale za 2, a iznimno 3 sata.

**RADNE OBVEZE STRUČNIH SURADNIKA**

**Članak 86. stavak 3.** (59) Neposredni rad stručnog suradnika defektologa raspoređen je u šestosatnom dnevnom radu u odnosu na raniji petosatni dnevni rad, nepovoljnije u odnosu na bivši kolektivni ugovor.

**Članak 86. stavak 4.** Pojam stručni suradnik zdravstveni djelatnik promijenjen je u pojam zdravstveni djelatnik.

**Članak 92.** (65) Pojam stručni suradnik socijalni djelatnik promijenjen je u socijalni radnik.

**VIII. ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU**

**Članak 93. stavak 1.** (66) Dopunjena je odredba o primjeni propisa zaštite na radu na način da zaposlenik nije dužan obavljati posao ako mu neposredno prijeti opasnost za život i zdravlje. Navedena dopuna kao i obveza poslodavca procjenjivati opasnost regulirano je Zakonom o zaštiti na radu.

**Članak 93. stavak 6.** Umjesto pojma „invalidi“ navedeno je „osjetljiva skupina radnika“- neprimjeren pojam.

**Članak 94. stavak 2.** (67)- Vezano za sigurnost radnika, poslodavac je dužan najmanje svaka 3 mjeseca obavještavati povjerenika zaštite na radu odnosno zaposleničko vijeće odnosno sindikalnog vijećnika u odnosu na raniju obvezu samo prema sindikalnom povjereniku.

**Članak 95.** Pravo na sistematski pregled. Pravo je pruzeto iz temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama kao i kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama.

**Članak 97.** stavak 1. podstavak 4. (68) Osposobljavanje povjerenika zaštite na radu ide na trošak poslodavca - novina u odnosu na bivši kolektivni ugovor.

**Članak 98.** (70) Kod rasporeda, prekida ugovora smanjenja plaće povjereniku zaštite na radu poslodavac je dužan uz traženje suglasnost zaposleničkog vijeća tražiti i suglasnost sindikata, prema bivšem kolektivnom ugovoru trebao je dobiti pristanak zaposleničkog vijeća odnosno sindikalnog vijećnika - postavlja se pitanje kojeg sindikata kada su utemeljena oba.

**Članak 102.** (73) Preciznije formulirano pravo zaštite zaposlenika korisnika prava na rad sa skraćenim radnim vremenom i na drugom odgovarajućem poslu za vrijeme zaposlenja, koji je to pravo zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti stekao prema posebnim propisima koji su bili na snazi do 31.12.1998. i isplatu razlike plaće za puno radno vrijeme i broja invalidske mirovine i plaće za skraćeno radno vrijeme.

**IX. ZAŠTITA DOSTOJANSTVA ZAPOSLENIKA**

**Članci 103. do 107.** Odredbe o zaštiti dostojanstva zaposlenika - novo poglavlje- prepisane su iz Zakona o suzbijanju diskriminacije („NN“ br. 85/08) i Zakona o radu („NN“ br. 149/09.).

**X. PRAVA, OBVEZE I OVLAŠTI SINDIKATA I SINDIKALNIH POVJERENIKA, SINDIKALNIH VJEĆNIKA I PREDSTAVNIKA**

**Članak 111.** (79) Odredba Uvjeta za rad sindikata dopunjena je s dva nova stavka:  
stavak 2. „U slučaju spora o korištenju uvjeta za rad sindikata nužnih za ostvarivanje sindikalnih aktivnosti, spor će biti povjeren arbitraži posredovanjem Ureda za socijalno partnerstvo u Republici Hrvatskoj.“  
stavak 3. „Poslodavac će se suzdržati od svakog činjenja ili popuštanja činjenja dovođenja sindikata u školi u povlaštenosti ili podređeni položaj.“  
**Ova je odredba vrlo diskutabilna uzmemo li u obzir prethodne odredbe KU o diskriminaciji manjinskog Sindikata.**

**Članak 112. stavak 1.** (80) Kod zaštite sindikalnog povjerenika umjesto premještanja u drugu školu prema bivšem kolektivnom ugovoru određeno je da ga se ne može premjestiti u sklopu matične ili područne škole, bez suglasnosti Sindikata.

**Članak 113 Zamjena zaposleničkog vijeća sindikalnim povjerenikom šturije određena nego u bivšem KU (81)** brisan je stavak 3. članka 81. i stavak 7. članka 81. bivšeg kolektivnog ugovora.

Brisani su članak 82. i članak 83. bivšeg kolektivnog ugovora - Zaposleničko vijeće u malim ustanovama i Prava i ovlaštai zaposleničkih vijeća koje preuzima Sindikat.

**Članak 114.** (84) Predstavnik radnika u školskom odboru. Postupak izbora uređen je Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, posebnim propisom koji obvezuje.

**Članak 116.** (86) Mogućnost povratka na rad u javnim službama po prekidu radnom odnosu u sindikatu regulirana je za članka sindikata, a prema bivšem KU bila je i za člana izvršnog i središnjeg tijela, koji sada to pravo gube.

**XI. MIRNO RJEŠAVANJE SPOROVA**

**Članak 118.** (89-91) Mirenje – određeno je da će se u slučaju kolektivnog radnog spora koji bi mogao dovesti do štrajka provesti postupak mirenja prema Zakonu o radu, odnosno Pravilniku o načinu izbora miritelja i provođenju postupka mirenja – način, rokovi mirenja kao i prihvat i učinci mirenja nisu ugovoreni kao prema bivšem KU ( brisani su stavci 2.- 4. članka 89. te članci 90. i 91. bivšeg KU ).

**Članak 119.** (92) Arbitražno rješavanje sporova određeno je da stranke mogu dogovoriti rješavanje sporova pred arbitražom te ako dogovore arbitražu primjenjivati će se odredbe Zakona o radu koje propisuju arbitražu, ako se drukčije ne dogovore.

Brisan je članak 93. bivšeg KU o obveznoj arbitraži.

**Članak 126.** (100) Preciziranje poslova koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka i broj zaposlenika za te poslove.

**XIII. TUMAČENJE UGOVORA**

**Članak 128. stavak 3.** (103) Imenovanje Povjerenstva za tumačenje ovog Kolektivnog ugovora je 30 dana – prema

bivšem Kolektivnom ugovoru rok za imenovanje Povjerenstva bio je 8 dana.

**Članak 129.** (103) Način rada Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora, prema starom Kolektivnom ugovoru način rada Povjerenstva bio je propisan poslovníkom.

**Članak 130. stavak 1.** (103) Povjerenstvo za tumačenje kolektivnog ugovora dužno je u roku od 30 dana od dana primitka zahtjeva dati tumačenje, u bivšem kolektivnom ugovoru rok za tumačenje bio je 15 dana od dana primitka zahtjeva za tumačenje, stavak 2. članka 130. – određen je rok od 15 dana od dana primitka zahtjeva za tumačenje za neutralnog stručnjaka.

**XIV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Članak 131.** – Navedeno je da će se iznosi materijalnih prava u ovom Kolektivnom ugovoru iz članaka 27.-31 te 33., 34., 37. i 63. isplaćivati u neto iznosima.

**Članak 132.** Navodi se da se odredbe članka 12. stavak 2. i članka 13. stavak 2. ovog ugovora ne primjenjuju na zaposlenike koji su ugovor o radu sklopili prije stupanja na snagu ovog Ugovora. Radi se o zaštiti stečenih prava zaposlenih na radnim mjestima tajnika škola i voditelja računovodstva u školama s obzirom na broj učenika u tim školama.

**Članak 133.** Objašnjeno je značenje pojmova «zaposleničko vijeće» odnosno «sindikalno vijeće» te pojmova «sindikalni vijećnik» i «sindikalni povjerenik».

**Članak 134. stavak 1.**(3) – Određeno je da ovaj Ugovor stupa na snagu i primjenjuje se danom potpisa.

**Članak 134. stavak 2.** - Pravo na postotno povećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta imaju svi zaposlenici ovisno o ukupnom broju godina radnog staža, međutim navedeno pravo primjenjuje se tek od 01. 09. 2012. godine.

**Članak 134. stavak 3.** (29) - Pravo prema članku 43. stavak 3. – pravo na prekovremeni rad nastavnog sata učitelja i stručnih suradnika koje uključuje i pripremu od 0,5 sati, međutim, navedeno pravo primjenjuje se tek od 01. 09. 2012. godine.

**Zahvaljujemo se pravnim stručnjacima koji su se angažirali na izradi analize novog osnovnoškolskog Kolektivnog ugovora!**

**24SATA**

NOVI LIST

**SLOBODNA DALMACIJA**

**Večernji list**

Jutarnji LIST

**VJESNIK**

NOVI LIST Subota, 21. svibnja 2011.



**ŽELJKO STIPIĆ**  
predsjednik »Preporoda«

Prosvjetna inspekcija najslabija je karika prosvjetne vlasti

Utorak, 24. svibnja 2011. **NOVI LIST** 9

**APEL SPRIJEČITI »ZAVADI PA VLADAJ«**

**Sever poziva sindikalce na jedinstvo**

Nemamo pravo na razjedinjenost, jer to ide na ruku samo gospodarima kapitala, kaže Sever



Protiv sučeljavanja u javnosti - Krešimir Sever

**ZAGREB** » Nezavisni hrvatski sindikati (NHS) pozvali su jučer sve sindikate na »bezrezervno jedinstvo i zajedništvo« kako bi uputili zajedničku poruku Međunarodnom monetarnom fondu (MMF), Svjetskoj banci, poslodavcima u Hrvatskoj, vlastima i političkim elitama da neće pristati na daljnja smanjivanja prava radnika i da će, ako ih se ne shvati ozbiljno, ta prava braniti i na ulici.

prenosimo iz tiska...