



REPOROD

www.sindikat-preporod.hr

Riječ predsjednika

„VRLO JASNO I TOČKA”

Odugovlačenje je poveznica između dviju uredbi koje aktualna vlast mjesecima najavljuje, a koje nikako da ugledaju svjetlo dana: Uredbe o koeficijentima učitelja i stručnih suradnika u posebnim ustanovama i Uredbe o koeficijentima tajnicima i računovođama. Objema tim uredbama ispravljaju se nepravda koja je prema zaposlenicima u posebnim ustanovama počinjena prije godinu dana, a prema tajnicima i računovođama prije *ohoho* godina. Znači, da odmah otklonimo svaku sumnju, uredbama se plaće ne podižu, nego se tek radnicima vraća ono što im se pretvodno oduzelo.

Kada vlada i ministri posežu u prosvjetarske džepove čine to, u pravilu, bez najave, naprečac, a kada se tim istima ponešto od oduzetog vraća onda to ide „na kapaljku” i traje doslovce unedogled. Zahvaljujući dugotrajnosti ove priče vlast, s jedne strane, opetovanim najavama rješavanja problema, svako malo popravlja svoj *facelifting* u javnosti, dok se, s druge strane, „preusmjerava” proračunski novac koji je trebao pripasti nastavnicima ili tzv. nenastavnom osoblju. Umjesto da novac odlazi tamo gdje bi morao, novca namijenjenog učiteljima domognu se oni koji su vlasti važniji. Bez obzira bili na vlasti lijevi, desni ili srednji, ovakav se način rješavanja problema, svima omilio.

A kada napokon kakva-takva povišica i stigne do prosvjetara, narod školnički uzet će pokorno što mu se dadne. Samo će se rijetki usuditi postaviti pitanje o razmjerima zakinutosti i nadoknadi štete. Dugogodišnjim otezanjem s donošenjem viših koeficijenata za tajnike i računovođe uskratilo se za ozbiljan novac. U usporedbi s njima, zasad, bolje prolaze učitelji i stručni suradnici iz posebnih ustanova jer je vlast njih zasad zakinula između 2 i 6 tisuća kuna.

Zašto ovo rade premjeri i ministri? Odgovor na ovo pitanje je jednostavan. Rade zato što mogu i što ih neće stići nikakva kazna za takva postupanja. Do prosvjetarskih glasova na izborima vladajućima nije osobito stalo. Da jest, svjedočili bismo ispunjavanju zadanih obećanja, kako se to običava reći, u predizborne svrhe. Kako ovoga odavno nema, barem kada su radnici u školama u pitanju, zaključiti se može jedino da vladajući s glasovima prosvjetara ne računaju ili računaju s mazohizmom mnogih koji će svoj glas vladajućima udijeliti bez obzira kako ih ti vladajući tretirali.

Kada ovaj uvodnik ugleda svjetlo dana, iza nas će biti još jedni izbori. Ovaj se puta radilo o izborima za EU-parlament. Izborima na kojima su opet najbolje prošli oni koji nas unatrag nekoliko godina zakidaju ili su nas prethodno zakidali, koji sada odugovlače ili su odugovlačili s donošenjem uredbi kojima će nam vratiti oduzeto. Nema nikakve sumnje da su jednima ili drugima otišli glasovi mnogih među nama kojima su plaće smanjene, onih kojima su isplaćene diskriminirajuće jubilarne nagrade, onih koji su pokradeni na bonusu, onih koji...

Kada smo prije nekoliko dana pred vladom *presičarili* na temu sramotnog odugovlačenja s ispravljanjem nepravde počinjene učiteljima i stručnim suradnicima u posebnim ustanovama, naše poruke nisu bile sadržane samo u našem Zahtjevu, nego i u odabiru mesta s kojeg smo se obratili javnosti. Isključivi krivac za zakidanje na plaćama zaposlenika koji rade u Goljaku, SUVAGU Centru za autizam i mnogim drugim specijalnim ustanovama..., Vlada je koju predvodi Andrej Plenković. Uostalom dotični je, prije više od 8 mjeseci, obećao da će se od ponedjeljka pozabaviti problemom. Problem nije ni nakon 33 tjedna riješen. Premijer nas je prevario. „Vrlo jasno i točka!”

UOČI REDOVNIH IZBORA U SINDIKALNIM PODRUŽNICAMA

Birajmo najbolje među nama

Ova je godina u Sindikatu Preporod redovna izborna godina što znači da nam uskoro slijede izbori na svim razinama te na kraju, kao vrhunac tih izbora i Skupština krajem listopada.

Sve započinje izborima sindikalnih povjerenika u podružnicama. Izbor dobrog sindikalnog povjerenika više je od pola puta ka kvalitetnoj i uspješnoj sindikalnoj organizaciji te zadovoljnom sindikalnom članstvu, ali i najvažniji dio prepoznatljivosti u javnosti neke organizacije kao što je naša. Na što treba обратiti pažnju prilikom tih izbora, koga i kako birati, kojih se kriterija držati, sve su to pitanja koja se postavljaju prilikom izbora. Ili bi se barem trebala postavljati. Znam da ima podružnica gdje to nije slučaj, gdje se ovom pitanju pristupa neozbiljno, olako, površno. Ali, to uglavnom uvek na kraju ispadne loše upravo za članove u tim podružnicama koji su onda nezadovoljni radom sindikata. Nije mali broj primjera kada su se cijele podružnice gasile upravo zbog loše odabranog povjerenika. Baš stoga želim napisati nekoliko redaka kako bismo ubuduće izbjegli takve situacije ili ih barem smanjili na minimum.

Dobar i loš odabir

Odlukom Glavnog vijeća Sindikata, izbori u podružnicama za sljedeće mandatno razdoblje od 4 godine (2019. – 2023.) provode se od 10. lipnja

Početak i kraj svega u radu i kvaliteti jednog sindikata je sindikalni povjerenik. Sindikat će biti uspješan onoliko koliko dobrih i kvalitetnih sindikalnih povjerenika ima. Nemojmo zbog svojih krivih, loših odabira kasnije žaliti za propuštenim prilikama

do 5. srpnja. S ovom informacijom članovi trebaju biti upoznati na vrijeme putem oglasne ploče. Sve ovo važno je i zbog toga da članovi imaju vremena razmislići o kandidatima, ali i zbog potrebnog kvoruma na samom sastanku na kojem će se birati. Jer, izbori su valjani samo ako je na sastanku prisutna natpolovična većina članova podružnice. Stoga je vrlo važno razmislići o terminu održavanja sastanka te ga je možda najbolje vezati uz sjednicu Učiteljskog/Nastavničkog vijeća. Inače, od provedbe izbora oslobođene su one podružnice u kojima su izbori, iz različitih razloga, već provedeni tijekom ove godine. Ti se izbori



smatraju redovnim izborima za sljedeće mandatno razdoblje.

A sada malo o onom najvažnijem, o tome koga birati i prema kojim kriterijima. Često se događa da se članstvo prilikom izbora vodi isključivo kriterijem: Kome treba sati? Ili, nitko nije htio pa smo birali nekoga tek toliko da zadovoljimo formu. Ovo gotovo uvijek ispadnu pogrešni kriteriji za izbor. I na kraju se ispustavi da se „razbiju o glavu“ upravo članstvu koje je tako biralo i vodilo se tim kriterijima. Jer, kada je potrebno, kada se dogode određene situacije u školi, ispustavi se da te osobe, tako birane, koje u samom startu nisu imale interes za obnašanje funkcije povjerenika (osim dodatnih sati u zaduženju ili nekog drugog osobnog interesa) nisu spremne poduzeti ništa za druge. Naravno, najbolje bi bilo kad bi te osobe kojima nedostaje sati imale i nešto od onih kvaliteta koje bi trebao imati sindikalni povjerenik pa se spoji ugodno s korisnim. Nažalost, takve WIN-WIN situacije su, pokazalo se u praksi, vrlo rijetke.

Loš odabir povjerenika je i kad poslodavac utječe na izbor povjerenika. Ali, nažalost, ima i takvih pokušaja. I ne samo pokušaja već i uspješno provedenih izbora. Samo za koga uspješnih? Za članstvo sigurno ne! Ovdje je vrlo važno da povjerenik prije svega, ali i članstvo ne pristaju na takve igre. Jer, kakav će biti povjerenik onaj za kojega agitira ravnatelj i kojega ravnatelj želi za povjerenika. Tu odmah u startu nešto smrdi! Naravno da ravnatelj želi nekoga tko mu neće praviti probleme u radu i donošenju odluka, tko će se uvijek i bespogovorno povijati prema njegovim željama i zamislama. Ali, pravo je pitanje što je s interesima radnika u toj situaciji? Oni uglavnom ostaju nezaštićeni. Pa kako onda birati? Koga birati?

Koga izabrati

Koje su to kvalitete koja bi povjerenik trebao imati? To bi u svakom slučaju trebala biti osoba koja ima određeni ugled u školi, radni, profesionalni i ljudski, netko tko je uspješan, dosljedan, principijelan, pošten, hrabar, samopouzdan, odlučan. Netko tko nije ničiji čovjek, tko je slobodan sam donositi zaključke i odluke, netko tko će barem pokušati štititi interese radnika. Netko tko je spremjan suprotstaviti se ravnatelju kad je to potrebno pa makar znao da će i sam zbog toga imati problema. Netko tko je spremjan zbog kolege s kojim se jedva pozdravlja sukobiti se s ravnateljem s kojim piće kavu. To je prava funkcija dobrog sindikalnog povjerenika. Jer, lako je biti povjerenik. Ali teško je biti dobar povjerenik.

I zato, prije nego vas kandidiraju ili se sami kandidirate, razmislite malo o razlozima zašto na to pristajete, koji su vam motivi, budite pošteni prema samima sebi, ali budite pošteni i odgovorni i prema drugima te prema sindikatu kojemu pripadate. Jer, sve se ovo reflektira i na Sindikat u cijelini. O tome kakve sindikalne povjerenike izaberemo ovisit će i kakvi će nam biti županijski pa onda i međužupanijski povjerenici te na kraju i kakav će biti sastav Glavnog vijeća, tijela Sindikata u kojem se donose sve najvažnije odluke i gdje se kroji politika Sindikata. Početak i kraj svega u radu jednog sindikata je sindikalni povjerenik, sindikat će biti uspješan onoliko koliko dobrih i kvalitetnih sindikalnih povjerenika ima. Nemojmo zbog svojih krivih, loših odabira kasnije žaliti za propuštenim prilikama.

I zato, birajmo pametno, birajmo one najbolje među nama!

Sebastijan Troskot



OSAMNAESTA SJEDNICA GLAVNOG VIJEĆA

Godina u znaku izbora i 25. obljetnice Preporoda

Osamnaesta sjednica Glavnog vijeća održana je 18. svibnja u prostorijama Sindikata u Zagrebu. Na dnevnom redu našle su se točke vezane uz predskupštinske aktivnosti, realizacija EU-projekta, 25. obljetnicu sindikata Preporod te informacije o Prijedlogu Pravilnika o nagrađivanju. Predskupštinske aktivnosti započet će provođenjem izbora u podružnicama u razdoblju od 10. lipnja do 5. srpnja na kojima bi se birali sindikalni povjerenici, njihovi zamjenici i nadzorna vijeća sindikalnih podružnica. Predsjednik Sindikata Željko Stipić izrazio je vjerovanje da će sljedeća Skupština, koja bi se prema planu trebala održati pretosljednjeg ili posljednjeg tjedna u listopadu ove godine, ujedno biti i najveća Skupština s obzirom na činjenicu da, u odnosu na posljednju Skupštinu, Preporod ima 65 podružnica više.

O realizaciji EU-projekta „Znanjem do prava“ članove Glavnog vijeća izvijestio je Sebastijan Troskot istaknuvši kako se edukacija odvija po previdenom planu. Do sada je od predviđenih 32 održano 18 edukacija. Planirane su još dvije edukacije po prvom modelu i to 3., 4. i 5. srpnja. A zatim slijedi stanka do studenoga radi obveza vezanih uz nužne aktivnosti potrebne za organizaciju Skupštine. U svom izvješću Troskot se osvrnuo i na anketiranje 1089 učenika završnih razreda srednjih škola koje je provedeno u 54 škole. Popunjene ankete predane su Pravnom fakultetu u Splitu, katedri za sociologiju, čiji će ih stručnjaci u sljedeća tri mjeseca obraditi, a potom ćemo dobivene podatke i objaviti.

Kako je 2019. godina ujedno i godina kojoj se 11. lipnja puni 25 godina postojanja Sindikata Preporod, a budući da je obilježavanje 20. godišnjice iz opravdanih razloga preskočeno, razgovaralo se na Glavnome vijeću i o načinu obilježavanja ove, 25. obljetnice. Odlučeno je kako će se obilježavanje spojiti s predstojećom Skupštinom te će zbog toga ovogodišnja Skupština biti organizirana tijekom četiri dana.

Sljedeća Skupština, koja bi se prema planu trebala održati krajem listopada ove godine, bit će i najveća odnosno najbrojnija jer u odnosu na posljednju održanu, Preporod danas ima 65 podružnica više

Razdvajanje pravilnika

Na sastanku se razgovaralo i o Pravilniku o napredovanju i nagrađivanju učitelja, nastavnika, stručnih suradnika, odgojitelja, stručnih učitelja i ravnatelja u osnovnim i srednjim školama i učeničkim domovima. Ova tema je ujedno izazvala najviše diskusije. Predsjednik je izvjestio kako je Ministrica Blaženka Divjak odlučila razdvojiti spomenuti Pravilnik te donijeti dva dokumenta – Pravilnik o napredovanju i Pravilnik o nagrađivanju. Informirao je članove Glavnog vijeća o tome kako se na sastanku održanom 8. svibnja, koji je vodila pomoćnica ministricе Lidija Kralj, uglavnom govorilo o Pravilniku o nagrađivanju. Ove godine nagradilo bi se 500 odgojno-obrazovnih djelatnika novčanim iznosom od 10 000 kuna bruto te izrazio sumnju da bi se Pravilnik trebalo brzo donijeti, jer je očito da se nagraditi želi strogo određene osobe. One koji sudjeluju u eksperimentalnim programima, a posebno one koje rade na praćenju i vrednovanju same provedbe. Naime, ukoliko se nagrađivanje želi provesti do Dana učitelja ove godine, a nagrađivanja se žele vezati upravo uz taj dan, nužno je što hitnije raspisati natječaj za povjerenstvo o nagrađivanju koje bi trebalo odraditi posao vezan uz provjere podataka i bodovanja kandidata.

Da neće biti lako skupiti najmanje 15 bodova za nagradu govore kriteriji izvrsnosti

koji donose određene bodove, a važeći su bodovi oni koji se prikupe tijekom jedne godine. Bodovat će se aktivnosti vezane uz prenošenje iskustava i primjera kolegama u obliku radionica, predavanja i edukacija, objavljivanje stručnih članaka, stručnih priručnika, računalnih programa, izradu i objavljivanje otvorenih obrazovnih sadržaja, rad na projektima u odgoju i obrazovanju, rad s djecom s teškoćama i darovitim djecom, rad na unaprjeđenju sustava obrazovanja i još mnogo toga. Kada se i skupe svi potrebni bodovi, odluku o nagrađivanju, kao diskrecijsko pravo, donosi ministrica. Upravo to je bila prijedloga Sindikata Preporod, jer smatramo kako bi nagradu trebali dobiti svi oni koji bi ispunili uvjet i skupili dovoljan broj bodova.

Za napredovanje će jednako tako biti teško prikupiti bodove budući da ih je nužno prikupiti iz minimalno 3 od 7 kategorija.

Novo zapošljavanje

Predsjednik Željko Stipić naglasio je kako je najavljivanje potrebe o novim zapošljavanjima u Preporodu došlo na dnevni red. „Naime, zbog povećanja broja članova znatno su se povećali poslovni pravnici koja sve teže odgovara na mnogobrojna pravna pitanja, te ćemo vrlo skoro morati zaposliti još jednu osobu. Iz istog razloga, rasta članova BUP-e s 400 na više od 1700 članova, iskoristili smo mjeru zapošljavanja uz subvencije i zaposlili 1 osobu“, rekao je Stipić.

Predsjednik je izvjestio članove Glavnog vijeća kako je smatrao važnim reagirati na nezavidnu situaciju vezanu uz radnike u brodogradilištu Uljanik te je upućen poziv ostalim sindikatima za uplatom solidarnih pomoći radnicima. Pojasnio je kako je takvu odluku donio smatrajući kako bi sindikati trebali više iskazivati međusindikalnu solidarnost. No, na žalost, pozivu se, osim Nezavisnog cestarskog sindikata, nije odazvao nitko, pa su samo ova dva sindikata uplatili simboličnu pomoć radnicima u iznosu od po 25 000 kuna svaki.

Gordana Kovač Bluha

RADNICI U POSEBNIM USTANOVAMA NAJAVLJUJU PROSVJED ZBOG SMANJENJA PLAĆA

Diskriminirani već godinu dana

Unatoč obećanjima ministricе Divjak da se plaće u školstvu neće smanjivati, učiteljima i stručnim suradnicima u posebnim ustanovama oduzet je dodatak na plaću za posebne uvjete rada. Iako je premijer Plenković u rujnu 2018. obećao da će se osobno pobrinuti za rješavanje ovog problema, do danas nije ništa napravio

– Prije točno godinu dana smanjene su plaće učiteljima i stručnim suradnicima u posebnim ustanovama – započeo je Željko Stipić, predsjednik Sindikata Preporod, konferenciju za medije održanu prošlog četvrtka na Markovom trgu, ispred zgrade Vlade. Povod konferencije bilo je odgovlačenje Vlade s rješavanjem problema učitelja i stručnih suradnika u posebnim ustanovama, odnosno s vraćanjem dodatka za posebne uvjete rada koji im je oduzet prije godinu dana. Konkretno, radi se o smanjivanju prava radnicima u posebnim ustanovama kroz granske kolektivne ugovore, čime je ministrica Divjak prekršila obećanje da do smanjivanja plaća u školstvu neće doći. Tada je Preporod organizirao prosvjed ispred Ministarstva znanosti i obrazovanja i od tada je na brojne načine pokušavao apelirati i utjecati na rješavanje problema.

– Plaće su se smanjile u rasponu od 150 do 600 kuna upravo kolegicama i kolegama koji rade najlošeniji posao u najzahtjevnijim uvjetima. Punu godinu dana mi smo poduzimali sve što smo znali dok nismo danas došli ovdje. Vjerovali da će problem biti riješen do jeseni, i ministrica nas je u to uvjerala. Obratili smo se i premijeru, ne samo mi, nego i dekanica Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta, predsjednica Hrvatske komore edukacijskih rehabilitatora,

predsjednik Udruge edukacijskih rehabilitatora... U rujnu 2018. smo prvi puta dobili obećanje koje je završilo rečenicom „vrlo jasno i točka“. Naime, 19. rujna 2018. premijer Plenković obećao je u Saboru da će se od ponedjeljka osobno uključiti u rješavanje ovog problema, a od tada su prošla 33 ponedjeljka. U međuvremenu su naše kolegice i kolege ostale bez 2000 pa do negdje 7000 kuna – rekao je Stipić.

Predsjednik Preporoda i radnici nekoliko posebnih ustanova predali su Vladi zahtjev za vraćanje plaća na razinu od prije godinu dana, te su najavili da će na prosvjed dovesti učitelje i suradnike iz cijele Hrvatske ako se problem ne riješi u dva tjedna.

– Danas smo odlučili doći ovdje i premijeru poručiti – Niste govorili istinu, jednako ste nas lagali kao i ministrica Divjak. Ovo ne smije čekati i mi nećemo stati. Već danas najavljujemo prosvjed, ovdje ispred Vlade, ako se problem ne riješi vrlo brzo – istaknuo je Stipić.

Na konferenciji za medije govorile su i radnice posebnih ustanova.

Najprije je govorila Tanja Dejanović-Šagadin iz Centra za odgoj i obrazovanje Goljak.

– U Centru Goljak problematično je to što su kolege sad u različitim pozicijama što se tiče toga tko je koliko izgubio na dodatku na plaće za uvjete rada, iako svi rade u istim



uvjetima, i to otežanim. Neovisno o tome što su neki ukupno izgubili malo skupljili, neki malo jeftiniji godišnji odmor, koji su zarađili, ali ga neće dobiti, jest taj dio da mi kao odgojno-obrazovni radnici ne možemo dopustiti da premijer kao glava ove države šalje poruku općenito, ali i našim učenicima, da se odgovornost preuzme, pa onda ostavi. Ako je neka odgovornost preuzeta s njegove strane onda očekujemo i inzistiramo da taj posao i napravi. Smanjivanje plaća djeluje jako demotivirajuće na ljudi – rekla je Dejanović-Šagadin.

Aleksandra Miletić iz Poliklinike za rehabilitaciju slušanja i govora SUVAG rekla je da je Poliklinika SUVAG jedina ustanova u Hrvatskoj u kojoj se obrazuju djeca sa slušnim oštećenjima i govorno-jezičnim teškoćama te izrazila mišljenje o premijerovom postupanju.

– Osobno smatram vrlo neodgovornim da se netko ne drži javno danog obećanja. Mi smo poduzeli sve da skrenemo pažnju na ono što radimo. Radi se o par stotina kuna

za koje ne možemo vjerovati da nismo zavrijedili. Izgubili smo prava na dodatak na plaću, s obzirom na to da mi radimo u ustanovi koja ima specifičnu djecu – mi radimo po redovitom programu, ali s djecom s teškoćama – izgubili smo priznanje da je naš posao mrvicu drugačiji od posla kolega koje rade u drugim školama – naglasila je Aleksandra Miletić.

Tanja Biloglav iz Centra za autizam objasnila je situaciju u Centru: „Mi smo još uvjek najveća ustanova u Hrvatskoj koja se bavi problematikom autizma, osim toga, skrbimo i za djecu s intelektualnim teškoćama, to su dva jednak velika programa. Mi sada imamo kolege koji obavljaju 24-satni dnevni program njegovatelja, odgajatelja. Njima su ukinuta apsolutno sva prava na posebne dodatke, nemaju pravo na posebne uvjete rada.“

Nakon povratka iz zgrade Vlade učitelji i stručni suradnici izjavili su da očekuju brzu reakciju premijera.

Ana Vragolović

MINISTARSTVO DONIJELO PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU

Učiteljima nagrada od 10 tisuća kuna

Ove godine će 500 najboljih učitelja u Hrvatskoj biti nagrađeno novčanom nagradom u bruto iznosu od 10.000 kuna, objavilo je jučer Ministarstvo znanosti i obrazovanja, pozivajući se na novi Pravilnik o nagrađivanju učitelja, nastavnika, stručnih suradnika, odgajatelja i ravnatelja osnovnih i srednjih škola te učeničkih domova. Sukladno Pravilniku, svake godine bit će odabrani najuspješniji odgojno-obrazovni radnici, ove godine njih 500, a svaki od njih će na Dan učitelja, 5. listopada, za svoja postignuća biti nagrađen novčanim iznosom od 10.000 kuna bruto. Ove godine u proračunu je za tu namjenu osigurano pet milijuna kuna.

Sukreatori reforme

Prvi put u Hrvatskoj uvodimo sustavno nagrađivanje učitelja i to dvjema mjerama. Jedno je nagrađivanje najboljih učitelja, a druga mjera, koja je već u tijeku, provodi se u obliku Javnog natječaja za prijavu inovativnih metodičkih preporuka, putem kojeg se za najbolje sukreatori kurikularne reforme dodjeljuje 20 milijuna kuna iz

ESF-a – ističe ministrica znanosti i obrazovanja Blaženka Divjak. Prvi takav javni natječaj zaključuje se za tri dana, a novi će se raspisivati sve dok se ne iskoriste predviđena sredstva, odnosno najkasnije do 31. prosinca ove godine. „Vjerujem da je ovo sjajna prilika za izvrsne i motivirane učitelje koji više neće biti puki entuzijasti, jer nagrađujemo one najbolje koji iskaču iz prosjeka i svojom motivacijom, inovativnošću i znanjem grade reformu“, ističe Divjak.

Kriteriji na temelju kojih će se nagraditi najbolji uključuju prenošenje iskustva kolegama u obliku radionica, predavanja i edukacija, objavljivanje stručnih članaka, priručnika ili računalnih programa, izradu i objavljivanje otvorenih obrazovnih sadržaja, rad na projektima, rad s djecom s teškoćama i darovitom djecom, rad na unapređenju

sustava obrazovanja... Kriteriji nagrađivanja uključuju prenošenje iskustva kolegama u obliku radionica, predavanja i edukacija, objavljivanje stručnih članaka, priručnika ili računalnih programa, izradu i objavljivanje otvorenih obrazovnih sadržaja, rad na projektima, rad s djecom s teškoćama i darovitom djecom, rad na unapređenju sustava obrazovanja...

nijih odgojno-obrazovnih radnika čiji se članovi biraju iz redova učitelja, nastavnika, stručnih suradnika, odgajatelja i ravnatelja ili osoba izabranih u znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno ili nastavno znanje. Prijave za nagrađivanje bit će otvorene do 30. lipnja, a uključivat će aktivnosti učitelja i profesora u proteklih godinu dana.

U Ministarstvu ističu da su pravilnik raditi tzv. „bottom up“ pristupom, a uvezši u obzir zahtjeve iz javne rasprave, odvojili su Pravilnik o nagrađivanju od Pravilnika o napredovanju koji će biti naknadno donesen. Primjedbe iz javne rasprave na koje se pozivaju za-

pravo se odnose na činjenicu da su taj pravilnik „promašili“ uključiti nadležne agencije za strukovno obrazovanje te za odgoj i obrazovanje, zbog čega drugi pravilnik nije bio usklađen sa zakonom.

Nejasni kriteriji

U Školskom sindikatu Preporod pozdravljaju činjenicu da će učitelji i profesori napokon dobiti nagradu za svoj rad, i to u visini 13. plaće, no dvojbeni su im kriteriji i sustav odabira najboljih.

Nejasno je hoće li pojedinci morati ispuniti sve navedene kriterije, ili samo neke i koje, gdje će pronaći autore 500 članaka objavljenih u ovoj godini... Kako su kriteriji neja-



sno definirani, a ministrica bira sve, od Povjerenstva pa nadalje, može se zaključiti da se učitelje neće nagrađivati prema izvrsnosti, nego prema lojalnosti, odanosti ili klimoglavstvu – konstatira Željko Stipić, predsjednik Preporoda. Nepravdним smatra i sustav plaćanja rada u eksperimentalnom programu koji se nagrađuje dodatkom od 15 posto na bruto plaću jer će, kaže, ravnateljska uloga u reformi biti dvostruko više plaćena od učiteljske. Ravnatelji će, računa Stipić, na osnovu tog dodatka dobiti i više od 2.100 kuna nagrade, a učitelji u prosjeku između 500 i 600 kuna.

Ljerka Brantonja Martinović
(Novi list)

16. travnja Predsjednik Sindikata sudjelova na prosvjednom skupu održanom ispred Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Prosvjed je organizirao Nezavisni sindikat HZMO-a zbog teških uvjeta rada uzrokovanih manjom zaposlenih. Organizator prosvjed partner je Preporodu u realizaciji EU-projekta „Znanjem do prava“.

29. travnja U 54 odabrane srednje škole započelo istraživanje u kojem je sudjelovalo 1089 učenica i učenika završnih razreda. Ispunjavanjem upitnika s 30-ak pitanja maturanti bi trebali pokazati što znaju o svjetu rada i pravima koja radnici ostvaruju kad zasnuju radni odnos. Istraživanje je završilo 3. svibnja. Po završetku istraživanja rezultati će se obraditi na Katedri za sociologiju Pravnog fakulteta u Splitu.

30. travnja Na tiskovnoj konferenciji koju su organizirali Nezavisni cestarski sindikat i Sindikat Preporod, predstavnici dvaju sindikata javnost su upoznali s inicijativom pružanja finansijske pomoći radnicima Uljanika povodom obilježavanja Praznika rada. Svaki je od sindikata uplatio po 25 tisuća kuna Udrudi građana Naša Ulika koja pomaže radnicima koji već 8 mjeseci nisu dobili plaću. Dva su sindikata pozvali i druge sindikate da na ovaj ili neki drugi način mogu radnicima pulskog i riječkog brodogradilišta.

3. svibnja U Križevcima održan sastanak Županijskog vijeća za Koprivničko-križevačku županiju. Na sastanku se razgovaralo o informacijama sa 17. sjednice Glavnog vijeća. Najviše je bilo riječi o novostima koje se predviđaju u postupku napredovanja učitelja i nastavnika, kao i o uvođenju godišnjih novčanih nagrada namijenjenih onima koji ostvare najbolje rezultate u protekloj godini.

8 svibnja U Tuhejskim toplicama započeo s radom 15. edukacijski skup organiziran u okviru EU-projekta „Znanjem do prava“. Tijekom 2 tjedna upriličena su još 3 dnevna skupa. Ovi su skupovi bili upriličeni za članove Preporoda iz Zagreba i županija središnje Hrvatske. Na edukacijskim skupovima u Tuhejskim toplicama nisu se mijenjali sadržaji ni predavači u odnosu na prethodno održane skupove u Čakovcu i Belom Manastiru.

* Pod vodstvom pomoćnice ministrike Lidiye Kralj održan sastanak članova radne skupine organiziran radi donošenja novog Pravilnika o napredovanju i nagradivanju. Na sastanku se uglavnom raspravljalo o sadržaju Pravilnika o nagradivanju, jer je u međuvremenu odlučeno da se umjesto s jedinstvenim pravilnikom ide sa dva odvojena pravilnika – Pravilnikom o nagradivanju i Pravilnikom o napredovanju te

da se požuri s donošenjem pravilnika o nagradivanju kako bi za ovogodišnji Dan učitelja 500 radnika bilo nagrađeno godišnjom nagradom u iznosu od 10 tisuća kuna.

18. svibnja Održana 18. sjednica Glavnog vijeća. Vijeće je odlučilo da se izbori za povjerenike, zamjenike povjerenika i članove nadzornog vijeća u podružnicama održe od 10. lipnja do 5. srpnja. Također, članovi Glavnog vijeća su upoznati sa svima predskupštinskim aktivnostima koje se provode ili će se naskoro provoditi. Predsjednik Sindikata upoznao je članove Glavnog vijeća i sa sadržajem sastanka koji je održan 8. svibnja u Ministarstvu i na kojem se razgovaralo o pravilnicima o nagradivanju i pravilnika o napredovanju.

20. svibnja Priopćenjem Preporod upozorio na neodgovorno postupanje premijera Plenkovića koji je prije 33 tjedna najavio rješenje problema smanjenih plaća učiteljima i stručnim suradnicima u posebnim ustanovama. Priopćenjem je najavljen i održavanje konferencije za medije ispred Vlade RH.

23. svibnja Ispred Vlade upriličena konferencija za medije s koje su se Tanja Biloglav, Aleksandra Miletić, Tanja Dejanović-Šagadin i Željko Stipić još jednom

osvrnuli na smanjenje plaća učiteljima i stručnim suradnicima u posebnim ustanovama, ali i prozvali predsjednika Vlade Andreja Plenkovića zbog odugovlačenja s donošenjem uredbe kojom bi se od 5 do 8 posto povećali koeficijenti učiteljima i stručnim suradnicima u posebnim ustanovama.

24. svibnja U „Narodnim novinama“ objavljen Pravilnik o nagradivanju učitelja, nastavnika, stručnih suradnika, ravnatelja i odgajatelja u osnovnim i srednjim školama te učeničkim domovima. Novim se pravilnikom nagrađuju godišnjom nagradom zaposljenici koji su zadovoljili propisane kriterije u protekloj godini i mjesecnom nagradom učiteljima, stručni suradnici i ravnatelji koji sudjeluju u eksperimentalnim programima koje provodi MZO.

25. svibnja Održani sastanci županijskih vijeća Grada Zagreba i Zagrebačke županije. Dvije ključne teme o kojima se na sastancima govorilo bile su provedba predstojećih izbora u podružnicama i analiza sadržaja novog Pravilnika o napredovanju. Na oba sastanka podržan je prijedlog o anketiranju članstva u podružnicama o sudjelovanju u protestnom iskazivanju nezadovoljstva zbog najava o sankcioniranju učitelja i nastavnika koji se nisu uključili u edukaciju putem LUMENA-a.

BROJ 16 • ZAGREB 30. TRAVNJA 2019. Školske novine 3

ISTRAŽIVANJE SINDIKATA „PREPOROD“

VAŽNO JE POZNAVATI SVIJET RADA

Istraživanje će obuhvatiti 1089 učenica i učenika završnih razreda iz 54 odabrane škole, uključujući gimnazije i strukovne škole, te svih hrvatskih županija. Radi se o reprezentativnom uzorku i rezultati istraživanja bit će relevantni za cjelokupnu učeničku populaciju

Istraživanje će obuhvatiti 1089 učenica i učenika završnih razreda iz 54 odabrane škole, uključujući gimnazije i strukovne škole, te svih hrvatskih županija. Radi se o reprezentativnom uzorku i rezultati istraživanja bit će relevantni za cjelokupnu učeničku populaciju. Istraživanjem se želi saznati što učenice i učenici pri kraju svog školovanja znaju o svjetu rada prije nastavka svoga školovanja ili zasnuvanja radnog odnosa. Zasnuvanje i prestanak radnog odnosa, prava iz radnog odnosa sindikalne organizacije – neka su od pitanja na koja će učenice i učenici odgovoriti popunjavanjem upitnika. Rezultati istraživanja bit će javno obјavljeni, a sami će istraživanje biti predlog za izradu brošure „Znanjem do prava“, koja će biti podijeljena učenicima i učenicima završnih razreda nakon okončanja projekta – kaže predsjednik „Preporoda“ Željko Stipić, dodajući da će projekt završiti u proljeće sljedeće godine. (kj)

Slobodna Dalmacija
PETAK, 24.5.2019.

Vratite plaće asistentima u posebnim ustanovama!

PROSVJED

Ni nakon godinu dana nije riješen problem smanjenja plaće za oko 1500 učitelja i stručnih suradnika u posebnim ustanovama koji rade s djecom s teškoćama u razvoju, medju kojima je, primjerice, i splitski centar „juraj Bonaci“, kao i edukacijskim rehabilitatora zaposlenih u redovitim osnovnim školama u posebnim razrednim odjeljenjima.

Njihova je agonija počela prije godinu dana, kada im je na temelju izmjene kolektivnog ugovora za osnovne škole smanjen dodatak na plaću, zbog čega su izgubili između 150 do čak 600 kuna mjesечно (koliko iznosi umanjenje za osobe u statusu savjetnika).

- Neki su zaposlenici u ovih godinu dana zbog toga ostali bez

Željko Stipić
BORIS KOVACHEV/HANZA MEDIA

cijele jedne plaće, između dvije i sedam tisuća kuna – upozorio je u četvrtak Željko Stipić, čelnik školskog sindikata Preporod, ispred zgrade Vlade. Prije godinu dana prosvjedovali su ispred zgrade Ministarstva znanosti i obrazovanja (MZO) ministrici Blaženke Divjak, poduzeću je on. U međuvremenu je od strane MZO-a stigao prijedlog izmjene na Uredbe o koeficijentima, ko-

novosti 7

10 NOVI LIST Petak, 24. svibnja 2019. novosti

U FOKUSU

Patrik MAČEK/PIXSELL

Predsjednik Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu – Preporod Željko Stipić predao je jučer Vladu zahtjev za vraćanje plaća učiteljima i stručnim suradnicima u posebnim ustanovama na razinu od prije godinu dana, kada su im smanjene između 150 i 600 kuna, te najavio prosvjed pred Banskim dvorima ako Vlada ne ispunjava taj zahtjev u roku od dva tjedna. Očekuju da će premijer Andrej Plenković biti brz, kako je najavio, te u tjedan – dva rješiti problem koji nisu uspjeli rješiti u proteklom 33 tjedna. »Stoga smo odlučili doći ovdje i jasno poručiti premijeru – niste govorili istinu, lagali ste kao i ministrica Blaženka Divjak. Ovo ne može čekati i nećemo statie, poručio je Stipić.