



PREPOROD

POSEBNO IZDANJE

www.sindikata-preporod.hr



**Riječ
predsjednika**

VODICE

Iako je treće okupljanje povjerenika Preporoda u protekle četiri godine prošlo s manje problema, a time i stresa za organizatore, nije lako opisati dojmove nakon savjetovanja. Unatoč zadovoljstvu i olakšanju, unatoč brojnim pohvalama i ponekoj pokudi, nekako uvijek čovjeku nametne upit jesmo li dosegli sve postavljene ciljeve? Organizirajući naše ovogodišnje savjetovanje postavili smo si tri cilja: produbljivanje zajedništva, osposobljavanje i pokretanje konkretne sindikalne akcije.

Svaka se udruga temelji na zajedništvu istomišljenika ili barem sličnomišljenika. Zajedništvo članstva provjerava se kroz aktivnosti, od peticija i prosvjeda do štrajkova. Zajedništvo povjerenika provjerava se, uz sve provjere koje prolazi članstvo, i sudjelovanjem na savjetovanjima. Za povjerenike tzv. manjinskog sindikata osobito je važno naći se u okruženju svojih sindikalnih kolega. Savjetovanje je za neke od naših kolega spasonosna panacea za brojne neđače, strahove i sumnje s kojima se susreću u svome radu. Sjećam se tako, ima tome već lijep broj godina, našeg sindikalnog kolega koji mi je prilikom upoznavanja na skupu u Zagrebu rekao: „Ja sam povjerenik jedine Preporodove podružnice južnije od Splita. Napokon, svoj među svojim.“ Zajedništvo snaži i oslobađa straha istovremeno. „Nisi sam ima i drugih nego ti koji nepoznati od tebe žive tvojim životom...“ - pjesnikove su riječi koje pogađaju u samu suštinu učinka zajedništva. Zajedništva koje pojedinca krijepi, učvršćuje u uvjerenju da vrijedi ustrajati u zauzimanju za zajedničku stvar.

Osposobljenost kroz stjecanje novih znanja - druga je važna pretpostavka svakog djelovanja. Novi zakoni, novi pravilnici, novi kolektivni ugovori, novi sporazumi. Svaka novina iziskuje učenje. Čak i ona koja znači tek zamagljivanje stanja. Pravi stampedo novih propisa gotovo tjedno zasipaju zaposlene u školama. Jedan novi pravilnik tjedno proizlazi u idućih godinu dana samo iz novog Zakona o odgoju i obrazovanju. Od povjerenika se očekuje snalaženje u šumi tih novih propisa. Osposobljen povjerenik nije od koristi samo svom članu. Njegovo znanje i sposobnost za rješavanje problema pridobivaju nove članove u sindikat. Nezanjanje i nesposobnost imaju, dakako, suprotan učinak. Upravo zato svaka uložena kuna u osposobljavanje sindikalnih povjerenika najbolje je ulaganje u budućnost sindikalne organizacije.

Obilježavanje dvogodišnjice potpisivanja dvaju Sporazuma koji su plaće zaposlenih u školama toliko unazadili da se već duže vrijeme čak i izravnavanje prosječnih plaća u obrazovanju s prosječnim plaćama u državi čini „nemogućom misijom“, na savjetovanju u Vodicama započeli smo potpisivanjem Zahtjeva za 12-postotnim povećanjem vrijednosti svih koeficijenata zaposlenih u osnovnim i srednjim školama. Mlaci zahtjevi naših sindikalnih konkurenata s jedne strane, neosporivi dokazi Državnog zavoda za statistiku o zaostajanju plaća u osnovnom i srednjem školstvu s druge strane, primorali su nas još jednom krenuti u akciju. Potpisivanje Zahtjeva za 12-postotnim povećanjem vrijednosti koeficijenata ponudit ćemo svima bez obzira jesu li ili nisu sindikalno organizirani, odnosno nose li ovu ili onu boju sindikalnog dresa. Potpisavši u Vodicama naše Zahtjeve jedna me povjerenica pri kavi zapitala kakve su nam šanse u ovoj najnovijoj akciji? Kolegici sam odgovorio kako su nam bez akcije izgledi zasigurno slabiji nego s akcijom.

Na tragu znamenite Einsteinove misli kako je ludilo činiti jedno te isto i opet i opet te očekivati drukčije rezultate bit će u našim zbornicama, pa i među našim članovima, onih kojima se neće sviđeti što Preporod, poslije dvije godine, ponovno pokreće iskazivanje nezadovoljstva učincima dvaju sporazuma iz studenog 2006. godine. Njih, dežurne kritičare, francuski pisac Antole France davno je ušutkao rečenicom: „Uvijek mi je bila draža mahnitost strasti nego mudrost ravnodušnosti.“

Željko Stipić

SAVJETOVANJE SINDIKALNIH POVJERENIKA



Foto:Lešćić

Ovogodišnje savjetovanje sindikalnih povjerenika Sindikata Preporod održano je od 17. do 19. listopada u Vodicama. Na savjetovanju se okupilo dvjestotinjak povjerenika iz svih hrvatskih županija.

Četvero uglednih izlagača (Krešimir Sever, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata; Viktor Gotovac, profesor Radnog prava; Dijana Vican, državna tajnica za osnovno školstvo i Želimir Janjić, državni tajnik za srednje školstvo) sudionicima savjetovanja izlaga-

lo su o izmjenama Zakona o radu, sadržaju novog Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, statusu sindikalnog povjerenika, Nacionalnom kurikulumu i aktualnostima u srednjem školstvu.

Izlaganja su završila j postavljanjem konkretnih pitanja izlagačima. Odgovoreno je na više desetaka pitanja. Radi lakšeg praćenja izlaganja povjerenicima je podijeljena brošura u kojoj su objedinjeno tiskani najvažniji propisi doneseni

u posljednje vrijeme. U rekreativnom dijelu savjetovanje povjerenicima je omogućeno razgledavanje otoka šibenskog arhipelaga.

Na savjetovanju je pokrenuta akcija potpisivanja Zahtjeva za korekcijom obračunskih koeficijenata zaposlenima u osnovnoškolskim i srednjoškolskim ustanovama. Do 21. studenoga potpisivanje Zahtjeva bit će omogućeno zaposlenicima u svim osnovnim i srednjim školama u Hrvatskoj.

Krešimir Sever: Mudrost, zajedništvo i odgovornost!



Foto:Lešćić

Priznanje Sindikatu Preporod moglo se čuti već iz prvih rečenica Krešimira Severa. Zadovoljstvo je obratiti se povjerenicima sindikata koji raste brojem članova u ime Nezavisnih hrvatskih sindikata - sindikalne središnjice koja, također, iz dana u dan ima sve brojnije članstvo. „Sa istom zavišću i zlobom s kojom se susreću članovi Preporoda u svojim aktivnostima, susrećemo se i u Nezavisnim hrvatskim sindikatima, na razini sindikalnih središnjica.“ Izlaganje „Aktualna izlaganja vezana uz najavljenе izmjene Zakona o radu“ predsjednik NHS-a započeo je podsjećanjem na

izmjene spomenutog zakona koje su se dogodile 2003. godine. Spomenute promjene značile su, na žalost, uglavnom i smanjenje pojedinih materijalnih prava, od smanjenja otpremnina do skraćivanja otkaznih rokova. Govoreći o nesporazumima pa i sukobima unutar sindikalnih središnjica, vezano uz aktualne promjene Zakona o radu, Sever je izrazio svoje nezadovoljstvo činjenicom da se kao ozbiljan problem ponovno pojavilo formiranje pregovaračkih odbora za kolektivne pregovore. K. Sever je podsjetio kako je 1992. čak 87 različitih sindikata, unutar triju sindikalnih središnjica, uspjelo završiti pregovore i potpisati kolektivne ugovore za državne i javne službe. Na žalost, danas smo daleko od spomenute prakse, istaknuo je Sever, „Danas je pojedinim sindikatima postalo važnije druge onemogućiti u ostvarivanju njihova prava na sudjelovanje u kolektivnim pregovorima, nego podići razinu ostvarivanja pojedinih radničkih prava.“ Promjene Zakona o radu, prema riječima predsjednika naše sindikalne središnjice odvijat će se u dvije faze. Prva faza obuhvatit će samo one nužne izmjene koje su veza-

ne uz pristupne pregovore o poglavlju 19. Stav je svih sindikalnih središnjica, koji je prihvatila i Vlada Republike Hrvatske, da se ne ide s izmjenama Zakona o radu šire od onoga što zahtijevaju pristupni pregovori. Druga bi faza izmjena išla do kraja 2009. i tim bi se izmjenama išlo i dublje u izmjene postojećeg Zakona. Ove bi izmjene mogle, prema Severovim riječima, obuhvatiti i promjene postojećih rješenja u pogledu prava na kolektivno pregovaranje. Stav naše sindikalne središnjice u pogledu ovog pitanja, prema Severu, ovisit će isključivo o dogovoru koji se postigne na razini sindikata udruženih u Nezavisne hrvatske sindikate. U idućih godinu dana Sever očekuje da će sindikati bitke sa socijalno sve neosjetljivom vlašću morati voditi na tri fronte: izmjenama ZOR-a, izmjenama zdravstvenih zakona i Zakona o plaćama u državnim i javnim službama. Prema Severu, bilo bi mudro ne pristati da se u sve ove promjene ide istovremeno. „Mudrost, zajedništvo i odgovornost su u razdoblju koje je pred nama više nego ikada potrebni i sindikatima i sindikalnim središnjicama, zaključio je svoje izlaganje Krešimir Sever.

Glasilo Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu **Preporod**, Petrinjska 59a, 10000 Zagreb
Izdavač: SZHS Preporod
Uredništvo: Sonja Mudrić i Marko Ružić

Urednik: Željko Stipić
Priprema i tisak: I.T.M. VRBOVEC d.o.o.
Glasilo je besplatno; prijavljeno je Ministarstvu kulture sektoru za informiranje 19. lipnja 1995. godine, klasa: 008-02/95-01-01, ur-boj: 532-03-5/2-95-01/142.

Rješenjem Ministarstva kulture od 6. srpnja 1995. godine, klasa:612-10/95-01-1267, ur-broj: 532-03-1/7-95-01.

Glasilo je oslobođeno poreza na promet.

Viktor Gotovac: EU potiče suodlučivanje radnika!



Foto:Lešćić

Najavljujući svoje izlaganje Radno pravni status zaposlenika i upravljanje školskim ustanovama u kontekstu novog Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi prof. Viktor Gotovac s Pravnog fakulteta sveučilišta u Zagrebu istaknuo je kako će se raditi o kritičkom pristupu zakonu u čijoj je izradi po pojedinim pitanjima i sam sudjelovao. Tri su se zamjerke spomenutom zakonu čule već na samom početku. Nebitno se i nepotrebno nije izbacivalo, zadržan je binarni sustav u pogledu nazivlja i u pogledu norme, zaboravljeni su ponovno svi oni koji rade u školi a nisu učitelji ili nastavnici. Ozbiljna zamjerka prof. Gotovca spomenutom zakonu mogla se čuti i po pitanju stručnih tijela u školi. Nedopustivo je da se zakonski precizno nije uredilo pitanje nadležnosti stručnih tijela škole. Sasvim nepotrebno udvajanje Gotovac vidi kada su u pitanju institut suglasnosti ministra na imenovanje ravnatelja, odnosno institut razrješavanja ravnatelja od strane ministra. Jedan od ova dva instituta sasvim je dovoljan da se riješi pitanje onih ravnatelja koji su se u potpunosti otrgnuli kontroli prosvjetnih vlasti. Redundancijama nepotrebnih odredbi, prema Gotovcu, obiluje novi temeljni zakon o odgoju i obrazovanju u školama. Cjelokupno, iznimnom kritičnošću obilježeno izlaganje Gotovac je završio konstatacijom kako ovaj zakon potvrđuje kako je cijeli zakon dobar primjer da živimo u zemlji u kojoj se realnost ne mijenja zakonom već u zemlji u kojoj

realnost mijenja zakon. Kako je Gotovčeva izlaganja izazvalo i više žustrih pitanja, među kojima je bilo i pitanje o stavovima sindikata vezano uz pojedina pitanja iz Gotovčeva izlaganja, predsjednik Sindikata je upozorio kako je važno znati razlučiti različite aspekte pristupa novom Zakonu. „Nismo na savjetovanju željeli ponavljati sindikalne stavove po pojedinim pitanjima. Naših je četiri ili pet primjedbi prihvaćeno, a dvadesetak nije. S ovim je poznato i naši povjerenici i naši članovi. Različita mišljenja o istom sadržaju upotpunit će znanje naših povjerenika i omogućiti im lakše rješavanje problema na terenu“. Druga tema o kojoj je izlagao prof. Gotovac „Sudjelovanje radnika u odlučivanju – Status sindikalnog povjerenika i radničko vijeće“ privukla je, također, velik interes povjerenika. Radnička vijeća su danas raširena svugdje u Europi. 1995., kada su i u Hrvatskoj omogućena radnička vijeća, sindikati su radnička vijeća dočekali na nož. Naši sindikati su u radničkim vijećima vidjeli konkurenciju. Danas, npr. u Njemačkoj radnička vijeća imaju četiri ovlasti, ovlast obavljanja, ovlast savjetovanja, ovlast suodlučivanja i ovlast veta. U Njemačko postoje poduzeća gdje radnici imaju 50% članova nadzornog odbora. U Hrvatskoj se radi samo o jednom predstavniku. Europska unija potiče suodlučivanje radnika. Radi se o dugoročnoj orijentaciji. U školi u kojoj nema sindikata u Njemačkoj bi bilo moguće pregovarati sa radničkim vijećem, u Hrvatskoj ne. Radnička vijeća će se u budućnosti sve više širiti i u javnim i u državnim službama. Sindikat bi u radničko vijeće trebao nastojati postaviti svoje članove i na taj način osnažiti svoju poziciju. Sindikat tako dobiva mogućnost djelovati kao snažan korektiv ne samo štrajkom nego kao i kao jedan stalno organiziran predstavnik radnika kod poslodavca. Nedolazak radnika na sjednicu školskog odbora ne može i ne smije biti sankcioniran jer se ne radi o pravu iz radnog odnosa. Sindikalni povjerenik može biti član školskog odbora, ali ne može u tom svojstvu organizirati štrajk. Štrajk organizira takav član u svojstvu sindikalnog povjerenika. Članovi radničkog vijeća mogu organizirati štrajk, ali ne kao članovi školskog odbora, slikovito rečeno moraju se „presvući“. Sudjelovanja povjerenika na sjednicama školskog odbora bez prava glasa više nije zakonski moguće – četiri su konkretna Gotovčeva odgovora na brojna pitanja upućena na kraju izlaganja.

Dijana Vican: Nacionalni kurikulum donijeti konsenzusom!!



Foto:Lešćić

Dva su razloga posebno privukla pozornost sudionika savjetovanja na izlaganje prof. dr. sc. Dijane Vican, državne tajnice za osnovno školstvo. Naslov izlaganja je upućivao na činjenicu da se neće raditi o uobičajenom istupu za sindikalne skupove. Drugi razlog pojačanog interesa za nastup državne tajnice bio je taj što se radi o osobi koja relativno kratko obnaša istaknutu dužnost u Ministarstvu, odnosno većina povjerenika po prvi je puta bila u prilici čuti izlaganje gđu. Vican. U uvodnom dijelu izlaganja naslovljenog kao „Značaj i značenje nacionalnog kurikuluma“ najveću je pažnju privukao onaj dio izlaganja u kome se govorilo o društvenom kontekstu u kojem se događaju promjene odgojno-obrazovnog sustava. Svako tranzicijsko razdoblje implicira krizu morala jer društveno prihvatljivim čini davanje prednosti pojedinčevoj smjelosti pred pojedinačevom sposobnošću. Provođenje promjena u odgojno-obrazovnom sustavu, inače iznimno složena aktivnost u svakom druš-

tvu, posebno je otežano u društvima koja intenzivno proživljavaju „krizu morala“. Provođenje spomenutih promjena, prema gđi. Vican, otežano je i činjenicom zato što svi koji rade u prosvjeti ostvaruju dugoročne ciljeve, a ne bave se mađioničarskim trikovima. Nacionalni kurikulum, o kojem se u posljednje vrijeme toliko govori, u svojoj suštini predstavlja odgojno-obrazovni tijek. Radi se o dokumentu koji odgovara na pitanja što to mi s našim učenicima želimo postići na nekoj od razina odgojno-obrazovnog procesa kroz koje prolaze naši učenici. Ne radi se o dokumentu koji bi mogao desetljećima biti nepromijenjen. Također, iznimno je važno da se ovaj dokument donese ne kvorumom nego konsenzusom. Nacionalni kurikulum školama nije od velike važnosti. Učitelji i nastavnici upoznati su s ciljevima odgojno-obrazovnog procesa. Oni koji to ne znaju ili nedovoljno znaju jesu političari. I zato nacionalni kurikulum ponajprije njima nedostaje. Kritike koje dolaze prema onima koji rade na izlazi Nacionalnog kurikuluma, najčešće prema riječima gđe. Vican, dolaze iz redova dežurnih „surfera na društvene nevolje“. Radi se o dokumentu za koji je bolje da bude donesen s nekoliko mjeseci zakašnjenja, nego da bude donesen manjkav. Pretpostavaka Nacionalnog kurikuluma jeste i poštivanje pedagoških standarda. Važan segment pri tom je usavršavanje naših učitelja i nastavnika. Na kraju izlaganja dr. Vican je ipak najavila donošenje ovog dokumenta do kraja godine, odnosno preuzela je odgovornost za kašnjenje kurikuluma. „Otežavam stvari jer smatram da se ovaj dokument zbog svoje važnosti treba donijeti konsenzusom“ Osnivanje zasebne uprave pri Ministarstvu za Nacionalni kurikulum najbolje, prema riječima gđe. Vican, po-tvrjuje o kako se važnom dokumentu radi.

STOTINE PRAVNIH SAVJETA - www.sindikata-preporod.hr

Olivera Marinković, pravna savjetnica u Hrvatskoj zajednici osnovnih škola

Želimir Janjić: Zakon donesen, pravilnici slijede!



Foto:Lešćić

Rečenicom „Svaka promišljena obrazovna politika, kada se odluči na provođenje promjena, mora imati dobro definiran cilj koji se želi postići“ - Želimir Janjić, državni tajnik za srednje školstvo započeo je svoje izlaganje. Prema Janjiću Osnovni cilj Vlade još od 2004. godine je podići kvalifikacijsku strukturu hrvatskih građana (među kojima njih čak 1.400.000 nema nikakvu kvalifikaciju, a tek 7,9% ih je visokoobrazovano) i prilagoditi hrvatski obrazovni sustav zahtjevima tržišta rada. Jedan od prvih koraka u tom smjeru bila je revizija strukovnog srednjoškolskog obrazovanja u kojem je prepolovljen broj programa i zanimanja, a 2007. godine hrvatski Sabor izglasao je Nacionalni program mjera za uvođenje obveznog srednjeg obrazovanja koji uključuje besplatne udžbenike, prijevoz i smještaj u učeničkim domovima, ali postupno, počevši od prvih razreda

u šk. g. 2006/07. Tek kad tim poticajnim mjerama bude zahvaćen čitav sustav ići će se u zakonske pa i u ustavne promjene kako bi srednja škola postala obvezna. Daljnje poboljšanje kvalitete obrazovanja trebali bi donijeti Državni pedagoški standardi i Zakon o odgoju i obrazovanju koji su stupili na snagu ove godine. Premda je DPS za osnovno i srednje školstvo donesen u svibnju on sadrži ciljeve s različitim koeficijentom izvodljivosti, te tako neke njegove odredbe stupaju na snagu odmah, a neke, posebno standardi u izgradnji škola, tek od 2022. godine. No, za očekivati je da će taj rok, zahvaljujući zajmovima Svjetske banke, ali i suradnji s lokalnim zajednicama, biti skraćen. Podizanje kvalitete osnovnog i srednjoškolskog obrazovanja jamčit će lakše uključivanje studenata u studij po bolonjskom procesu koji pred njih postavlja i neke veće zahtjeve

nego prije. No, u današnjem svijetu u kojem se tehnologije neprekidno mijenjaju i usavršavaju nužno je i cjeloživotno učenje kojim se kod nas bavi novoosnovana Agencija za obrazovanje odraslih, a u Zakonu o obrazovanju odraslih kroz uvođenje tripartitnog financiranja (država sredstva, sredstva lokalne zajednice, poslodavac ili sama osoba) posebna je pozornost posvećena omogućavanju i nezaposlenim osobama da se dodatno obrazuju. Već sada brojne naše škole imaju programe obrazovanja odraslih, a u budućnosti bi ih trebalo biti i više. I, napokon, uz sve do sada navedeno, Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnim i srednjim školama ozakonio je sve promjene koje se uvode u sustave osnovnog i srednjeg školstva, a preciznije će ih definirati brojni podzakonski akti (pravilnici) koji tek trebaju biti doneseni.

OSIGURANJE AUTOMOBILA – NOVA POGODNOST ZA ČLANOVE

U iznalaženju novih sindikalnih pogodnosti Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod, 15. listopada 2008. godine potpisao je Ugovor o poslovno-tehničkoj suradnji s KVARNER Vienna Insurance Group d.d. kojim je svim članovima/ članovima njihovih obitelji omogućio niz povoljnosti prilikom obveznog osiguranja (auto odgovornost) automobila, kasko osiguranja, osiguranja imovine i osiguranja od nesretnog slučaja.

Pored novčane uštede koju će osjetiti svaki član koristeći ugovorena prava po pojedinoj polici članu sindikata/članu njegove obitelji omogućeno je plaćanje preuzetih obveza u više obroka preko platne liste ili drugim sredstvima plaćanja.

Detaljnije informacije o najnovijoj pogodnosti za članove Preporoda potražite na www.sindikata-preporod.hr, pod linkom Sindikalne pogodnosti.

M.R.

SINDIKALNA AKCIJA

POVEĆANJEM KOEFICIJENATA PROTIV ZAOSTAJANJA PLAĆA U OBRAZOVANJU!

Zaostajanje prosječnih plaća u obrazovanju za prosječnim plaćama u državi u posljednjih trideset mjeseci – činjenica je koja proizlazi iz podataka Državnog zavoda za statistiku. Spomenuto zaostajanje najočitiije je bilo u studenom 2006. i iznosilo je **253 kn** i, studenom 2007. **213 kn**. Zaostajanje za javnom upravom, u spomenutom razdoblju, najočitiije je bilo u prosincu 2006 (-616 kn) i svibnju 2008. (-679 kn), a zaostajanje za zdravstvom u kolovozu 2006. iznosilo je **1018 kn** i kolovozu 2007. (-1002 kn). I dok su ovi podaci manje-više poznati, potpuno nov aspekt problema potplaćenosti zaposlenika u obrazovanju otvara se „novim“ (travanj, svibanj, lipanj) podacima Državnog zavoda za statistiku koji prvi puta ukazuju ne samo na zaostajanje plaća u obrazovanju za prosječnim plaćama u državi, nego i na diskrepance koje postoje u pogledu velikih razlika u plaćama unutar obrazov-

nog sustava (osnovno, srednje i visoko školstvo). Zaostajanje plaća najočitiije je predškolskom odgoju i osnovnom školstvu. U oba ova podsustava radi više od 57 tisuća zaposlenika ili gotovo 2/3 svih zaposlenih u obrazovanju. Prosječne plaće ove najbrojnije skupine zaposlenika u obrazovanju zaostajale su u spomenutom razdoblju (travanj-lipanj) od **370 kn do 496 kn** za prosječnim plaćama u državi. Istovremeno su plaće u srednjem školstvu zaostajale od **43 kn do 199 kn** za prosječnim plaćama u državi.

Zaostajanje se produbljuje

Pojedinačno iskazani podaci o prosječnim plaćama u pojedinim segmentima obrazovnog sustava bacaju drugačije, za zaposlene u osnovnim i srednjim školama još nepovoljnije, svjetlo i na problem zaostajanja nastavnčkih plaća za

plaćama u drugim javnim službama, odnosno u javnoj upravi i zdravstvu. Zaostajanje prosječnih plaća u osnovnom školstvu za plaćama u javnoj upravi, u spomenuta tri mjeseca, iznosilo je od **1045 kn** do čak **1239 kn**, dok je srednjim školama ovo zaostajanje iznosilo od **658 kn do 912 kn**. Zaostajanje za zdravstvom još je očitiije. Prosječne plaće u osnovnom školstvu za prosječnim plaćama u zdravstvu zaostajale su od **1146 kn do 1359 kn**, a u srednjem školstvu od **812 kn do 1032 kn**. Spomenuti podaci nedvosmisleno upućuju na činjenicu da je rad zaposlenih u obrazovanju i dalje duboko podcijenjen. Također, ovi podaci ne daju za pravo oni koji tvrde da Sporazum o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti iz studenog 2006. godine rješava pitanje zaostajanja prosvjetarskih plaća za prosječnim plaćama u državi. Spomenuto zaostajanje ne da se ne smanjuje,

nego se i produbljuje. Visoko školstvo sa značajno višim plaćama od prosječnih plaća u državi pridonosi nerealnoj slici o plaćama u obrazovanju.

Jednokratno 12%

Rješenje navedenog problema u Sindikatu Preporod vidimo na način da Vlada Republike Hrvatske žurno donese Uredbu kojom bi se svim zaposlenim u obrazovnim ustanovama postojeći obračunski koeficijenti jednokratno podigli za 12%. Za ovu je namjenu u državnom proračunu za 2009. godinu treba, pored postojećih 5.4 mld. kuna, osigurati dodatnih 600 mil. kuna, odnosno za plaće zaposlenih u obrazovanju u 2009. bi trebalo osigurati 6 mld. kuna. Potpisivanje spomenutog Zahtjeva u idućih će mjesec dana biti omogućeno svim zaposlenicima obrazovnih ustanova.



Sudionici savjetovanja u Vodicama potpisuju Zahtjev

Vlada Republike Hrvatske

ZAHTJEV

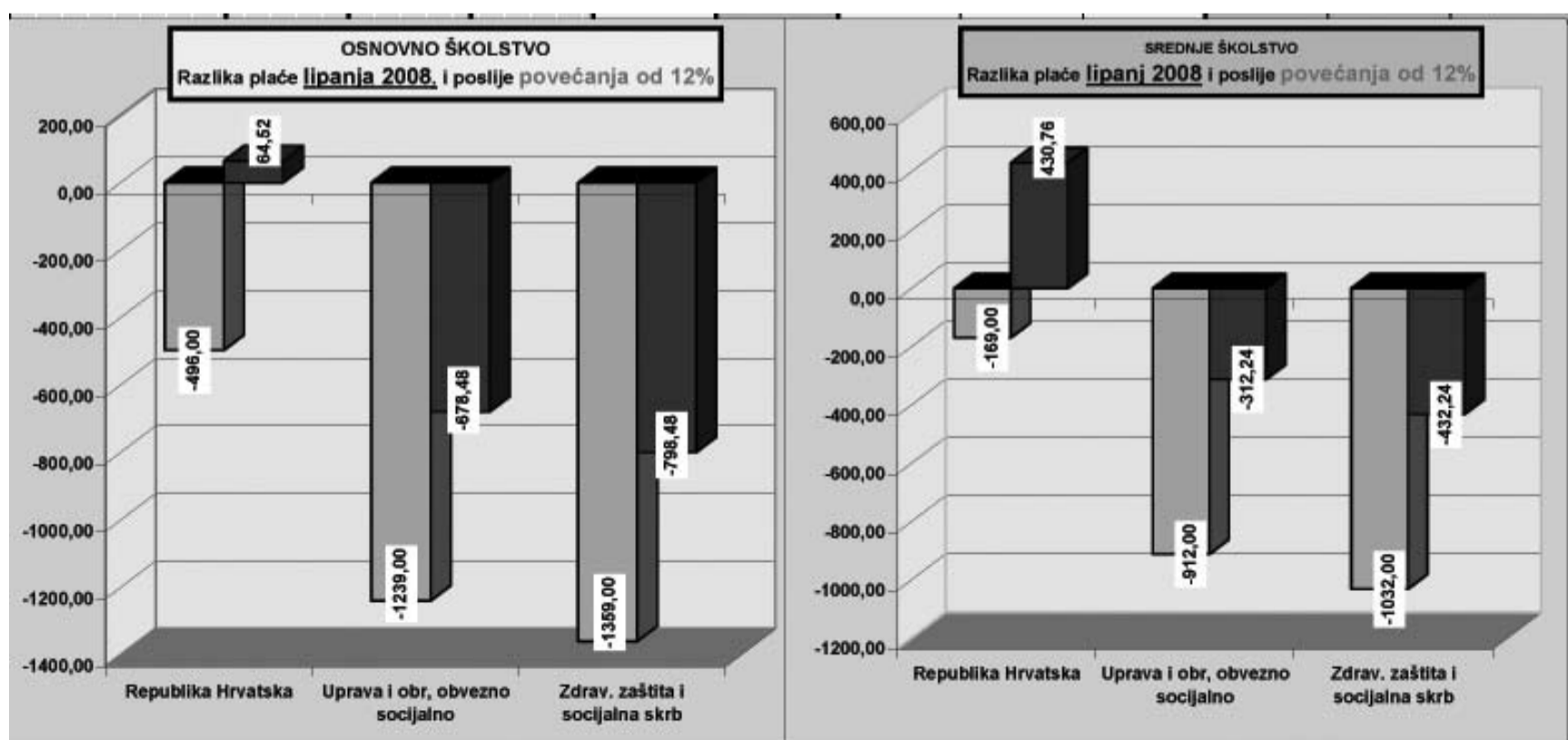
ZA KOREKCIJOM OBRAČUNSKIH KOEFICIJENATA ZAPOSLENIM U OSNOVNIM I SREDNJIM ŠKOLAMA

Uoči dvogodišnjice potpisivanja Sporazuma o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti potpisanog između Vlade Republike Hrvatske i triju obrazovnih sindikata (Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske i Sindikata hrvatskih učitelja) Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod poziva sve zaposlene u osnovnim i srednjim školama na iskazivanje nezadovoljstva učincima Sporazuma potpisanog 25. studenog 2006. godine.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku plaće zaposlenih u obrazovanju kontinuirano su u protekle dvije godine bile niže od prosječnih plaća u državi. Posebno zabrinjava zaostajanje prosječnih plaća u osnovnom i srednjem školstvu za prosječnim plaćama u državi. Prosječne plaće zaposlenih u srednjem školstvu bile su u svibnju 199 kuna niže od prosječnih plaća u državi, a u osnovnom školstvu čak 496 kuna niže od prosječnih plaća u državi.

Uoči donošenja državnog proračuna za 2009. godinu vlastoručnim potpisom iskazujem svoje nezadovoljstvo zaostajanjem plaća zaposlenih u osnovnom i srednjem školstvu za prosječnim plaćama u državi i zahtijevam od Vlade Republike Hrvatske žurno donošenje Uredbe kojom bi se jednokratno svim zaposlenim u osnovnim i srednjim školama uvećala vrijednost obračunskog koeficijenta za 12 %.

UČINCI UVEĆANJA KOEFICIJENATA OD 12%



OBAVIJEST

Ovih su dana od škola zatraženi podaci o sindikalnom članstvu. Podaci su zatraženi radi utvrđivanja broja članova u pojedinim sindikalnim središnjicama. Za članove Sindikata Preporod potrebno je navesti naziv središnjice **Nezavisni hrvatski sindikati NHS**.

...NOVOSTI.. NOVOSTI..NOVOSTI.. NOVOSTI.. NOVOSTI...

7. listopada Gostujući u emisiji Svakodneva Otvorene Televizije predsjednik Sindikata iznio stavove Preporoda o najvažnijim problemima odgojno-obrazovnog sustava.

13. listopada Na web-stranici Sindikata Preporod omogućeno upoznavanje s najvećom bazom podataka pravnih savjeta vezanih uz osnovno i srednje školstvo. Pravna savjetnica u Hrvatskoj zajednici osnovnih škola Olivera Marinković odgovara na više stotina konkretnih pitanja.

15. listopada Predsjednik Sindikata Željko Stipić potpisao s predsjednikom Uprave Kvarner Viena Insurance Group Igorom Jeličićem ugovor o poslovno-tehničkoj suradnji kojim je članovima Preporoda omogućeno pod povoljnijim uvjetima osiguranje od automobilske odgovornosti.

23. listopada Održana tiskovna konferencija „Korekcija koeficijenta – rješenje zaostajanja plaća zaposlenim u školama“ na kojoj je Sindikat Preporod najavio akciju potpisivanja Zahtjeva za jednokratnim 12-postotnim povećanjem vrijednosti koeficijenta svim zaposlenim u osnovnom i srednjem školstvu.

Zašto volim Vodice?

Budimo iskreni, drage kolegice i kolege povjerenici, čemu se najviše radujete kad se prijavljujete za sindikalni seminar? Bijegu iz školske rutine i izostanku s nastave? Ne vjerujem, jer poznavajući nas prosvjetare, bez obzira na prava iz kolektivnog ugovora, mi sve svoje izostanke ionako odradimo. Zanimljivim predavanjima i informacijama o novim zakonima i pravilnicima? Možda ih očekujemo svjesni važnosti dobre informiranosti svakog sindikalnog povjerenika, ali ono što nas zapravo najviše raduje ipak su susreti s ljudima s kojima se uglavnom i vidamo jednom godišnje, na sindikalnim susretima, a ipak ih smatramo dragim prijateljima. Veže nas, naime, bez obzira na sve naše različitosti, na škole i mjesta iz kojih dolazimo, na različite poslove koje obavljamo i još različiti uvjete u kojima to činimo, jedna na žalost sve rjeđa, ali za svaki sindikat dragocjena osobina – vjera u snagu zajedništva kao jedine mogućnosti, kao jedine nade za postizanje bilo kakvih promjena nabolje. I zato smo se i ove godine u Vodicama družili i veselili na mnogim kavicama, na plesu i, na



Nadomak Krešimirovu gradu



Na otoku koralja

ravno, na subotnjem izletu. Eh, dragi naši Dalmatinci, kad biste vi samo znali, što nama „sjevernjacima“ znači takav dan u listopadu! Pogotovo stoga što nas je i ove godine iz Zagreba ispratila hladna i uporna kiša, koja kao da postaje stalna pratnja naših sindikalnih putovanja i okupljanja. Udahnuti punim plućima more i borovinu, nakon oblačnog jutra dočekati bljesak sunca na pučini, prošetati gotovo premirnim uličicama Zlarina i pojesti tek ubrani nar nama naviklima na hladnu, vlažnu jesensku maglu ravno je čudu. No, sudeći po smijehu i žamoru koji su vladali na našem brodiću, nikome nije bilo dosadno. Jer, makar bili negdje tisuću puta, dobro i veselo društvo, čaša vina i ukusna „spiza“ i dobro poznato mjesto pretvore u posve novi doživljaj. A uvečer se plesalo, pa i pjevalo, bilo je i gitare i harmonike, i razgovora dugo u noć. Pa ako se nekome i spavalo ujutro, nije se primjećivalo – atmosfera je do samog kraja ostala radna i ozbiljna ondje gdje je tako moralo i biti. Priča se (posve neslužbeno i neprovereno) da su se već počeli kovati planovi za novi susret. I nije važno gdje bi se on mogao dogoditi, samo neka to bude što prije. Do tada – adio, dragi prijatelji!

Sonja Mudrić

PROVJERITE SVOJE TJEDNO ZADUŽENJE, OBRAČUNSKI KOEFICIJENT I VISINU BRUTO-PLAĆE www.sindikata-preporod.hr

24SATA

NOVI LIST

Večernji list

Jutarnji LIST

VJESNIK

prenosimo iz tiska...



IZ FOTO ALBUMA



ima jedan vlak...