



REPOROD

www.sindikat-preporod.hr

Riječ predsjednika



Kuhanje jastoga

Zbog bakterije koja u trenutku usmrćivanja jastoga mutira, odnosno iz potpuno bezopasne pretvori se u opasnu i otrovnju, ljudi, kako bi izbjegli rizik trovanja, još živog jastoga stave u vrelu vodu ili u hladnu vodu koja se postepeno zagrijava. Uvriježilo se misliti kako je ovaj drugi način pripremanja buduće delicije blaži po morskog člankonošca jer se zagrijavanjem vode životinju anestezira i njezinu patnju umanjuje. U izvankulinarskoj jezičnoj praksi, *kuhanje jastoga* je sintagma kojom označavamo svako odlaganje neugodne situacije ili nepovoljnog ishoda.

Na jednom od održanih mučnih sastanaka predstavnika Vlade i sindikata javnih službi o osnovici plaće za 2019. godinu, a nakon što je *finančni ministar* ponovio floskulu o školstvu, zdravstvu i socijali kao prioritetima ove Vlade, odnekud mi se pojavila mučna slika pripreme raka jedne kulinarske emisije. Iako je po trzanju repa raka bila očita bol koju životinja osjeća, poznati je chief gledatelje umirio objašnjenjem da zbog laganog zagrijavanja vode živo stvorene i ne osjeća svoje pretvaranje u prvorazrednu deliciju.

Sudbina, odnosno materijalni položaj zaposlenih u javnim službama, a napose zaposlenih prosvjetara, nalik je sudbini jastoga iz kulinarskog tv-showa. Plaće im godišnje dižu 2 ili 3 posto, uz obrazloženja da se tako smanjuje zaostajanje njihovih plaća za plaćama drugih. Taman kad se izgubi svaka nada, odnekud se pojavi milimetarska povišica i s njom kakva-takva nada. Kada vam se po tko zna koji puta beznađe garnira porugom, tada vam ne ostaje ništa drugo nego da ili sve pošaljete k vragu i dignete ruke od svega ili da podignite svoj glas i pokušate nešto promijeniti.

Ako do štrajka u javnim službama koji je najavljen za 28. studenoga dođe, nikakve dvojbe nema njegovoj opravdanosti. Plaće u javnim službama zamrzнутi su duže čak od pašteta iz robnih zaliha. Unatrag 10 godina poskupjelo je skoro sve i učiteljeva crkavica danas vrijedi značajno manje nego prije deset godina. Spremnik goriva od 50 litara u studenom 2008. godine učitelj je mogao napuniti s 340, a danas s 500-tinjak kuna. Plaća učiteljice u Zagrebu s 35 godina staža nekoliko je stotina kuna manja od prosječne plaće u državi i više od 1000 kuna manja od prosječne plaće u metropoli.

Nezadovoljstvo visinom sindikalnog zahtjeva, uz zgražanje nad vladinom ponudom – najčešće su reakcije koje se ovih dana čuju iz zbornica. U situaciji kad nam pripada najmanje 20-postotna povišica plaće, a Vlada nam nudi samo 3 posto – pitaju se mnogi ovih dana – zašto su se pojedini sindikati izletili sa zahtjevom manjim od 6 posto. Ambiciozno postavljen zahtjev – važna je prepostavka efikasnog sindikalnog pritiska. Niz kratkotrajnih štrajkova dat će rezultata ako odašiv štrajku i potpora štrajku u javnosti budu rasli. A ni jedno ni drugo neće se dogoditi samo „po Duhu Svetom“.

Prije točno pola stoljeća su studenti i radnici na fasade pariških zgrada ispisivali parolu: „Budimo realni tražimo nemoguće!“. Antologiski pariški grafit i slika kuhanja jastoga – vrzmale su mi se po glavi kada sam ovih dana u javnost izšao sa zahtjevom „Ne 3 nego 33 %!“. Učiteljima, liječnicima i medicinskim sestrama, kulturnjacima i radnicima u socijali dosta je polovičnih rješenja. Takva su ih rješenja i dovela u višedesetljetnu apatiju. Vrijeme je da se jednom zasvagda rješi pitanje zaostajanja plaće u javnom sektoru. Novac koji se kao jučer pronašao za braniteljske mirovine, ovih se dana pronalazi za saniranje posljedica u Petrokemiji, Trećem maju i Uljaniku, sutra će se pronaći za kupovinu Patria i izraubanih F-16 aviona, a taj novac nije ništa veći od novca koji je potreban za pravične plaće u javnom sektoru. Od pritiska, kolege i kolege, možemo očekivati taman onoliko koliko njemu pridonesemo!

PREPOROD ODBIJA PONUĐENO POVEĆANJE OSNOVICE

Ne tri, tražimo 33 posto!

Više od 80 posto članova Preporoda u osnovnim i srednjim školama u sindikalnom je izjašnjavanju odlučno odbilo Vladinu ponudu o povećanju osnovice za plaće od tri posto. „Ne povećanje od tri, nego 33 posto, ono je što trebamo zahtijevati od Vlade RH“ – kaže Željko Stipić koji smatra kako treba krenuti u dugotrajne akcije da bi se suštinski promijenio odnos države prema javnim službama

Sindikati javnih službi, koji okupljaju oko 180 tisuća zaposlenih u zdravstvu, školstvu, znanosti, kulturi i socijali, odbili su Vladinu ponudu o povećanju osnovice za plaće od tri posto i odlučni su provesti najavljeni štrajk. Iako zasad pojednost poput duljine i vremena trajanja, kao ni svi oblici javnoslužbeničkog bunda, nisu do kraja definirani, neslužbeno se doznaće da pregovori 11 sindikata javnih službi koji zajedno nastupaju još traju, a pojedinosti bi mogle biti objavljene u dogledno vrijeme. Paralelno s pripremom akcija sindikaci su Vladi poslali dopis u kojem traže još jedan sastanak. Akcije kojima ovi sindikati, nezadovoljni skromnom

Vladinom ponudom, namjeravaju paralizirati sustav neće se, kako doznađemo, svesti samo na prosvjede i štrajkove.

– Ovo je kampanja koju treba dobro pripremiti i dogovoriti. Neki kolege još nisu završili s izjašnjavanjem članstva tako da ne možemo još sve konkretno reći. Međutim, štrajk sigurno ide, svakako ove godine, a u kojem obliku, dužini i kojeg datuma, te koje aktivnosti još pripremamo, znat ćete na vrijeme – tajnoviti su odgovori koje smo dobili od većine sindikalnih čelnika. Doznađemo i kako sindikati još dogovaraju kojim će redoslijedom krenuti u kampanju.

Željko Stipić, čelnik školskog sindikata Preporod, koji formal-

no nije dio ovoga sindikalnog bloka, ali je spremjan sa svojim članstvom sudjelovati u svim akcijama, smatra kako se uz klasične oblike pritiska, poput prosvjeda i štrajkova, sindikati trebaju okrenuti i drugim alatima. Vjetar za to dalo mu je sindikalno članstvo – više od 80 posto članova Preporoda u osnovnim i srednjim školama u sindikalnom je izjašnjavanju odlučno odbilo Vladinu ponudu o povećanju osnovice za plaće od tri posto.

– Znamo da su 2014. godine sindikati javnih službi prikupili oko 600 tisuća potpisa za referendum protiv *outsourcinga* zbog čega je Vlada Zorana Milanovića morala ustuknuti i odustatati od te ideje. Vrijeme je da se i sada, uz stare, sindikati posluže novim sindikalnim alatima. U stvaranju pritiska moraju sudjelovati svi sindikati i zahvaćene sve javne službe, a zbog ozbiljnosti problema pritisak mora biti dobro tempiran, dugotrajan i progresivan – poziva Stipić, koji smatra kako treba krenuti u dugotrajne akcije da bi se suštinski promijenio odnos prema javnim službama. „Ne povećanje od tri, nego 33 posto, ono je što trebamo zahtijevati od Vlade RH“, odlučan je Stipić.

U Preporodu ističu kako su Vladinom ponudom osobito ugroženi zaposleni u obrazovanju koji će doći u još goru poziciju nego sada te će u 2019. godini njihove plaće zaostajati za gospodarstvom 20 posto. Iz sindikata upozoravaju kako je obrazovanje u proračunu za iduću 2019. godinu s povećanjem sredstava od 6,5 posto smješteno tek na 14. poziciju od 22 resora, daleko iza državne imovine, regionalnog razvoja ili graditeljstva s dvoznamenkaštim povećanjima. To je osobito kritično u situaciji kada bi, od 2019./2020. školske godine, sve škole trebale biti uključene u kurikularnu reformu. Stipić navodi



**SINDIKAT ZAPOSLENIKA U
HRVATSKOM ŠKOLSTVU
PREPOROD**

**IZJAŠNJAVAĆE ČLANSTVA
12.-13. studenog 2018.**

**SLAŽETE LI SE S POVEĆANJEM
OSNOVICE ZA IZRAČUN PLAĆE
ZA 3% OD 1. SIJEČNJA 2019.?**



**Materijale preuzmite kod sindikalnog povjerenika.
www.sindikat-preporod.hr**



kako prosvjetari Vladinu ponudu smatraju omalovažavanjem koje neće pridonijeti poboljšanju materijalnog statusa prosvjetara.

– Učiteljica iz Zagreba s 35 godina radnog staža ima stotinjak kuna manju plaću od prosječne državne plaće koja

Neće biti pomaka

Da će povećanje osnovice za plaće od tri posto znati tek zadržavanje postojećih vrijednosti učiteljskih plaća, iz Sindikata Preporod objašnjavaju i sljedećim primjerom: u studenom 2008. godine, kada je osnovica za plaće iznosila 5421,54 kune, koliko i sada, litra Eurospera 95 stajala je 6,80 kuna, a u studenom 2012. godine 10,10 kuna, što je povećanje od čak 33 posto. Kako se u Hrvatskoj iduće godine predviđa inflacija od dva posto, Sindikat upozorava kako se iz svega može zaključiti da prosvjetarima malo povećanje od tri posto neće donijeti nikakve bitne pomake naprijed.

iznosi 6206 kuna i čak 1100 kuna manju od prosječne plaće u Zagrebu koja je trenutačno 7235 kuna. Povećanjem od tri

Ponižavajuća Vladina ponuda

Koliko je stanje u školama godinama demotivirajuće i teško svjedoči dvoje učitelja, članova Preporoda.

– Većina kolega Vladinu je ponudu okarakterizirala kao manjanje ocjiju i jeftino kupovanje socijalnog mira. Rezignirani smo. U školama godinama imamo negativnu selekciju, a stanje je posebno teško u strukovnim školama. Koji će inženjer doći raditi ovdje za plaću od pet tisuća kuna, a uz to još mora dodatno položiti ispite kako bi mogao predavati? Stariji kolege odlaze u mirovinu, stručnog kadra nedostaje, pa moramo zapošljavati nestručne zamjene – prepičava Ljubomir Mitrović, nastavnik zagrebačke Elektrotehničke škole, diplomirani inženjer elektrotehnike s 27 godina staža u obrazovanju.

– Vladina je ponuda ponižavajuća. Ja sam pred mirovinom, a plaća mi je u odnosu na 2008. godinu veća samo zato što sam starija, što sam napredovala u zvanje mentora i što sam prihvatile bonus od četiri posto na plaću umjesto umanjenja tjedne obveze za dva sata neposrednog odgojno-obrazovnog rada, na što imaju pravo svi zaposlenici s 30 i više godina staža – kaže Gordana Kovač Bluh, učiteljica u OŠ Rapska iz Zagreba. Upozorila je na još jedan fenomen: za zapošljavanje u zagrebačkim školama javlja se sve više učitelja iz Slavonije koji su izgubili posao u svojim mjestima zbog manjka djece školskog uzrasta.

posto od 1. siječnja iduće godine ta će se razlika produbiti za dodatnih nekoliko stotina kuna na štetu učiteljice. To samo po-

kazuje da ni ovoj Vladi obrazovanje nije prioritet – zaključuje Stipić.

Marijana Cvrtila

UGROŽAVA LI CRKVA U HRVATSKOJ PRAVA VJERSKIH RADNIKA

Druge kritizira, a ne vidi vlastite greške

Istodobno dok Komisija Hrvatske biskupske konferencije u svojoj izjavi „Iustitia et Pax“ kritizira aktualnu vlast zbog brojnih pitanja u rasponu od socijalnih, pravnih pa do onih vezanih za korupciju, Crkva se kao poslodavac ne ponaša ništa drukčije. Ona često ne dopušta vjeroučiteljima da se učlane u školske sindikate, raspolaže njihovim radnim mjestima, oduzima im mandate u slučaju rastave, a vjeroučitelji i vjeroučiteljice predstavljaju najbrojniju skupinu zaposlenih na određeno

Vjeroučitelji u školama iz različitih su razloga odavno tema medijskih rubrika, pri čemu se nešto manje problematizira njihov radno pravni status i odnos koji imaju s poslodavcem – Crkvom. No da tih problema jedan dio vjeroučitelja u školama itekako ima smatra Željko Stipić, predsjednik školskog sindikata Preporod, koji je jedini iz sindikalnih redova ovih dana reagirao na izjavu Komisije Hrvatske biskupske konferencije Iustitia et Pax. Iako u žestokoj kritici aktualne vlasti na brojnim pitanjima – od socijalnih, pravnih, onih vezanih za korupciju, ratne zločine do „kvazireformi“ – komisija nije štedjela ni sindikate, Stipić na taj dio nije imao zamjerke. Iz Crkve su, primjerice, sindikate prozvali zbog razjedinjenosti, što otupljuje njihovu oštricu u borbi za prava radnika, kao i kompromisa s političkim elitama, premda „hrvatskom društvu trebaju snažne sindikalne organizacije“.

– Na kritiku sindikalnog djelovanja ne bih se osvrtao jer je gotovo u cijelosti osnovana. Među-

tim, dok proziva druge za radnu, pravnu i socijalnu nesigurnost radnika u hrvatskom društvu, Crkva i dio biskupa neka se iskreno zamisle koliko oni kao poslodavci tome pridonose. Ne kažem da su svi takvi, ali imate jedan dio ljudi u Crkvi koji od vjeroučitelja radi strano tijelo u zbornicama – objašnjava Stipić, prenoseći iskustva i situacije s kojim se njegov sindikat susreće. Prije svega to se odnosi na nemogućnost sindikalnog organiziranja u vjerskim školama, pa kao primjer navodi grad Zagreb u kojem Preporod, od svih osnovnih i srednjih škola vjerskih zajednica, jedinu podruž-

nici ima u Srpskoj pravoslavnoj gimnaziji „Kantakuzina Katarina Branković“. U deset katoličkih srednjih škola izvan Zagreba, prema podacima Preporoda, jedina sindikalna podružnica (i to ona konkurentskog školskog sindikata) postoji u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji s pravom javnosti u Sinju.

I u javnim školama vjeroučitelji se, kaže, nevoljko učlanjuju u sindikat, pa iako nema formalne zabrane od strane Crkve, neki od njih navode kako im kateheti uredi diskretno znaju sugeriraju da za tim nema potrebe, a znaju nailaziti i na probleme kod lokalnog župnika.

Vjeroučitelji kao ravnatelji ometaju sindikate

Dok s jedne strane ne gledaju blagonaklono na članstvo u sindikatima, iz Crkve ne ograničavaju vjeroučitelje u natjecanju za mesta školskih ravnatelja, kaže Stipić.

– Imate svakakvih situacija pa tako i onih da vjeroučitelji kao ravnatelji škola rade velike probleme sindikatima. U jednoj zagrebačkoj školi ravnatelj koji je po struci vjeroučitelj ponaša se prilično autokratski, pa mu sindikat predstavlja smetnju u vođenju škole – ističe čelnik Preporoda.



– Imamo slučaj vjeroučitelja iz jedne slavonske škole kojega je gotovo stotinu zaposlenika pretvodno izabralo za sindikalnog povjerenika, ali je dotični morao odustati jer mu je iz biskupije odgovoreno kako još nije došlo vrijeme da se vjeroučitelji sindikalno organiziraju – prepičava Stipić.

Dodatak je problem nesigurnost radnog mjesta. Podsetimo, vjeroučitelji u školama plaće dobivaju iz državnog proračuna ali se ne zapošljavaju, kao drugi djelatnici, odlukama školskih odbora nego se postavljaju i smjenjuju na temelju isprave o kanonskom mandatu koju im izdaje dijecezanski biskup. Ti mandati mogu biti na određeno vrijeme ili trajni, a u slučajevima poput krivog naučavanja ili povreda iz domene osobnog čudoređa, biskup može dekretom opozvati njihov mandat.

Marijana Cvrtila

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAPOSLENIKE U SREDNJOŠKOLSKIM USTANOVAMA, 2018.

3.	OPĆE ODREDBE <i>Vrijeme važenja i otkaz ugovora - do 1. 03. 2022.</i>	Sva prava iz ovog ugovora, a većina njih su lošije riješena u odnosu na prethodne zacementirana su do čak 2022. što je loše s obzirom da je BDP u porastu u odnosu na vrijeme kada su prošli ugovori bili sklapani pa je logično bilo za očekivati da će ovaj ugovor donijeti značajnije pomake u našim pravima. No, nažalost, to nije slučaj!
9. - 12.	OBVEZE NASTAVNIKA, STRUČNIH SURADNIKA I DRUGIH SURADNIKA	Dodata nova obveza: „te ostali poslovi sukladno važećim zakonskim i podzakonskim propisima.“ Takvom se odredbom zaposlenicima potencijalno mogu nametati svi mogući poslovi, što do sada nije bilo. Izrazito loše i moguće opasno rješenje!
13.	Rješenje o tjednom i godišnjem zaduženju	Dodata mogućnost izmjena i dopuna Rješenja i nakon 30. rujna. Do sada nije postojala ta mogućnost.
14.	Rad nastavnika - dežurstva	Detaljnije se uređuju dežurstva nastavnika (a samim time i nepovoljnije) na način da se obavljaju 30 minuta prije i 30 minuta poslije obavljanja neposrednog rada nastavnika te za vrijeme odmora učenika između nastavnih sati. Do sada te obveze nisu bile tako specificirane što zapravo znači da će sada nastavnici dežurati duže i više nego su to do sada činili.
15.	Rad stručnih suradnika	Naziv stručni suradnik defektolog promijenjen je u stručnjak edukacijsko-rehabilitacijskog profila, brisani stručni suradnik zdravstveni djelatnik i socijalni radnik s obrazloženjem da ne rade u srednjoškolskim ustanovama.
19.	PLAĆE I NAKNADE <i>Uvećanje plaće</i>	Nije prihvaćen prijedlog za priznavanje uvećanja plaće za stručni specijalistički studij.
21. - 22.	OTEŽANI UVJETI RADA <i>Posebni uvjeti rada</i> Redefinirani su dodaci za rad s djecom s teškoćama (na našu štetu, naravno – treba li dodati, uopće!?)	St. 2. Nastavnici i stručni suradnici za rad u posebnim razrednim odjelima i odgojno-obrazovnim skupinama za posebne programe uz individualizirane postupke s učenicima s teškoćama u razvoju - uvećava se vrijednost ukupno neposrednog odgojno-obrazovnog rada za 21 % umjesto osnovna plaća za 10% kako je bilo do sada. St. 3. Nastavnici /stručni suradnici su brisani/ koji rade po redovnim programima uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke pri redovnim školama imali su uvećanje osnovne plaće za 10 %, a sada imaju uvećanje vrijednosti održanog sata redovite nastave za svaki prilagođeni program za 7% - nepovoljnije rješenje u odnosu na raniji KU! St. 6. Nastava u kući- uvodi se dodatak od 21% na vrijednost održanog sata - to je nažalost svega 10-kak kuna! Brisana je odredba o plaćanju posebnih poslova po povoljnijoj naknadi ukoliko je to pravo bilo regulirano nekim drugim propisom. Zaključak: Nepovoljnije od ranijeg KU - uvećanje se do sada računalo na osnovnu plaću, a sada na vrijednost održanog sata. Bitno su smanjena prava stručnih suradnika kojima je ukinuta naknada od 10%.
24.	OSTALA MATERIJALNA PRAVA <i>Umanjenje radne obveze nastavnika</i>	St. 1. Umanjenje radne obveze računa se na temelju ukupnog radnog staža /ranije samo na temelju neposrednog odgojno-obrazovnog rada/ St. 2. podstavak 1. Mogućnost prekovremenog rada-zamjena radi opravdane odsutnosti /ranije je bonus onemogućavao prekovremeni rad/ St. 4. Ako nastavnik ne koristi bonus, ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće od 4% što je loše jer je bonus 2 sata = 10% više rada! St. 5. i 6. NOVO: obaveza radnika da obavijesti poslodavca pisanim putem o namjeri korištenja bonusa do 15. srpnja i stjecanje uvjeta za bonus i tijekom školske godine.
26.	Tzv. Izletnina	Naknada od 50 kn neto za višednevne aktivnosti izvan škole. Sramotno malo! Ne vrijedi za jednodnevne izlete! Samo za ekskurzije! Nevjerojatno, ali istinito!
29.	RADNI ODNOSI <i>Obveza javnog natječaja za sve poslove u srednjoškolskom obrazovanju</i>	Zaposlenik koji ima više uzastopnih ugovora na određeno vrijeme u neprekinitom razdoblju dužem od 3 godine – smatra se da je zaključen ugovor na neodređeno - povoljnije u odnosu na raniji KU. Dodan je i stavak 5. koji daje mogućnost popunjavanja radnog mjeseta s osobom već zaposlenoj u ustanovi na neodređeno a koja ispunjava uvjete natječaja. Nažalost, ovo je ostalo samo kao mogućnost, nije obveza.
32.	Stanka	Nije prihvaćen naš prijedlog o pravu na korištenje slobodnih dana u vrijeme učeničkih praznika zbog nemogućnosti korištenja stanke i to sve zbog nerazumijevanja drugog sindikata.
34.	Rad u nepunom radnom vremenu	Naknadu za bolovanje zaposleniku u nepunom radnom vremenu u dvije ili više škola plaća svaka škola razmjerno radnom vremenu /prije samo škola u kojoj je prvoj zasnovan radni odnos/.
35.	Prekovremeni rad	Uskladeno sa Zakonom o radu – ne može biti duži od 50 sati tjedno.
36.	Obveze socijalnih partnera na području zapošljavanja - Broj članova Zajedničke prosudbene komisije u županijama/Gradu Zagrebu	U slučaju spora o broju članova sindikata uzet će se podaci iz COP-a o obustavi sindikalne članarine za posljednju isplaćenu plaću. Sindikat potpisnik koji nije priznavao ove podatke kod utvrđivanja reprezentativnosti, sada iste prihvata. Nažalost, broj članova komisije je i dalje paran (4). Zaposlenik kojem se ponudi radno mjesto na udaljenosti većoj od 50 km, odnosno otočnoj srednjoškolskoj ustanovi na drugom otoku, isto nije obavezan prihvati – nepovoljnije rješenje u odnosu na ranijih 30 km.
38.	ODMORI I DOPUSTI <i>Godišnji odmor</i>	Najmanji broj dana godišnjeg veže se uz minimum od 4 tjedna prema Zakonu o radu (umjesto dosadašnjih 18 dana). Kozmetička preinaka!
39.	Plaćeni dopust	Proširuje se pravo na plaćeni dopust za smrt: životni partner, izvanbračni drug, očuh, mačeha, posvojenik, posvojitelj.
40.	Ispit – stručno usavršavanje ili osposobljavanje	Pravo na dodatni dan plaćenog dopusta sada je ograničeno - imaju ga samo oni zaposlenici koji ne mogu javnim prijevozom doći i vratiti se iz mjesta polaganja ispita u istom danu. Nepovoljnije u odnosu na ranije rješenje, a to je bilo pravo zbog samog putovanja u mjesto polaganja ispita (nije moralno biti u istome danu).
44.	PRESTANAK UGOVORA O RADU	Povećana dobna granica s 55 na 56 godina života za ostvarivanje svih prava iz radnog odnosa ukoliko se radniku otkaže zbog poslovno uvjetovanih razloga, a ne bude zbrinut u postupku raspoređivanja viškova u roku od 3 godine.
	ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU	Uvodi se nova obveza poslodavcu da na početku godine sindikalnom povjerenik dostavi popis zaposlenika koji će u toj godini ići na sistematski pregled te na kraju godine popis onih koji su ga zaista i obavili.
53.	Obveze poslodavca	
72.	PRAVA, OBVEZE I OVLAŠTI SINDIKATA I SINDIKALNIH POVJERENIKA	Ništa nije napravljeno po pitanju vraćanja nekadašnjih satnica sindikalnim povjerenicima/radničkim vijećnicima/povjerenicima radnika za zaštitu na radu. Ta se prava sindikati izgubili 2012. kroz kolektivne pregovore koji su tada vodenii, zbog gospodarske krize u kojoj smo bili, a sada su izgleda već zaboravljena, barem što se većinskog sindikata tiče.
85.	TUMAČENJE UGOVORA Zajednička komisija za tumačenje KU	Umjesto dosadašnja 2 predstavnika Ministarstva i 2 većinskog sindikata, sada se uvode po 3 predstavnika u sastav Zajedničke komisije za tumačenje ovog ugovora. To će zasigurno poboljšati rad ovih povjerenstava, uopće ne sumnjamo ni najmanje.
86.	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE Škole s otežanim uvjetima rada	Ministarstvo i većinski sindikat obvezali su se danom potpisivanja ovog KU da će u roku od 90 dana pristupiti pregovorima o utvrđivanju novih kriterija za Popis škola s otežanim uvjetima rada. Treba li naglasiti da do danas po tom pitanju nisu napravili NIŠTA!? A prošlo je i više od 180 dana od potpisivanja ugovora...

1. listopada U Rijeci, u Centru za odgoj i obrazovanje, održana tiskovna konferencija s naslovom „Hoće li nakon obećanja premijera Plenkovića riješiti problem smanjenja plaća učiteljima i stručnim suradnicima u posebnim ustanovama?“. S tiskovne konferencije predstavljena je inicijativa Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta, Komore edukacijskih rehabilitatora, Saveza edukacijskih rehabilitatora i Sindikata Preporod upućena je predsjedniku Vlade.

4. listopada Ministri Zdravko Marić i Marko Pavić sindikatima javnih službi ponudili povećanje osnovice od 2 posto od 1. siječnja i dodatno povećanje od 1 posto od 1. srpnja. „Htjeli smo više, ali dogodio se Uljanik.“ – rečenica je kojom je ministar financija obrazložio ponudu Vlade.

5. listopada U sisačkoj Osnovnoj školi 22. lipnja održana osnivačka sjednica podružnice Preporoda. Za sindikalnu povjerenicu izabrana je Ana Musić, a za zamjenicu povjerenice Monika Budimir Balen. U sisačko-moslavačkoj županiji Preporod sada djeluje u 19 osnovnih i srednjih škola. ČESTITAMO!

22. listopada Nastavljeni pregovori predstavnika Vlade i predstavnika sindikata koji djeluju u javnim službama. Vladina ponuda s prethodnog sastanka doživjela je promjenu na način da se sindikatima ponudilo povećanje osnovice od 3 posto od 1. siječnja 2019. godine. Svi su sindikati ponudu Vlade ocijenili nedostatnom.

23. listopada U Čakovcu održan sastanak predstavnika Preporoda s medimurskim županom Matijom Posavcem i njegovim suradnicima. Na sastanku se govorilo o suradnji sindikata i županije u okviru realizacije zajedničkog EU-projekta „Znanjem do prava!“.



30. listopada Održan sastanak predstavnika Vlade i predstavnika sindikata koji djeluju u javnim službama. Ministri Zdravko Marić i Marko Pavić sindikatima su prenijeli „konačnu ponudu“ o povećanju osnovice za izračun plaće od 3 posto od 1. siječnja 2019. godine. Svi predstavnici sindikata odbili su ponudu Vlade.

8. studenoga U centru za rehabilitaciju Zagreb osnovana podružnica Sindikata Preporod. Za sindikalnu povjerenicu izabrana Ksenija Dvojković, a za zamjenicu povjerenice Dominika Ewa Flakus Tadić. Podružnice Preporoda sada djeluju u 4 posebne ustanove: Centru za autizam, Centru za odgoj i obrazovanje Goljak, Poliklinici Suvag i u Centru za rehabilitaciju Zagreb. ČESTITAMO!

13. studenoga U Osnovnoj školi Šećerana u Šećerani osnovana podružnica Sindikata Preporod. Za sindikalnu povjerenicu izabrana je Dajana Predkodravac, a za zamjenicu povjerenice Silvija Kozari Golob. Preporod djeluje u 17 školskih ustanova u Osječko-baranjskoj županiji. ČESTITAMO!

14. studenoga U Zagrebu održana tiskovna konferencija s koje su se Gordana Kovač Bluha, Ljubomir Mitrović i Željko Stipić osvrnuli na provedeno izjašnjavanje o ponudi Vlade o povećanju osnovice za 3 posto. Čak 80,69 % članova Preporoda u osnovnim školama i 80,26 % u srednjim školama izjasnilo se protiv prihvatanja ponude Vlade.

16. studenoga Potaknut najavama od strane pojedinih predstavnika sindikata koji djeluju u javnim službama o organizaciji sindikalnih aktivnosti, Sindikat Preporod se dopisom obratio sindikatima javnih službi u kojem se pojašnjavaju stavovi o ponudi Vlade RH, ali i predlaže rješenja za probleme zaostajanja plaća zaposlenih u javnim službama.



19. studenoga S tiskovne konferencije održane u Zagrebu Suzana Kačić Bartulović, povjerenica u Ekonomsko-birotehničkoj školi u Splitu i Željko Stipić osvrnuli su se na prijavu Etičkom povjerenstvu zbog inicijative kojom je potaknut dolazak vukovarskih osnovnoškolaca u Split i Splitsko-dalmatinsku županiju.

20. studenoga Nakon što je osam sindikata 19. studenog najavilo štrajk za 28. studenoga, odluku o priključenju štrajka donijelo je i Glavno vijeće Preporoda. Štrajk je Vladi Najavljen, a Gospodarsko-socijalnom vijeću poslan zahtjev za provođenjem postupka mirenja.

Blagajna uzajamne pomoći Brzo i efikasno rješava vaše finansijske probleme

tel 021/323 036 ili www.sindikat-preporod.hr

prenosimo iz tiska

24
Večernji list
Radnički PORTAL
Školske novine
Jutarnji list
Glas Koncila
Glas Slavonije
SLOBODNA DALMACIJA
NOVI LIST

SPLIT Ravnateljica joj zamjerila javno istupanje

Nastavnica prijavljena jer je vukovarskoj djeci poručila: "Split vas čeka"

piše Mirela Lilek

Nastavnica Ekonomsko-birotehničke škole u Splitu, Suzana Kačić Bartulović, prijavljena je školom etičkom povjerenstvu zato što je kratkom rečenicom: "Split vas čeka" pozitivno reagirala na inicijativu za pomoći vukovarskim učenicima, a koju je pokrenula nastavnica iz Vukovara.

Naime, vukovarska nastavnica Tehničke škole "Nikola Tesla", Lijana Radobuljac, nedavno je pi-

smom upozorila na nepravdu prema vukovarskim učenicima, s obzirom na to da država snosi troškove putovanja učenicima svih osnovnih škola u Vukovar, a školarci iz Vukovara nikamo ne putuju.

IZJAVA SLOBODNO Kolegica iz splitske škole na to je pismo reagirala porukom na Facebooku: "Split vas čeka" te dodatnim obrazloženjem Slobodnoj Dalmaciji, nakon čega je splitsko-dalmatinski župan Blaženko Boban odlučio da će njihova županija snositi troškove

Rečenica se odnosila na post kolegice koja je pisala da djeca iz cijele zemlje stižu u Vukovar, a vukovarska ne putuju

dolaska vukovarskih daka u Split. Tjedan dana poslije, posvjedočila je jučer Suzana Kačić Bartulović, ravnateljica škole prijavila ju je povjerenstvu, smatrajući da je istupila u javnost bez njezine suglasnosti.

"Moj slučaj ogledni je primjer zloupotrebe etičkoga kodeksa od strane ravnatelja koji ne razumije da su oni prvi među jednakima i kao takvi najodgovorniji za radno i optimistično ozračje u školama. Po meni, prioritet obrazovanja jest stvaranje kritičkog mišljenja i obrana osobnog stava, a to ne bi trebalo biti nešto što je kažnjivo ni po kojem

kriteriju. Pogotovo ne po etičkom kodeksu, koji je zloupotrijebljen u slučaju inicijative koju sam izrekla kao potporu kolegici iz Vukovara", tvrdi Kačić Bartulović. Ne može se, dodaje, pomiriti s činjenicom da su vukovarska djeca diskriminirana, odnosno da ne mogu dobiti ni autobus kad nekamo trebaju otići.

IZMJENA KODEKSA "Sve što sam napisala jest: 'Split vas čeka', i to na Facebook stranici kolegice. Ne vidim tu ništa sporno", govori nastavnica. U međuvremenu se etičko povjerenstvo škole očitovalo o njezinu slučaju, ali nastavnica o tome nema potrebu govoriti. Rekla je samo da je zatražila dodatno očitovanje.

Predsjednik sindikata Preporod Željko Stipić pozvao je ministricu obrazovanja Blaženu Divjak da potakne povlačenje prijave, te se iz etičkih kodeksa škola izbaci odredba o javnom istupanju.

UTORAK 20. studenoga 2018. 7

Glasilo Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod Šubićeva 42/2 10000 Zagreb

Izdavač: SZHŠ Preporod Uredništvo: Gordana Kovač-Bluha Sebastijan Troskot Urednik: Željko Stipić

Glasilo je besplatno; prijavljeno je Ministarstvu kulture sektoru za informiranje 19. lipnja 1995. godine, klasa: 008-02/95-01-01, ur-boj: 532-03-5/2-95-01/142. Rješenjem Ministarstva kulture od 6. srpnja 1995. godine

klasa: 612-10/95-01-1267, ur-boj: 532-03-1/7-95-01. Glasilo je oslobođeno poreza

Priprema i tisk: Denona d.o.o.