



REPOROD

www.sindikat-preporod.hr

Riječ predsjednika



„67 JE PREVIŠE“

Kroz desetak dana kreće još jedno prikupljanje potpisa za raspisivanje referenduma. Povod je rušenje više neprihvatljivih odredbi iz Mirovinskog zakona. Produljenje radnog vijeka i prolongiranje odlaska u mirovinu za 2 godine – odredba je o kojoj se najviše govori, a koju su i sami organizatori svojim sloganom, naznačenim u naslovu, stavili u prvi plan. Tri sindikalne središnjice su inicijatori najnovijeg referendumskog izjašnjavanja. One su referendum još lani najavile, zatim pola godine pripremale i sada napokon kreću s prikupljanjem potpisa.

Iako naš sindikat, kao što nam je poznato, nije već više od 3 godine učlanjen ni u jednu od sindikalnih središnjica, te samim time nije ni mogao biti među organizatorima najnovije referendumske inicijative, više nas je naših povjerenica i povjerenica upitalo kakav je naš stav o sindikalnoj akciji, hoćemo li i mi (Ako hoćemo: Kako?) sudjelovati u prikupljanju potpisa? Pitanja su najviše postavljali oni naši povjerenici koji su u prethodnim referendumskim inicijativama prednjačili ili čak vodili akcije prikupljanja potpisa u svojim gradovima.

Podsjetimo se naš je sindikat sudjelovao u četirima dosadašnjim sindikalnim referendumskim inicijativama. Dvije smo čak i osmisili. Na terenu smo, u mnogim gradovima i mjestima, predvodili prikupljanje potpisa. Sada, kada mi nismo među pokretačima, a kada organizatori muku muče s izgradnjom potrebine infrastrukture na terenu, dakle, s onim u čemu naš sindikat ima veliko iskustvo, razumljiva je želja pojedinaca da pomognu svojim znanjem i iskustvom.

Prije nego odgovorim na pitanja hoćemo li i kako pomoći organizatorima moram reći nešto podjednako važno. Naš sindikat neće, ni na koji način, odmoći našim sindikalnim kolegama. Svako bi se npr. preispitivanje *tajminga* prikupljanja potpisa, formulacije referendumskog pitanja, propitivanje ustavnosti i sl. moglo shvatiti kao bacanje klipova pod noge. Sada kada akcija kreće vrijeme je za zbijanje sindikalnih redova. Ako itko zna, mi znamo, koliko će ishod akcije ovisiti o doprinosu svih sindikata. Broj potrebnih potpisa još uvijek je, na žalost, jako visok i bez doprinosa sviju, i onih „velikih“ i onih „malih“, prikupljanje skoro 400 tisuća potpisa moglo bi se pokazati nemoguća misija.

A sad nešto i o tome zašto ćemo i kako ćemo mi kao sindikat u akciji sudjelovati. Evo tek nekih razloga kojima smo se vodili kad smo se opredijelili za priključenje akciji. Svako je prikupljanje potpisa bitka za opstojnost instituta neposredne demokracije. Invalidna je svaka demokracija u kojoj nema mogućnosti neposrednog iskazivanja volje građana. Zaredaju li se neuspjesi, ne mislim ovdje na prepreku Ustavnoga suda, u svakom će idućem pokušaju sve teže biti prikupiti potpise. Promjene u mirovinskom zakonu tiču se mnogih i zato rješavanje ovih pitanja nije i ne smije biti isključivo u opisu posla najvećih političkih stranaka. Još bi jedan sindikalni neuspjeh bio vjetar u leđa svima koji sindikate doživljavaju isključivo kao gubitničke organizacije.

Stoga, s jedne strane, pozivamo svoje članstvo da svojim potpisima i potpisima članova svojih obitelji podupre ovu sindikalnu inicijativu. S druge pak strane, sve naše članove ili dužnosnike, koji osjećaju da trebaju i moraju sindikalnoj akciji pridonijeti više, pozivamo da sudjeluju u prikupljanju potpisa na štandovima kao i svim ostalim potrebnim aktivnostima. Pri tom naši članovi mogu računati na pomoć svoga sindikata. Jako je važno da sindikati uspiju prikupiti dovoljan broj potpisa. Više od 600 tisuća potpisa 2014. usporilo je i zaustavilo outsourcing u javnim službama, više od 500 tisuća potpisa spriječilo je monetizaciju autocesta. Sindikati su više puta pokazali da mogu prikupiti potreban broj potpisa, no od stare slave se ne živi. Dakle, bitka za svaki potpis počinje 27. travnja i trajaće do 11. svibnja. Bitka je to u kojoj mi iz Preporoda, kao uostalom i u svim sindikalnim bitkama vođenim do sada, nećemo kibicirati nego sudjelovati.

OKRUGLI STOL PREPORODA O ŠKOLOVANJU DJECE S TEŠKOĆAMA

Djelatnici posebnih ustanova upozoravaju – Zaboravljeni smo!

Smanjenje plaća učiteljima i stručnim suradnicima koji rade s djecom s teškoćama, nedostatak opreme, kao i prevelika opterećenost ljudi koji rade u sustavu posebnih ustanova bile su teme okruglog stola kojeg je Sindikat Preporod organizirao u Zagrebu. Skup je tempiran povodom Svjetskog dana svjesnosti o autizmu, 2. travnja. Glavna skupština UN-a ovim Danom želi skrenuti pozornost javnosti diljem svijeta na sve veći problem ovoga složenog poremećaja, koji se kod pojedinaca najčešće razvije u prve tri godine života i uglavnom traje do kraja života.

- Sramotna je odluka resornog ministarstva da se kroz granske kolektive ugovore smanje plaće u posebnim ustanovama. Time je ministrica Blaženka Divjak izravno pogazila svoje obećanje da do smanjivanja plaća neće doći. Bilo kome u školstvu. A smanjivanje plaće dogodilo se baš tamo gdje se nikako ne bi smjelo dogodili. Zaposlenicima u posebnim ustanovama. Ministrica i premijer Pleković i dalje ignoriraju naše zahtjeve da se koeficijenti poprave. Ako ne riješe taj problem, a Plenković je javno obećao da hoće, dolaziti ćemo mu redovito pod prozore na Markov trg, poručio je Željko Stipić, predsjednik Preporoda.

Na rad aktualne postave Ministarstva znanosti i obrazovanja požalili su se i sami djelatnici iz posebnih ustanova, ali i redovnih škola koje među učenicima imaju djecu s teškoćama. Najoštrija, bolje reći najizravnija među njima, bila je **Josipa Gorup – Rožić** iz OŠ Ljubo Babić u Jastrebarskom koja je na okruglom stolu konstatirala: Zaboravljeni smo!

- Preoptećereni smo samim neposrednim radom. Imamo veću satnicu nego naši kolege učitelji u redovnom sustavu. I satnica naših učenika je veća nego ona redovnih učenika. Administrativnih poslova imamo previše. Nedostaje nam stručna podrška. Nemamo njegovatelje, nemamo odgajatelje, niti medicinsko osoblje. Štogod da se dogodi s našim učenikom, u našim je rukama. Ako je potrebno administriranje lijekova, to radimo mi. Nemamo medicinsko obrazovanje. Ukoliko je potrebna pomoć pri odlasku toalet ili čišćenje nakon, to radimo mi. Pomoć pri kretanju, to radimo mi.

Sramotna je odluka odlukom resornog ministarstva da se kroz granske kolektive ugovore smanje plaće u posebnim ustanovama. Time je ministrica Blaženka Divjak izravno pogazila svoje obećanje da do smanjivanja plaća neće doći. Bilo kome u školstvu – Željko Stipić

Vježbanje također. Pomoći u učenju, također.

Dakle, kristalno je jasno da nismo samo emocionalno opterećeni, nego i fizički budući da obavljamo jako puno posla. Deficitarno smo zanimanje, nema nas, rijetko nas se može naći na burzi, nezaposlene, a mnogi naši kolege iz redovnog sustava odlaze, zbog ovakvih uvjeta rada. Imamo dojam da smo zaboravljeni, i mi i naša djeca te se zaboravlja na tu inkluziju o kojoj stalno govorimo, zaključila je Gorup-Rožić.

Djelatnike u sustavu školovanja djece s teškoćama posebno boli smanjenje plaće. Tako danas primaju mjesечно od 200 do 600 kuna manje. **Tanja Biloglav** iz Centra za autizam Zagreb ističe da su zatećeni rigidnošću sustava u kojem rade, zbog čega se problemi samo nagomilavaju.

- Plaće su nam vraćene na razinu iz 2007. godine. Nastale su velike nepravde prema određenim zaposlenicima. Nekima uopće nisu priznati posebni uvjeti rada kao dodatak na plaću, nekim su smanjeni ti dodatci. Materijalno gledajući stojimo lošije nego ikad, govori nam Biloglav. Prema njenim riječima, djelatnici u sektoru odgoja i obrazovanja djece s teškoćama kao da su zapeli negdje u vremenu, a stvari su zapravo vrlo jednostavne. Odnosno moglo bi se vrlo jednostavno riješiti. Kada bi bilo volje.

– Nadamo se da će nas konačno netko doživjeti, da se pomaknemo sa mrtve točke. U našem je sektoru sve teže raditi, iako bi po nekim civilizacijama



skim dosezima trebalo biti sve lakše. Prije svega, sve je više djece s teškoćama u razvoju. Ne možemo reći da MZO baš o ničemu ne brine, ali nas je u sustavu izuzetno puno i novaca nikad dovoljno. Sva je ta oprema za djecu s teškoćama sofisticirana je i skupa, i uvijek nedostaje novca. Pa počesto ovisi o samim ustanovama kako će se snaći za donacije i nabaviti ono što im fali, rekla je Biloglav, u čijem Centru za autizam trenutno ima 230 korisnika, koliko je otprilike i zaposlenih. Od tehničke službe do učitelja i odgojitelja. Edita Ružić iz OŠ Nad lipom u Zagrebu je upozorila da kod integracije i inkluzije djece s teškoćama najveći problem predstavlja needuciranost učitelja u redovnim školama. Često se dogodi, govori Ružić, da učitelji, unatoč svom silnom trudu, "pokvare" stvar. Jer nemaju znanja, ni vremena, ni mogućnosti.

Defektologinja **Brigita Filipović Papić** već tri desetljeća radi u Centru za odgoj i obrazovanje Rijeka, u kojem 70-tak dječatnika skrbi ove godine za 140 mališana. Iako voli svoj posao, žalosti je što je njen zanimanje jedino gdje materijalne stvari i pribor donose od kuće na posao. Nekako uvijek nedostataje didaktičkog materijala, a koji je u radu s djecom s teškoćama izuzetno bitan. Na okruglome

Plaća su nam vraćene na razinu iz 2007. godine. Te su nastale velike nepravde prema određenim zaposlenicima. Nekima uopće nisu priznati posebni uvjeti rada kao dodatak na plaću, neki su smanjeni ti dodaci. Materijalno gledajući stojimo lošije nego ikad – Tanja Biloglav, Centar za autizam, Zagreb

izravnom kontaktu s djecom, ne ostvaruju pak uopće pravo na dodatak. Imali jesu do 2014. godine, kada im je dodatak ukinut, bez obrazloženja. Stoga je jasno da se trebamo izboriti za njihova prava, budući da su oni podjednako stručni i požrtvovni kao i svi koji radimo u tom sektoru, poručila je Filipović Papić.

- Teško je raditi u situaciji kada smo svi skupa kolege, radimo zajedno, podjednako težak posao, s istom djecom, a primarno drukčije plaće odnosno dodatne na plaću. Pod istim krovom, isti posao, a različite plaće. A danas je teže nego ikada raditi, jer nam dolaze djeца sa sve težim i višestrukim poteškoćama u razvoju.

Edita Ružić iz OŠ Nad lipom u Zagrebu ističe da se i dan-danas susreću s istim problemima kao prije 20 godina. Sve je teže raditi, poslovi su sve složeniji, naročito u razrednim odjelima posebnih programa. Nedostaje ljudi, stručnjaka, a resorno ministarstvo ne dozvoljava zapošljavanje dječatnika, stručnih suradnika, nemamo edukacijskih rehabilitatora.

- Problem koji se javlja više od 20 godina, otkad zapravo postoji integracija i inkluzija, jest needuciranost naših učitelja u redovnim školama. Često se dogodi da učitelj, unatoč svom silnom trudu koji ulazi u rad s djecom s teškoćama, "pokvari" stvar. Jer nema znanja, ni vremena, ni mogućnosti. Kad se učenici vrte u posebni sustav, otprilike u šestom ili sedmom razredu, što možete napraviti? Mislim da smo "upropastili" to dijete. Rekla bih stoga da sve što društvo "pokvari", mi u sustavu posebnih ustanova popravljamo. A postojeća struktura u MZO stalno smanjuje naša materijalna prava. Dokad, pitala se Ružić.

Sudionici Preporodova okruglog stola zaključili su kako je krajnje vrijeme da sustav prepozna napore koje ulažu u rad i brigu o djeci s teškoćama. Dosad su ta briga i podrška sustava bili tek mrtvo slovo na raznim papirima i uredbama.

Milan Novačić

Deficitarno smo zanimanje, nema nas, rijetko nas se može naći na burzi, nezaposlene, a mnogi naši kolege iz redovnog sustava odlaže, zbog ovakvih uvjeta rada. Imamo dojam da smo zaboravljeni, i mi i naša djeca te se zaboravlja na tu inkluziju o kojoj stalno govorimo – Josipa Gorup-Rožić, OŠ Ljubo Babić, Jastrebarsko

stolu u Zagrebu upozorila je da plaće u sektoru nisu ujednačene, niti srazmjerne poslovima koje ljudi održaju. U istoj zgradi riječkog Centra, kaže Filipović Papić, djeluje i osnovna i srednja škola. Pod istim krovom. Što se dječatnika u srednjoj školi tiče, oni imaju 21 posto dodatak na otežane uvjete rada, učitelji u osnovnoj školi imaju 17 posto, a stručni suradnici 10 posto. Medicinsko osoblje, dakle medicinska sestra, njegovateljica i fizioterapeut, koji su također u svakodnevnom



ODRŽANI DVODNEVNI SINDIKALNI EDUKATI

Krenuli su

Sada kada je značajan dio posla obavljen,iza nas su nestale i posljednje nedoumice oko dostatnosti naših kapaciteta i organizacijskih mogućnosti. Ludi ritam edukacija smjenjivao se tjedan za tjedan, grad za gradom, ali sada kad je sve prošlo i kad smo preživjeli, iscrpljeni, ali zadovoljni i ponosni gledamo na učinjeno

Zagreb, Split, Dubrovnik, Beli Manastir, Opatija i Čakovec – gradovi su u kojima su do sada održani dvodnevni sindikalni edukativni skupovi u sklopu našeg EU projekta Znanjem do prava. Nakon što smo mjesecima bili nevidljivi te morali odgovarati na pitanja što se događa i zbog čega sve stoji, unatrag

sedam tjedana sve se ne samo pokrenulo nego i poprilično zahuktalo. Sada kada je značajan dio posla obavljen,iza nas su nestale i posljednje nedoumice oko dostatnosti naših kapaciteta i organizacijskih mogućnosti. Ludi ritam edukacija smjenjivao se tjedan za tjedan, grad za gradom, ali sada kad je sve prošlo i kad



VNI SKUPOVI U SKLOPU EU PROJEKTA „ZNANJEM DO PRAVA”

šiti broj na koji smo se ugovorom obvezali (640).

Posebno nas veseli i činjenica da su, osim povjerenica i povjerenika, za edukacije veliki interes pokazali te u njima i sudjelovali i brojni članova sindikata. Njihov je odaziv bio nepoznanača o kojoj smo stalno razmišljali. Kako nikada ranije nismo u svoje edukativne aktivnosti uključivali i „obične“ članove, pribavljali smo se hoćemo li i njih uspjeti zainteresirati. Pokazalo se da je naš strah bio potpuno neosnovan, te kako su zanimljivi sadržaji predavanja odnijeli prevagu nad nelagodom koju donosi sudjelovanje, mnogima prvo, u nekoj vrsti sindikalne aktivnosti.

Naši su partneri, u onoj mjeri u kojoj se to do sada od njih očekivalo, pridonijeli realizaciji našeg projekta. Predavači iz Radničkog sindikata Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje odradili su velik posao, a odabir problematike vezane uz odlazak u mirovinu pokazao se kao pun pogodak. U predstavljanju radno-pravne tematike, profesori radnog prava sa splitskog Pravnog fakulteta imali su zapaže-

nu ulogu. U drugom poluvremenu našeg projekta doći će na red i Međimurska županija i Hrvatska udruga ravnatelja osnovnih škola.

Napokon smo, nakon dugog iščekivanja, dobili i dopusnicu za provedbu istraživanja među učenicama i učenicima završnih razreda srednjih škola. Istraživanjem će biti obuhvaćeno 1089 maturantica i maturanata iz naše 54 srednje škole. Bilo bi bolje da smo odobrenje dobili barem nekoliko tjedana ranije, no što je-tu je. Istraživanje o poznavanju radnih prava provesti ćemo krajem travnja i početkom svibnja. Uspjeli smo izbjegći propitivanje maturanata doslovce u posljednjem tjednu njihova školovanja, ali i osigurati da, kako smo i planirali, rezultati istraživanja budu obradeni i predočeni javnosti do jeseni. U ovome poslu računamo na pomoć naših partnera s Katedre za sociologiju Pravnog fakulteta u Splitu.

Istraživanjem ćemo pokušati doznati što u trenutku odlaska iz školskih klupa u svijet rada, o tom istom svijetu znaju naši učenici. Iz upitnika ćemo doznati jesmo li mi te

naše učenike, osim za obavljanje njihovih radnih zadataća, kroz školovanje informirali ili naučili išta o njihovu radno-pravnom statusu, o njihovim pravima i zlouporabama tih prava, o sindikalnom organiziranju kao pretpostavci za lakše ostvarivanje svojih prava. Ma kakve rezultate na kraju dobili, oni će moći poslužiti kao dobra podloga za uvođenje neophodnih sadržaja u školovanje naših učenika.

Ako se sve vezano za projekt bude odvijalo prema planu, a sve je manje izgledno da tako neće biti, za iduću školsku godinu ostat će nam održavanje još 12 edukacija te izrada brošure o radnim pravima namijenjene učenicima. Bolje osposobljeni sindikalni povjerenici, upućenje članstvo za rad sindikata, bolja priprema učenika za snalaženje u svijetu rada – tek su neke od dobrobiti za koje se nadamo da će ostati iza našeg prvog EU projekta. Prvog takvog projekta u sindikatu koji kroz dva mjeseca, točnije 11. lipnja, navršava prvi četvrt stoljeća soga postojanja.

Sebastijan Troskot

smo preživjeli, iscrpljeni, ali zadovoljni i ponosni gledamo na učinjeno.

Vodeći se pomalo i onom narodnom da sreća prati hrabre, odvažno smo se odlučili spajati po dva skupa za redom, čak i u onim dijelovima Hrvatske gdje smo znali da imamo najmanje podružnica i da bi nam se to moglo obiti o glavu. Sada kada znamo da je odaziv svugdje bio veći od potrebnog (minimalno 20 sudionika po skupu) i kada su reakcije mahom bile pozitivne, očito je da nismo pogriješili niti u odabiru sadržaja i predavača, ali ni u organizaciji. Više od 330 sudionica i sudionika u 14 (od ukupno planirana 32) dvodnevnih skupova daje nam za pravo vjerovati da ćemo dosegnuti pa i prema-



OPATIJA



ZAGREB



NOSITELJ PROJEKTA:
- Sindikat Preporod
PARTNERI U PROJEKTU:
- Pravni fakultet S.
- Međimurska župa
- Hrvatska udruga ravnatelja osnovnih škola
- Radnički sindikat Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje

Bojana Knežević



Mijat Stanić

DUBROVNIK



SPLIT



18. ožujka U Osnovnoj školi Štefanje održan sastanak Županijskog vijeća Bjelovarsko-bilogorske županije. Na sastanku se raspravljalo o problemima u podružnicama i mogućnostima širenja Preporoda u županiji. Predsjednik sindikata informirao je povjerenice i povjerenike o sadržaju 17. sjednice Glavnog vijeća i aktualnim događanjima.

* Izborom povjerenice Ivane Kon-suo Batarilo i zamjenice povjerenice Sanje Lasić započela s radom podružnica u Osnovnoj školi Mokošica. Nakon osnivanja podružnice u Moko-šici, Preporod djeluje u 22 osnovnoš-kolske i 6 srednjoškolskih ustanova u Dubrovačko-neretvanskoj županiji.
ČESTITAMO!

19. ožujka U Dubrovniku s radom započeo edukacijski skup za članove i povjernike iz Dubrovačko-neretvanske županije. Prvi od dva skupa započeo je tiskovnom konferencijom s koje su se novinarima obratili ispred HUROŠ-a Silvana Bjeloučić iz Osnovne škole Marina Getaldića i Višnja Stanišić ispred RSHZMO-a. Na skupovima su predavanja održali Andrija Bilić i Trpimir Perkušić s Odsjeka za Radno pravo Pravnog fakulteta u Splitu, Petar Jeknić iz RSHZMO-a i Željko Stipić.

25. ožujka U Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci održan sastanak Županijskog vijeća za Primorsko-goransku županiju. Predsjednik Sindikata je prenio informacije sa 17. sjednice Glavnoga vijeća. Osim što se razgovaralo o aktivnostima u sindikatu, povjerenice i povjerenici podnijeli su izvještaj o stanju i problemima u svojim podružnicama.

26. ožujka U Osnovnoj školi Zorke Sever u Popovači održan sastanak Županijskog vijeća za Sisačko-moslavačku županiju. Izvještaj sa 17. sjednice Glavnog vijeća i aktualnosti u sindikatu – točke su dnevnoga reda koje su privukle najveću pažnju povjerenica i povjerenika. Na sastanku su podneseni i godišnji izvještaji o stanju u podružnicama.

27. ožujka Tiskovnom konferencijom započeo prvi od dva dvodnevna edukacijska skupa u Belom Manastiru. Edukacijski su skupovi upriličeni za povjerenike i članove iz 5 slavonskih županija. Sudionice i sudionici na skupovima su slušali predavanja Višnje Stanišić, Bojane Knežević, Viktora Gotovca i Željka Stipića.

1. travnja Povodom Svjetskog dana autizma u Zagrebu upriličen okrugli stol o funkciranju posebnih ustanova. Okruglom se stolu odazvalo 30-ak sudionica

i sudionika iz cijele Hrvatske. Na skupu su uvodno govorili Tanja Biloglav iz Centra za autizam, Edita Ružić iz Osnovne škole Nad lipom i Josipa Gorup-Rožić iz Osnovne škole „Ljubo Babić“ iz Jastrebarskoga.

2. travnja Iz Ministarstva znanosti i obrazovanja Preporodu stigla suglasnost za provedbu istraživanja u srednjoškolskim ustanovama. Dobivanjem suglasnosti sindikatu je omogućeno anketiranje učenica i učenika završnih razreda srednjih škola. Istraživanje će obuhvatiti 1089 maturantica i maturanata iz 54 srednje škole. Upitnik je izrađen suradnjom Katedre Radnog prava i Katedre za Sociologiju Pravnog fakulteta Sveučilišta u Splitu.

* U Opatiji započelo održavanje edukativnih skupova za članove i povjerenike iz Ličko-senjske županije, Primorsko goranske županije i Istarske županije. U tri dana sudionice i sudionici iz dviju skupina slušali su predavanja Bojane Knežević, Višnje Stanišić, Viktora Gotovca i Željka Stipića. Prvom skupu prethodila je tiskovna konferencija s koje su se novinarima obratili predsjednica RSHZMO-a Višnja Stanišić i predstavnik HUROŠ-a Fredi Glavan.

5. travnja U senjskoj Osnovnoj školi Silvija Strahimira Kranjčevića održan

sastanak za povjerenice i povjerenike iz Ličko-senjske županije. Na sastanku se raspravljalo o aktualnostima u našem sindikatu kao i o aktualnim događanjima u školstvu. Predsjednik je izvjestio o sadržaju 17. sjednice Glavnog vijeća, a povjerenice i povjerenici o stanju u svojim podružnicama.

9. travnja Za članove i povjerenike Međimurske i Varaždinske županije, u Čakovcu, započeo s radom prvi od dva dvodnevna edukacijska skupa. Prvi je skup započeo tiskovnom konferencijom s koje su se novinarima obratili dopredsjednik HUROŠ-a Vinko Grgić, pročelnica UO za zdravstvo i socijalnu skrb Međimurske županije Sonja Tošić-Grlač i predsjednik Preporoda Željko Stipić.

12. travnja U Mješovitoj industrijsko-obrtničkoj školi održan sastanak Županijskog vijeća za Karlovačku županiju. Nakon što je predsjednik sindikata uka-zao na najvažnije aktivnosti koje su se provodile u protekloj godini (Godišnji iz-vještaj sa 17. sjednice Glavnog vijeća), sudionice i sudionici sastanka su podni-jeli izvještaje o funkcioniranju svojih po-družnica. U nastavku sastanka govorilo se o sadržaju Prijedloga Pravilnika o na-predovanju i realizaciji projekta *Znanjem do prava*.

