



PREPOROD

www.sindikat-preporod.hr



**Riječ
predsjednika**

Prijevara u dobroj vjeri

Nakon što je prvi sastanak Vlade i sindikata javnih službi završio *mlaćenjem prazne slame*, te nakon što su drugi i treći sastanak bez suvislog objašnjenja, naprasno odgođen, Vladina nekorektnost i bezobzirnost naspram sindikatima zaslužila je, barem, javno razobličavanje. Čak i zemlji u kojoj smo svi zajedno oguglali na koješta, čak i zemlji u kojoj odavno vlasti do sindikata drže *kao do lanjskog snijega*, a čemu su doprinijeli i sami sindikati, čak i u toj i takvoj zemlji javnost ima pravo biti upoznata sa sada već dvogodišnjom farsom koju se naziva pregovorima, štoviše, pregovorima *u dobroj vjeri*.

Ako farsu shvatimo u prenesenom značenju, dakle, ne značenju lakog kazališnog komada u kojem prevladavaju grube šale, nego u značenju svakog događaja koji se, zbog posvemašnjeg gubitka dostojanstva sudionika, prometnuo u svoju suprotnost, onda ćemo lakše shvatiti o čemu se ovdje radi. Nakon što je premijer Plenković odmaknuo sindikate javnog sektora od svoga trona i prepustio ih svom dežurnom konktatoru Marku Paviću, sastanci sa sindikatima postali su poligon na kojem se sindikaliste omalovažava ili vara ili, najčešće i jedno i drugo.

Bezrazložno odugovlačenje s ispunjavanjem preuzetih obveza, naprasno otkazivanje sastanaka, redovito izbjegavanje sastanaka od strane pojedinih ministara – različiti su vidovi podcjenjivanja i poruge upućenih sindikalnoj strani. No, dok je na omalovažavanje sindikalna strana nekako *oguglala*, puno se je teže nositi s prijevarama koje su odavno prestale biti izuzetkom i postale pravilom. Evo tek tri primjera:

Primjer 1. Mjesecima su pojedini dužnosnici pokušavali prema školama i javnosti proturiti kao istinu laž o ugovaranju naknade za prijevoz u bruto iznosu. Naravno, da to na kraju nije prošlo jer je protumačeno onako kako je i ugovoreno. Zbog posve nepotrebnog sukoba vlasti i sindikata kao zbog posvemašnjeg nereda na terenu nije bilo ni isprike, a kamoli pozivanja pojedinaca na odgovornost.

Primjer 2. Vlada je sindikatima obećala da će se o korekciji ovogodišnje osnovice kao i o osnovici za 2019. te visini regresa i božićnice pregovarati u svibnju ili lipnju, a najkasnije prije donošenja Smjernica ekonomske i fiskalne politike. Unatoč upozorenjima sa sindikalne strane, nikakvih pregovora sa sindikatima nije bilo.

Primjer 3. Kad se napokon u rujnu umjesto u svibnju Vlada sjetila svojih obećanja i pozvala sindikate na sastanak, ministar rada, kojeg u sindikalnim kuloarima nazivaju još i *ubojicom dječjeg lica*, nastupio je kao da je sve u najboljem redu, kao da nikakvog kašnjenja nije ni bilo. Štoviše, nekoliko tema o kojima su sindikati došli pregovarati (korekcija ovogodišnje osnovice, božićnica, dar za djecu...) sveo na jednu jedinu (osnovica plaće u 2019. godini). A i za tu jednu temu ministar se nije pripremio. Od ministra nismo čuli nikakve brojke, ali jesmo poštapalice *o visokom stupnju razumijevanja i pregovorima u dobroj vjeri*.

I dok se sa svakom novom epizodom ove pregovaračke saponice urušavaju i posljednje natruhe dostojanstva onih koji u ovoj farsu sudjeluju, kako ministara tako i sindikalista, publika iliti članstvo pokazuje sve manje interesa za ono što se na sceni događa. Članstvu odavno nije do smijeha, njemu se na svaki spomen plaće tek plaće.

PREPOROD KREĆE S PROVEDBOM EU-PROJEKTA

Znanjem do prava!



Nakon potpisivanja ugovora: Ante Lončar, ravnatelj Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Marko Pavić, ministar rada i mirovinskog sustava, Željko Stipić, predsjednik Sindikata Preporod i Marianne Thyssen, EU povjerenica za zapošljavanje, socijalna pitanja, vještine i mobilnost rada

Samo trinaest mjeseci nakon što su prikupljeni svi potrebni papiri, uobličeni vrlo zahtjevan sadržaj projekta te predana prijava na EU fondove, Sindikat Preporod dobio je zeleno svjetlo, njegova prijava je prihvaćena, odobrena su sredstva, a prošloga četvrtka, 27. rujna, u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava potpisan ugovor te je tako i formalno označen početak provedbe EU projekta pod nazivom „Znanjem do prava”. O svemu tome govori nam predsjednik Preporoda Željko Stipić.

Kako se uopće došlo na pomisao o javljanju na natječaj? Jeste li u sindikatu imali već nekakvih iskustava s EU-fondovima?

Ideja se pojavila negdje početkom srpnja prošle godine i put od zamisli do prijave na natječaj prevalili smo doslovce u dva ili tri tjedna. Nakon što smo saznali da je natječaj raspisan i da na njemu mogu sudjelovati i sindikati, odlučili smo pokušati, pa što bude. Istina jest, da smo u našem sindikatu već razmišljali o dvije aktivnosti, sudjelovanju sindikata u pripremi budućih radnika za tržište rada i o sindikalno edukaciji koja se neće odnositi isključivo na povjerenice i povjerenike. Naravno, kako je riječ o dvije dosta složene

U edukacijskom dijelu projekta sudjelovat će više od 500 članica i članova našeg sindikata. Na tridesetak dvodnevni stručnih skupova, koji će biti održani diljem Hrvatske, obrađivat će se teme vezane uz vođenje podružnice, zaštitu na radu i upravljanje školskim ustanovama

aktivnosti, put od same zamisli do prijave na natječaj bio je dug, a put od predaje prijave pa do „zelenog svjetla” još i duži. Nikakvih, ama baš nikakvih iskustava, s prijavljivanjem na natječaje EU-fondova nismo imali, ni ja niti itko od mojih suradnika.

Recite nešto više o samom projektu. Već ste spomenuli da je riječ o dosta složenoj aktivnosti?

Da, oba dijela našeg projekta dosta su zahtjevna. Edukacijski dio je zahtjevan zato što se radi o zaista velikom broju dvodnevni stručni skupova, dok se u istraživačkom dijelu projekta susrećemo s jednom aktivnošću s kojom nemamo ama baš nikakva iskustva. U godinu i pol dana planiramo diljem zemlje organizirati više od 30 dvodnevni edukacijskih skupova. Edukacijom neće biti obuhvaćeni samo naše povjerenici i naši povjerenici, nego će priliku za dodatnim usavršavanjem dobiti i oni naši članovi koji ne obna-

šaju sindikalne dužnosti. Uz povjerenice i povjerenike jedan od preostala dva modula proći će članovi sindikata koji sudjeluju u radu školskog odbora, kao i članovi sindikata koji obnašaju dužnost povjerenika zaštite na radu. Unutar svakog od modula predvidjeli smo vrlo važne i zanimljive teme. Naši partneri koje smo uključili u projekt pomoći će nam u odabiru najkvalitetnijih predavača.

Tko su sve partneri u vašem projektu i što će se istraživati unutar njega?

Da, istraživački dio projekta držimo posebno važnim. U suradnji s našim partnerom, katedrom Radnog prava s Pravnog fakulteta u Splitu, izradit ćemo jednu anketu kojom ćemo nastojati doznati što o području rada, zapošljavanju, pravima iz radnog odnosa, pa i organiziranju radnika znaju budući radnici. Anketirat ćemo učenike završnih razreda srednjih škola. Anketu planiramo provoditi

Učenicima Škola za život, učiteljima plaća u školi od koje se može živjeti. Svim zaposlenicima u osnovnim i srednjim školama čestitamo Dan učitelja!



Potpisivanje ugovora

U istraživačkom dijelu projekta provest će se anketa među učenicima završnih razreda srednjih škola o njihovom poznavanju područja rada, radnih odnosa, zapošljavanja, propisa koji se odnose na rad, sindikalno djelovanje

u srednjim školama u kojima djeluju podružnice našeg sindikata. Nakon što rezultati budu predstavljeni javnosti, krenut

ćemo u izradu brošure koja će na jedan privlačan način približiti spomenute sadržaje učenicima završnih razreda strukovnih

škola. A što se tiče naših partnera u projektu, puno očekujemo od suradnje s Međimurskom županijom, Hrvatskom udrugom ravnatelja osnovnih škola i radničkim sindikatom Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Oba dijela našeg projekta ne samo da su zahtjevna i naš sindikat ne bi bio u stanju sa svim izazovima nositi se sam. Našim partnerima, uvjereni smo, bit će daleko lakše.

Kako će se ovaj projekt odraziti na rad sindikata? Hoće li se uloženo, a o puno je posla riječ, vratiti. S kakvim očekivanjima ulazite u projekt?

Neke koristi od samog projekta možemo sagledati i prije nego naš projekt započne. Neke druge možda i ne. Prva korist je svakako učinkovitije obnašanje dužnosti bilo sindikalnog povjerenika, bilo člana školskog odbora ili dužnosti povjerenika zaštite na radu. Navest ću nekoliko primjera. Članovi školskog odbora koji predstavljaju zaposlenike često premalo poznaju školsko zakonodavstvo ili problematiku financijskog poslovanja škole. Nerijetko, članovi školskog odbora moraju donositi odluke o kažnjavanju zaposlenika ili čak o otkazu, a da površno ili čak nikako ne poznaju radno zakonodavstvo. Put do pakla, našalimo se malo sa znamenitom frazom, popločan je neznanjem. Naš će projekt sigurno osigurati

Preporodov projekt dobio najviše novca

Iz područja „Jačanje socijalnog dijaloga – faza (III)“, ukupne vrijednosti 4.454.455, 05 kuna, ugovoreni su projekti: „Socijalni dijalog i suvremeni industrijski odnosi – jučer, danas, sutra – mogućnosti i perspektive - MIP 2030“ – Novi sindikat, projekt vrijedan 1.140.801,83 kuna; „Doprinos tripartitnom socijalnom dijalogu – Perspektive rada“ – Matica hrvatskih sindikata, vrijedan 1.023.793, 98 kuna; „Znanjem do prava“ – Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod, vrijedan 1.415.700,00 kuna; „Zajedništvo i dijalog za nova znanja i bolje vještine“ – Hrvatski sindikat male privrede, obrtništva, uslužnih djelatnost i stranih predstavništva, vrijedan 874.159, 27 kuna.

da neznanja bude manje, a samim time da bude manje štetnih i loših odluka. Značajnu korist vidimo i u uključivanju velikog broja članica i članova u aktivnost koju provodi njihov sindikat. Naše kolegice i kolege po prvi će puta sudjelovati u nekoj sindikalnoj aktivnosti izvan, recimo to tako, zidova svoje škole. Međusobno naše će se članstvo upoznati, razmjenjivati iskustva. Svoja će znanja, ali i nove spoznaje o svom sindikatu, prenositi u svojim školama. Sve će se ovo neminovno odraziti i na veću spremnost članstva kad je u pitanju sudjelovanje u konkretnim sindikalnim aktivnostima. Da skratim, u projekt ulazimo sa zaista velikim očekivanjima.

Kako se sindikat pripremio za realizaciju projekta ili, bit ću još malo konkretniji, ima li sindikat „ljudsku logistiku“ za provedbu?

Naravno, da imamo. Ne bismo inače ni ulazili u cijelu ovu

stvar da nismo znali s kim sve možemo računati. Zasad su s projektom upoznati samo dužnosnici i dužnosnici u našem sindikatu. Sada kada projekt kreće on postaje projektom svih naših članova. Pretpostavka uspješnosti projekta ponajprije je dobar odaziv naših članova. Svaki deseti član našeg sindikata izdvojit će svoja dva dana za sindikat. Povjerenice i povjerenici će morati redovito informirati članstvo u podružnicama o odvijanju projekta. Unatoč tome što ćemo jednu osobu zaposliti na poslovima vođenja projekta, za sindikalne dužnosnike bit će posla napretek. Ako naš projekt postane izazov svakom članu Preporoda, ponajprije, ako ga kao takvog prepoznaju sve naše povjerenice i svi naši povjerenici, ne treba sumnjati u pozitivan ishod.

Milan Novačić

„SVI SMO MI POSEBNI!“

Dokle smo stigli?

Nakon prosvjeda 28. srpnja pred Ministarstvom obrazovanja, prosvjeda kojim možemo biti zadovoljni u dijelu koji se odnosi na broj prosvjednika i činjenicom da je ministrica Blaženka Divjak primila predstavnike nezadovoljnih učitelja i stručnih suradnika koji rade u posebnim ustanovama te u posebnim razrednim odjelima pri redovitim školama, sve češće u sindikat stižu pitanja: Dokle smo stigli? Hoće li i kada naš problem biti riješen? Krenimo redom.

Na samom prosvjedu istaknuto je od strane organizatora kako prosvjed nije završetak, nego početak. Odmah nakon prosvjednog skupa, u vrlo kratkom vremenskom roku, proširio se broj onih koji su zainteresirani za rješavanje ovog problema. 13. srpnja, zajedničkim dopisom, supotpisanim od strane dekanice Edukacijsko rehabilitacijskog fakulteta, predsjednice Hrvatske komore edukacijskih rehabilitatora, predsjednika Saveza edukacijskih rehabilitatora i predsjednika Preporoda, upoznalo se predsjednika Vlade s problemom, ali i zatražilo uključivanje

čivanje premijera u njegovo rješavanje.

Kako je bilo vrijeme godišnjih odmora i kako se procijenilo da vlast neće žuriti s rješavanjem problema, uspostavljeni su kontakti sa više klubova zastupnika u Saboru kako bi se, nakon što krene jesenska sjednica, premijeru postavilo pitanje o rješavanju ovog pitanja. Najagilniji su se pokazali zastupnici Mosta i s njihovim zastupnicima Nikolom Grmojom i Markom Sladoljevim upriličen je sastanak na kojem je dogovoreno da se, ako problem ne bude do jeseni riješen, na Aktualnom satu jesenske sabsorske sjednice postavi pitanje premijeru.

Tijekom druge polovice srpnja i u kolovozu nikakvog odgovora iz Vlade nije bilo. Više se puta razgovaralo s premijerovim savjetnikom za obrazovanje Ivanom Milanovićem Litrom, ali nikakvih stvarnih pomaka nije bilo. Sastanak na kojem se početkom rujna trebalo razgovarati o rješavanju ovog problema prvo je dugo pripreman, potom naprasno otkazan.

19. rujna, sukladno ranije postignutom dogovoru, saborski



Obećanje premijera Plenkovića da će se osobno uključiti u rješavanje problema možda je ipak „svjetlo na kraju tunela“

zastupnik Marko Sladoljev postavio je za vrijeme Aktualnog sata premijeru Plenkoviću pitanje o rješavanju problema smanjenih plaća u posebnim ustanovama. Osim što je najavio da će se sa-

stati sa svojim pomoćnicima i uključivanje nadležne ministrice, predsjednik Vlade je izjavio da će se „osobno ovim pitanjem pozabaviti od ponedjeljka“.

Od premijerova „ponedjeljka“ prošlo je tjedan dana i prema informacijama iz Vlade ovih bi dana trebalo doći do sastanka dvaju ministarstava, Ministarstva obrazovanja i Ministarstva socijalne skrbi, na kojem će se razgovarati o povećanju plaća onima kojima su plaće u lipnju smanjene. Za rješavanje problema, ispred Ministarstva obrazo-

vanja, zadužena je pomoćnica ministrice Zdenka Čukelj.

U trenutku pisanja ovog teksta ne znamo je li do spomenutog sastanka došlo. Ako je do sastanka došlo, ne znamo je li se na sastanku pronašlo rješenje. Ipak, sve ono što se napravilo tijekom ljeta, i posebno ono što se „dogodilo“ u Saboru, daje nam za pravo nadati se kako akcija započeta u lipnju neće biti uzaludna.

Tanja Biloglav
predsjednica Odbora za posebne ustanove

U PRIPREMI NOVI PRAVILNIK O NAPREDOVANJU UČITELJA I STRUČNIH SURADNIKA

Pet posto najmarljivijih i najuspješnijih primat će 15 posto veću plaću

Nakon 23 godine u Ministarstvu obrazovanja priprema se nov način napredovanja učitelja, a ovisno o tome i porast njihove plaće. Umjesto sadašnje mogućnosti napredovanja u dva statusa, mentora i savjetnika, temeljem kojih učitelji u Hrvatskoj godinama ostvaruju pravo na uvećanje plaće od 12, odnosno 22 posto, u Ministarstvu su zamislili mogućnost napredovanja učitelja u novi, treći status – viši mentor.

Mentori bi dobivali pet posto veći koeficijent (umjesto dosadašnjih 11,77%), viši mentori, kojih do sada nije bilo, dobivali bi 10 posto, dakle, manje nego što su sadašnji mentori imaju, dok bi učitelji koji uspiju ostvariti najviši status savjetnika umjesto sadašnjeg uvećanja koeficijenta od 21,80 posto primali uvećanje od 15 posto. Takav prijedlog proizlazi iz Nacrta Pravilnika koji je članovima povjerenstva predstavljen na prvoj sjednici održanoj prije nekoliko dana u Ministarstvu obrazovanja, a cilj mu je zamijeniti postojeći Pravilnik koji je posljednje izmjene doživio 1995. godine.

Prvi draft

Iako uvođenje trećeg statusa u Nacrtu, za koji u MZO-u naglašavaju da je riječ o prvom draftu, prvi put ograničava se ukupni broj učitelja u državi koji mogu napredovati. Tako je u draftu navedeno da zvanje mentora može ostvariti 15 posto ukupnog broja učitelja, u zvanje viši mentor deset posto ukupnog broja, dok bi savjetnika moglo biti najviše pet posto.

U status mentora, višeg mentora i savjetnika ubuduće bi učitelji napredovali po proširenim kriterijima. Među ostalim, oni zahtijevaju: uspješnost u radu s učenicima, kontinuirani profesionalni razvoj,

Mentori bi dobivali pet posto veći koeficijent (umjesto dosadašnjih 12%), viši mentori, kojih do sada nije bilo, dobivali bi 10 posto, dakle, manje nego što su sadašnji mentori imaju, dok bi učitelji koji uspiju ostvariti najviši status savjetnika umjesto sadašnjeg uvećanja koeficijenta od 22 posto primali uvećanje od 15 posto

stručne ili znanstvene radove, projekte, izradu otvorenih obrazovnih sadržaja, ali i – vrednovanje od strane učenika, roditelja kao i kolegijalno vrednovanje.

6500 najboljih

Sudeći prema nacrtu Pravilnika, koji je u najmanju ruku interesantan za sadašnjih 6500 „najboljih“ učitelja, onih u statusu mentora i savjetnika, svi podaci vezani uz buduću procjenu rada učitelja bit će pohranjeni u automatski sustav za praćenje profesionalnog razvoja.

U nizu kriterija zamišljenih u novom načinu prikupljanja bodova potrebnih za napredovanje našlo se i uređivanje školske mrežne stranice ili upravljanje profilom škole na društvenim mrežama, za što bi učitelj-kandidat za napredovanje dobivao jedan bod. Učitelj koji održi predavanje ili radionicu na školskoj razini dobio bi također po jedan bod, dok bi za predavanje na međunarodnoj razini



dobio četiri boda. Najviše bodova, šest, dobili bi za (su)autorstvo udžbenika, odnosno za izradu i objavu otvorenih obrazovnih sadržaja za cijelu školsku godinu.

Rad za ministarstvo

Zvanje mentora mogao bi steći učitelj s najmanje pet godina radnog iskustva i najmanje 20 prikupljenih bodova. Viši mentor trebao bi imati najmanje deset godina radnog iskustva u školi i minimalno 40 bodova, dok bi savjetnik mogao postati učitelj s najmanje 15 godina rada i 60 bodova. Za postupak napredovanja nadležno bi bilo posebno povjerenstvo, čiji članovi moraju imati zvanje savjetnika.

Pritom bi budući mentori, viši mentori i savjetnici imali obvezu dio radnog vremena raditi za potrebe Ministarstva, i to, prema nacrtu Pravilnika: minimalno dva sata mjesečno edukacije kolega na škol-

skoj razini, minimalno šest sati godišnje edukacije kolega na županijskoj ili nacionalnoj razini te sudjelovanje na e-savjetovanjima o dokumentima iz područja obrazovanja.

U Ministarstvu su zamislili još jednu novost, a to je da jednom godišnje učitelji imaju priliku prijaviti se na javni poziv za jednokratnu financijsku nagradu koja nema veze s napredovanjem u status. Nagradu bi moglo primiti 500 najboljih i dodjeljivala bi se svečano na Svjetski dan učitelja. Iznos nagrade zasad je nepoznat.

U Ministarstvu kažu kako su dosad primili više od 1300 različitih prijedloga vezanih uz novi Pravilnik, čiji dovršetak očekuju do kraja ove godine. Nakon toga će se prijedlog Pravilnika uputiti u javnu raspravu, a njegova primjena očekuje se odmah nakon završetka službene procedure, kažu u MZO-u.

Mirela Lilek

OSOBNI STAV



Piše Jelena Mihalić sindikalna povjerenica OŠ Jordanovac

Biti ili ne biti sindikalni povjerenik?

Kruh sa „sedam kora“ svakodnevno žvačemo mi sindikalni povjerenici. Njegov je gorak okus u ustima praćen želučanim tegobama. I pitamo se zašto to činimo, zašto podmećemo leđa zbog drugih, je li razlog u empatiji ili sadizmu? Znamo da svaka žrtva ima smisao, ona nas oplemenjuje i čini nas „više ljudima“. To razumiju oni koji teže dobru, oni koji žele da svi budemo sretni i zadovoljni, oni koji se ne mire s neistinom i nepravdom

Svatko od nas ima svoje razloge zbog kojih se učlanjuje u sindikat. Najčešći razlozi su zaštita materijalnih prava i informiranost o pravima koja nam po zakonu pripadaju. Neki među nama postaju članovi sindikata i zato što smatraju da je sindikat „dužan“ brinuti se o ostvarenju njihovih prava. Oni odbijaju sudjelovati u potpisivanju peticija, ne dolaze na sastanke, ne sudjeluju u štrajku, ispričavaju se zbog nedolaska na prosvjede. Među članovima sindikata ima i onih kojima nikad ništa ne odgovara, koji stalno prigovaraju, koji smatraju da su uvijek u pravu. Ima među nama i onih koji šute, koji su tihi i samozatajni, nikada nisu spremni nešto reći, a još manje učiniti. Ti i takvi uvijek su uglađeni i fini, prijateljski pristoj-

ni i nikada ne znaš kada i s koje strane su spremni zadati udarac. Neizostavni su i oni kojima je uvijek sve „ok“, koji nemaju nikakvih problema, koji „zrače“ svjetlošću iz koje se može iščitati lažni optimizam. Srećom ima među nama i entuzijasta – „fanatika“ koji misle da su spremni mijenjati ljude, njihove stavove, mišljenja, ponašanja... „Luđaci“ su spremni na iskorake koje ne razumiju oni „drugi – drugačiji“. Iz redova ovih

posljednjih regrutiraju se sindikalni povjerenici i povjerenici. „Odlučiš“ mijenjati svijet jer misliš da možeš. Znaš da si elokventan, da te „ljudi“ prihvaćaju, godi ti njihova pažnja. Iz pažnje iščitavaš podršku. I tako ti u svojim „ružičastim“ naočalama vidiš jedan idealan svijet u kojem tvoj entuzijazam nalazi uporište. Hraniš se slatkorječivošću i besmislenim floskulama svojih kolegica i kolega, bez da se zaustaviš i

promisliš. I dok tako hodaš zaslijepljen između članova od kojih očekuješ ovo i ono, dođe trenutak u kojem tvoje ružičaste naočale padnu. Otvoriš oči i ne možeš vjerovati što vidiš. Ljudi oko tebe su se promijenili. Tvoj um se zamračuje i ti padaš u „depru“, jer si bijesan na sebe zbog propusta koje si učinio, zbog odluka koje si donio... No, najviše te „boli duša“ zbog ljudi koje si redovito informirao, zbog kojih si se sukobljavao s nadređenima. A sada, kada su ti nadređeni „okrenuli leđa“ jer nisi „igrao“ po njihovim pravilima, prvi su ti „okrenuli leđa“ oni od kojih si najviše očekivao.

Kruh, doslovce sa „sedam kora“ svakodnevno žvačemo mi sindikalni povjerenici. Njegov je gorak okus u ustima praćen želučanim tegobama i zadahom kojega nismo ni svjesni. I opet se pitamo zašto to činimo, zašto podmećemo leđa zbog drugih, je

li razlog u empatiji ili sadizmu? Znamo da svaka žrtva ima smisao. Ona nas oplemenjuje i čini nas „više ljudima“. To razumiju oni koji su sličnih svjetonazora, oni koji teže dobru, oni koji žele da svi budemo sretni i zadovoljni, oni koji se ne mire s neistinom i nepravdom.

Članovi sindikata nikad ne bi smjeli zaboraviti da je odgovornost za rad sindikata isključivo na njima. Bez svojih članova sindikat ne može ama baš ništa učiniti. Zato se članovi nikada ne bi smjeli skrivati iza povjerenika. Posao sindikalnog povjerenika jest težak, često i neshvaćen, prepun „uspona i padova“. Zato treba ustrajati u tom poslu koji je svojevrsno cjeloživotnog učenja, ali bez potvrde o napredovanju. Možda je pitanje iz naslova pogrešno postavljeno? Pitanje je trebalo zamijeniti konstatacijom: Mislim, dakle jesam, sindikalni povjerenik.

10. srpnja U Osnovnoj školi Antuna Mihanovića u Novoj Kapeli osnovana podružnica Preporoda. Za povjerenicu izabrana je Gordana Toht, a za zamjenicu sindikalne povjerenice Lidija Grozdanić. Nakon osnivanja podružnice u Novoj kapeli Preporod sada djeluje u 10 osnovnoškolskih ustanova u Brodsko-posavskoj županiji. **ČESTITAMO!**

13. srpnja Dekanica Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu Snježana Sekušak-Galašev, predsjednica Hrvatske komore edukacijskih rehabilitatora Ljiljana Pintarić-Mlinar, predsjednik saveza edukacijskih rehabilitatora Zlatko Bukvić i predsjednik Sindikata Preporod Željko Stipić uputili zajednički dopis predsjedniku Vlade Andreju Plenkoviću kojim se zahtijeva žurno rješavanje problema smanjenja plaće učiteljima i stručnim suradnicima u posebnim ustanovama i u posebnim razrednim odjelima pri redovitim školama.

* Saborski zastupnici izglasali Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnom i srednjem školstvu. Među 10-ak značajnijih promjena vrijedi izdvojiti promjene u postupku zapošljavanja tzv. tehnoloških viškova. Novost je obveza svake škole o donošenju vlastitoga pravilnika kojim bi se uredio način i postupak odabira. Dogodile su se i određene promjene u pogledu zapošljavanja učitelja i učitelja razredne nastave s pojačanim programom iz odgovarajućeg nastavnog predmeta. Učiteljicama i učiteljima, ali i ravnateljicama i ravnateljima omogućeno je uvećanje plaće do 30 % zbog sudjelovanja u projektima Europske unije ili projektima koji se financiraju iz EU-fondova.

26. srpnja Sindikat Preporod imenovao svoga predstavnika u povjerenstvu za izra-

du Pravilnika o napredovanju i nagrađivanju učenika, nastavnika, stručnih suradnika, odgojitelja, stručnih učitelja i ravnatelja osnovnih i srednjih škola.

1. kolovoza Preporod reagirao priopćenjem na najavu izmjene Ovršnog zakona. Božićnica i regres ubuduće bi bili izuzeti od ovrhe. Preporod je, podsjetimo se, u više navrata zahtijevao promjenu Ovršnog zakona u dijelu koji se odnosi na ovrhu božićnice i regresa. Prema našim podacima u osnovnim i srednjim školama zaposleno je oko 1500 blokiranih radnika. Ovime je, ako se obistini najavljeno, HDZ ispunio jedno od 8 predizbornih obećanja.

8. kolovoza Sindikat Preporod primio obavijest Ministarstva rada i mirovinskog sustava o financiranju projektnog prijedloga „Znanjem do prava”. Projektu je dodijeljeno 1.415.700 kn bespovratnih sredstava. Preporod se prije godinu dana svojim projektnim prijedlogom prijavio na raspisani natječaj u okviru projekta „Jačanje socijalnog dijaloga – faza III”.

27. kolovoza Radnike Brodogradilišta Uljanik i Brodogradilišta 3.maj Preporod podržao u njihovim nastojanjima da se štrajkom izbore za isplatu plaće za svibanj i kolovoz. Također, predstavnici i članovi Preporoda sudjelovali su na prosvjednom skupu održanom u Zagrebu.

12. rujna U Ministarstvu rada održan sastanak predstavnika reprezentativnih sindikata koji djeluju u javnim službama s predstavnicima Vlade RH. Sa stane Vlade na sastanku su sudjelovali ministrica Nada Murganić i Nina Obuljen Koritnik uz ministri Marko Pavić i Lovro Kušćević. Na sastanku Vlada nije pred sindikate izašla s konkretnim prijedlogom o visini povećanja osnovice za 2019. godinu. Također, Vlada nije pokazala spremnost da se pregovara o povećanju

ovogodišnje osnovice plaće kao ni da se pregovara o eventualnom povećanju vrijednosti regresa, božićnice dara za djecu ili jubilarnih nagrada.

15. rujna U Osnovnoj školi Gradac održan sastanak Međužupanijskog vijeća za južnu Hrvatsku. Na sastanku je predstavljen EU-projekt Znanjem do prava. Vežano uz EU-projekt posebno se govorilo o obvezama povjerenica i povjerenika pri njegovoj realizaciji. Također, sindikalne dužnosnice i dužnosnike podsjetilo se na brojne njihove obveze koje stoje pred njima početkom školske godine. Na kraju sastanka upriličen je oproštaj od čak petero dugogodišnjih povjerenica i povjerenika, Adele Buljac, Ade Ceman, Smilje Delin, Marije Strunje i kolege Borisa Gunjače. Nakon sastanka uslijedilo je druženje na kojem su se razmjenjivala iskustva vezana uz vođenje sindikalne podružnice.

19. rujna U Bjelovaru, 21. rujna u Osijeku, 22. rujna u Zagrebu, 24. rujna u Čakovcu, 25. rujna u Sisku, 26. rujna u Puli održani sastanci Županijskog vijeća Bjelovarskobilogorske županije, Međužupanijskog vijeća za istočnu Hrvatsku, županijskih vijeća za Grad Zagreb i Zagrebačku županiju, Međužupanijskog vijeća za zapadnu Hrvatsku, Županijskog vijeća za Sisačkomoslavačku županiju i Županijskog vijeća za Istarsku županiju. Na sastancima je predstavljen EU-projekt „Znanjem do prava”. Još se govorilo i o obvezama vezanim uz početak školske godine, pregovorima o osnovici, akciji „Svi smo mi posebni!” i o Nacrtu Pravilnika o napredovanju i nagrađivanju.

20. rujna Održan 1. sastanak radne skupine zadužene za izradu novog Pravilnika o napredovanju i nagrađivanju učitelja, nastavnika, stručnih suradnika, odgojitelja, stručnih učitelja i ravnatelja u osnovnim i

srednjim školama, dječjim vrtićima i učeničkim domovima. Uoči sastanka članice i članovi Radne skupine primili su Nacrt Pravilnika.

27. rujna U Ministarstvu rada i mirovinskog sustava svečano potpisani ugovori u dodjeli financijskih sredstava u okviru EU-projekta „Jačanje socijalnog dijaloga – faza III”. Na svečanosti potpisivanja sudjelovali su voditelj Područnog ureda u Splitu Sebastijan Troškot i predsjednik Sindikata Željko Stipić. Prije potpisivanja ugovora Sebastijan Troškot sudjelovao je u radu konferencije „Ususret 2030. godini i izazovi Europskog stupa socijalnih prava”.



28. rujna U Osnovnoj školi Zorke Sever u Popovači osnovana podružnica Sindikata Preporod. Za sindikalnog povjerenika izabran Nikola Bartulić, a za zamjenika povjerenika Dejan Musić. Preporod sada djeluje u 18 školskih ustanova u Sisačko-moslavačkoj županiji. **ČESTITAMO!**

28. rujna U Srednjoj školi Oroslavje održan sastanak Županijskog vijeća Krapinsko-zagorske županije. Uz ostalo na sastanku se posebno govorilo o obvezama povjerenica i povjerenika na početku školske godine. Predstavljeni su poseban letak namijenjen novim zaposlenicima kao i prigodni plakat.

prenosimo iz tiska

Glas Slavonije

SLOBODNA DALMACIJA

Radnički PORTAL

Glas Koncila

Jutarnji LIST

Večernji list

školske novine

24

NOVI LIST

VIJESTI

PONEDJELJAK 3. rujna 2018.

ODLUKU O POVIŠICI OD 15 POSTO ŠKOLSKI SINDIKAT PREPOROD SMATRA SPORNOM

Nismo protiv dodatka za prekovremeni rad, ali to bi moglo dovesti do podjela

Odluku Ministarstva obrazovanja prema kojoj se za 2000 nastavnika iz 74 reformskih škole otvara mogućnost dobivanja povišice do 15 posto na plaću temeljem prekovremenog rada na pripremi za reformu Školski sindikat Preporod proglašio je spornom. Iako napominje da u situaciji desetogodišnjeg zamrzavanja plaća u školama svaka mogućnost povišice izaziva veliko zanimanje među učiteljima, šef Preporoda Željko Stipić naglašava kako mu je teško oteti se dojamu da je najnoviji uradak sa Svetice nastao kao rezultat dobrohotnosti (Hajdemo im nešto dati!), činovničke krutosti (Nek' to ne

košta previše!) i političko-PR-ovske pragmatičnosti (Ako im nešto damo, nezadovoljnika će biti manje). - Korektno bi bilo prije nego što su se škole prijavljivale za provedbu eksperimentalnog programa navesti sve uvjete pod kojim će program provoditi. Osobito se nije smjelo prešutjeti jedan ovako važan uvjet. Ne treba sumnjati da bi tada interes škola bio daleko veći. Nije dobro mijenjati pravila dok utakmica traje - komentira Stipić. U pogledu tretmana prekovremenog rada, ovime se, smatra on, dijeli učitelje na one koji nisu u školama za život i one koji jesu. Dok prvi mogu

prekovremeni rad ostvarivati samo temeljem sati održanih u razredu, drugima se pruža mogućnost ostvariti spomenuto pravo i temeljem tzv. ostalih poslova. Učitelje se razjednačuje i po pitanju vrijednosti prekovremenog rada pa osim što ćemo imati dvije vrste učitelja, sada uvodimo i dvije vrste prekovremenog rada. Ipak, ono što ga najviše ljuti u potezu ministarstva jest proizvoljnost u procjeni što jest odnosno što nije prekovremeni rad. Procjena je, kaže, prepuštena isključivo ravnateljicama i ravnateljima. Bez ikakvih kriterija sve se i ovaj put prepušta na volju procjeniteljima. No, da bi sve bilo dovedeno do apsurdna, prekovremeni će se rad moći ostvarivati samo "iznimno". Umjesto da se svim učiteljicama i učiteljima, a još bi bolje i pravičnije bilo, svim zaposlenicima i zaposlenicima ovih škola uveća plaća u određenom postupku, prosvjetne su se vlasti odlučile još jedanput s malo novca zaposlenike dodatno podijeliti, kaže Stipić. ■

Slobodna Dalmacija

PETAK, 13.7.2018.

Preporod prozvao ministricu Divjak zbog samovolje

Sindikat zaposlenih u hrvatskom školstvu Preporod optužio je ministricu znanosti i obrazovanja Blaženku Divjak da provodi samovolju te pozvao saborske zastupnike da prije izglasavanja izmjena Zakona o odgoju i obrazovanju razmotre način na koji su izmjene donesene. Kao zamjerku su naveli da članovi radne skupine, koje je imenovala Vlada, nisu ni na koji način mogli utjecati na sadržaj promjena.

Slobodna Dalmacija

ČETVRTAK, 27.9.2018.

'Vlada odugovlači odluku o plaćama'

SINDIKAT PREPOROD

Sindikat zaposlenih u hrvatskom školstvu Preporod upozorio je u srijedu da Vlada odugovlači pregovore o plaćama sa sindikatima javnih službi.

"Vlada je četiri mjeseca otezala s početkom pregovora, a nakon što je pozvala sindikate na pregovore 12. rujna, sada već treći put odgoda sastanak. Zaposlenici su zabrinuti jer im o pregovorima ovisi osnovica plaće", rekao je na konferenciji za novinare predsjednik Preporoda Željko Stipić. Podsjetio je da se osnovica nije mijenjala već deset godina, pa ako pregovori ne daju neki konkretan rezultat plaće i materijalni položaj zaposlenih u prosvjeti bit će iduće godine još gori. "Govorimo o zdravstvu, školstvu, socijalnoj skrbi i kulturi, odnosno o cjelokupnom javnom sektoru koji obuhvaća 180.000 radnika. Oni već deset godina imaju zamrznute plaće, pa ako se to ponovi za godinu dana stvarno nećemo imati što govoriti o obrazovanju i zdravstvu kao prioritetu. Očito su javne službe na začelju, sve ostalo je u ovoj zemlji važnije od javnih službi", ogorčen je Stipić. Predsjednik županijskog sindikalnog povjerenstva Igor Jovanović posebno je upozorio na probleme u školama s djecom s posebnim potrebama, gdje su zaposlenici primili od 200 do 900 kuna manje plaće. ●