



PREPOROD

www.sindikat-preporod.hr

Riječ predsjednika

Sve je dobro što se dobro svrši



Sedam mjeseci nakon provedenog prebrojavanja članstva, pet mjeseci nakon isteka roka za početak pregovora, mjesec i pol dana nakon isteka kolektivnih ugovora – povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti napokon je odlučilo: Preporod je reprezentativan sindikat i za osnovno i za srednje školstvo. Zahvaljujući ovoj odluci Preporod će sudjelovati u pregovorima za osnovnoškolski i srednjoškolski kolektivni ugovor. Napokon će se tako naš sindikat naći tamo gdje mu je odavno bilo mjesto. Dva se desetljeća, zakulisnim igrama vlasti i dva većinska školska sindikata, Preporod sprječavalo u nastojanjima da zauzme mjesto za pregovaračkim stolom.

Desetima dopisa upućenih na raznorazne strane, brojnim tiskovnim konferencijama, okruglim stolovima i prosvjedima, Preporod je tijekom puna dva desetljeća nastojao ostvariti ništa drugo doli svojevrsno pravo na rad. Kako je *core business* sindikalnog djelovanja ugovaranje određenih prava kroz kolektivne pregovore, oduzimanjem prava na pregovore Preporod se monstruoznost nastojalo ušutkati, a s vremenom i ugasiti. Samo zahvaljujući dosljednosti i ustrajnosti stotina i stotina naših povjerenika te potpori našega članstva, jalovim su se i promašenim pokazala nastojanja svih onih koji se nisu mogli pomiriti s našim radom i postojanjem.

U želji da postanemo reprezentativni u osnovnom i srednjem školstvu, osobito unatrag godinu dana, mogao se steći krivi dojam da se osim osnivanjem novih podružnica i pridobivanjem novih članova ničim drugim u Preporodu i ne stižemo baviti. Sada, kad je status reprezentativnosti postignut, valja nam još jednom ponoviti gradivo. Nikada, ama baš nikada, čak ni onda kada smo se najviše upirali osnovati novu podružnicu ili učlaniti novog člana, reprezentativnost nije bila cilj našeg djelovanja. Sudjelovanje u kolektivnim pregovorima bio je cilj, a reprezentativnost je bila tek prepostavka za ostvarenje našega cilja.

A naš je cilj, zapravo bolje rečeno, naši pregovarački ciljevi su sljedeći. Svih petnaestak materijalnih prava iz Temeljnog kolektivnog ugovora treba zadržati barem u postojećem opsegu. Napose, sačuvati ona prava (regres, božićnica, jubilarne nagrade i dnevница) koja je bivša vlast nastojala okljaštriti. Valja također pojednostaviti i poboljšati postojeće rješenje naknade za prijevoz. Ne smije se dovoditi u pitanje desetak dugovječnih osnova za uvećanje plaće. Od prvog postkriznog Temeljnog kolektivnog ugovora očekuje se zadržavanje postojećih materijalnih prava kao i svih osnova za uvećanje plaće.

Za razliku od Temeljnog kolektivnog ugovora u školama se od novih granskih kolektivnih ugovora očekuju puno više. Ponajprije, očekuje se povećanje plaće radnicima u školama s više od 20 godina staža barem za onoliko koliko je bivša vlast plaće smanjila. Očekuje se svakako i očuvanje petnaestak dodataka za posebne uvjete rada. Neke dodatke treba dodatno pojasniti. Vrednovanje produžne nastave i dežurstava na državnoj maturi, utvrđivanje dodatka za rad s učenicima koji se školju po individualiziranim programima, dodatak za rad s učenicima iz takozvanih depriviranih društvenih skupina, sprječavanje agencijskog rada, unaprijeđenje postojećeg rješenja zapošljavanja tehnoloških viškova – neki su od ciljeva koje će Preporod nastojati ostvariti u predstojećim pregovorima.

Prije nego što pregovori i započnu održat će se sastanci – od sastanaka u podružnicama preko sastanaka županijskih i međužupanijskih vijeća do sastanka Glavnog vijeća – sastanci na kojima će se „protresti“ sve primjedbe i prijedlozi. Nakon pregovora, u koje ćemo unijeti znanje, iskustvo i ugled, o eventualnom potpisivanju novih ugovora odlučit će članstvo. Predugo smo u Preporodu čekali ovu priliku da bi nas ona zatekla nespromne. Radnicima u osnovnim i srednjim školama pregovori dvaju sindikata moraju donijeli više nego kad je pregovarao samo jedan sindikat. Tek tako smislenim pokazat će se sva naša nastojanja da zauzmemos mjesto za pregovaračkim stolom koje nam pripada.

All's Well That Ends Well.

PREPOROD JE REPREZENTATIVNI SINDIKAT I U OSNOVНОМ I U SREDNJEM ŠKOLSTVU

Napokon!

Reprezentativnost, koja nam je do danas bila cilj, od danas postaje tek prepostavkom za ostvarenje pravog cilja, a to je bolji materijalni i statusni položaj zaposlenih u osnovnim i srednjim školama

broja članova u većinskim sindikatima omogućilo je našem sindikatu status reprezentativnog sindikata”, istaknuo je Stipić govoreći o razlozima promjena na školskoj sindikalnoj sceni. „Ovime nikako neće biti zaustavljena ili usporena naša nastojanja da se Zakon o reprezentativnosti mijenja u dijelu koji se odnosi na previsok cenzus za dobivanje statusa reprezentativnog sindikata” – nastavio je predsjednik Preporoda.

Oba podsustava

Dana 19. siječnja Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti donijelo je Rješenje o osnovnoškolskim i srednjoškolskim reprezentativnim sindikatima. Tako je završen dugotrajni postupak utvrđivanja broja članova sindikata u osnovnom i srednjem školstvu. Utvrđeno je da u osnovnom školstvu Sindikat hrvatskih učitelja ima 25384 ili 79,95 posto, a Sindikat Preporod 6367 ili 20,05 posto ukupnog sindikalnog članstva. U srednjem školstvu Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske broji 9971 ili 78,80 posto, a Preporod 2683 ili 21,20 posto od ukupnog broja radnika učlanjenih u sindikat. Valja podsjetiti da je Preporod status reprezentativnog sindikata u javnim službama stekao još 2013. godine. Sada, nakon četiri godine, Preporod je reprezentativan i u oba podsustava – osnovnoškolskom i srednjoškolskom. „Osnivanje više od 30 podružnica samo prošle godine i desetak posto smanjenje

i zahtjevan posao koji nam slijedi. Ipak, unatoč činjenici da se opasno kasni s pregovorima, još uvijek se sve stigne na vrijeme završiti”, rekao je Stipić.

Najvažnija očekivanja

U Preporodu ističu tri krucijalne točke, odnosno očekivanja, od novih kolektivnih ugovora. Kako se o dosadašnjim kolektivnim ugovorima pregovaralo u vrijeme gospodarske krize, a sada prema svim pokazateljima Hrvatska izlazi iz recesije, ne bi se smjelo izgubiti ili umanjiti ni jedno od postojećih prava. Barem u istom opsegu moralo bi se zadržati i božićnicu i regres i iznos dnevnice i osnovicu za jubilarnu nagradu. „Blasfemično bi bilo i pomisliti”, upozoravaju iz Preporoda, „kako bi se ono što je bilo moguće u vrijeme krize dovodilo u pitanje sada kad je kriza iza nas”. Drugi važan cilj je unaprijediti ona prava koja su ili neprecizna ili se njima nanosi šteta radnicima. Naknada za prijevoz je jedno od takvih prava. Pravična naknada za prijevoz pitanje je na kojem će se prelati pregovori za novi Temeljni kolektivni ugovor. Nапослјетку, tu su, ukazuju iz Preporoda, i pitanja koja uopće nisu riješena postojećim ugovorima. Naime, unatrag nekoliko godina u sustav su uvedeni razni oblici prekarnog rada, oblici koji nisu regulirani kolektivnim ugovorima. Sve je više na primjer agencijskog rada ili rada u produženom boravku ili rada asistenata u nastavi. Radno-pravni status ovih radnika, mišljenja su u Preporodu, također bi morao biti uređen novim kolektivnim ugovorima.

„Reprezentativnost, koja nam je do danas bila cilj, od danas postaje tek prepostavkom za ostvarenje pravog cilja, a to je bolji materijalni i statusni položaj zaposlenih u osnovnim i srednjim školama”, zaključio je Stipić.

Milan Novačić



POSLJEDNJA VIJEST

Na adresu 13 sindikata koji djeluju u javnim službama, Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti 9. je veljače poslalo Rješenje prema kojem je, a na temelju podataka utvrđenih prebrojavanjem članstva, reprezentativno 11 sindikata te će oni sudjelovati u kolektivnim pregovorima koji će biti vođeni radi sklapanja novog Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama. Sindikat Preporod s utvrđenih 9050 članova ili 10,41 posto te je jedan od 11 reprezentativnih sindikata. Kolektivni pregovori za Temeljni kolektivni ugovor započet će u utorak 14. veljače.

Zašto je Preporod reprezentativan!

Usporedba

Ne tako davne 2012. godine prebrojavanjem je, tada bez provjere Inspekcije rada, utvrđeno da u osnovnom školstvu Sindikat hrvatskih učitelja ima 28125 članova ili 81,81%, a Sindikat Preporod 6252 ili 18,19% članova. U srednjem je školstvu te 2012. godine, također bez dodatne provjere Inspekcije rada, ustanovljeno da Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama ima 11.031 ili 80,04% članova, a Sindikat Preporod 2751 ili 19,96% članova.

2016. godine, prebrojavanjem, uz dodatnu provjeru podataka Inspekcije rada, ustanovljeno je da Sindikat hrvatskih učitelja ima 25384 ili 79,95%, a Sindikat Preporod 6367 ili 20,05% članova. U srednjem je školstvu utvrđeno, također, uz dodatnu provjeru Inspekcije rada, da Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama ima 9971 ili 78,80%, a Sindikat Preporod 2683 ili 21,20% članstva.

Reprezentativnost Preporoda

Nije Preporod postao reprezentativan u osnovnom i srednjem škol-

stu zahvaljujući rastu broja članova, nego isključivo zbog osipanja članstva u većinskim sindikatima. Dok je Preporod u četiri godine brojem članova stagnirao, odnosno neznatno rastao, Sindikat hrvatskih učitelja i Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama izgubili su nešto manje od 4 tisuće članova. Danas je u osnovnim i srednjim školama sindikalno organizirano 44405 radnika i radnika, što je 3754 manje nego 2012. godine.

Osipanje i stagnacija

Za zabrinutost ima razloga i u većinskim sindikatima i u Preporodu. Većinske sindikate treba brinuti osipanje članstva, odnosno deset-postotno smanjenje broja članova. Preporod ima dva razloga za zabrinutost. Jedan je što unatoč osnivanju tridesetak novih podružnica nije značajnije rastao ukupni broj članova. Drugi je razlog taj što se nezadovoljnici iz većinskih sindikata nisu u značajnijoj mjeri uključili u Preporod. Ukratko, većinski sindikati se trebaju brinuti zbog osipanja članstva, a Preporod zbog stagnacije.

Opravdavanje objedama

Iznoseći objede na račun Preporoda kolege iz većinskih sindikata ponavljaju iste kvalifikacije koje je na njihov račun Preporod upućivao 2012. godine. Razlika je, i to bitna, samo u tome što 2012. godine nitko nije provjeravao dostavljene podatke, a 2016. podatke je provjerila Inspecija rada.

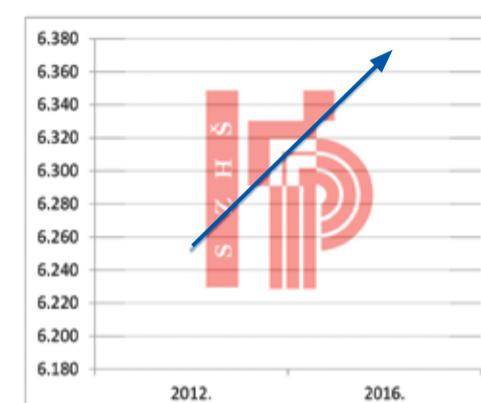
Kašnjenje pregovora

Krivnja za višemjesečno kašnjenje kolektivnih pregovora u osnovnom i srednjem školstvu na većinskim je sindikatima koji su provjeru zatražili i na povjerenstvu za utvrđivanje reprezentativnosti koje nije brže donjelo rješenje o reprezentativnosti. Od 6. veljače za svaki dan kašnjenja pregovora krivnja je isključivo na sindikatima. Preporod je odmah po primiku rješenja uputio dopis ministru Barišiću kojim je zatraženo otponinjanje pregovora i dopis drugim sindikatima kojim je se pozvalo na sastanak o sastavljanju protokola o pregovorima. Ni na jedan dopis još nije stigao odgovor. Tridesetak je dana do prestanka važenja triju kolektivnih ugovora. (M. N.)

SHU	
2012.	28.125
2016.	25.384
	-2.741



PREPOROD	
2012.	6.252
2016.	6.367
	115



Materijalna prava, uvećanja plaće i dodaci za posebne uvjete rada

Materijalna prava (javne službe)

- * Naknada plaće za bolovanje 85% plaće u zadnja 3 mjeseca, 100% plaće u zadnja 3 mjeseca zbog ozljede na radu i profesionalne bolesti;
- * Regres 1250 kuna – zadnji ugovoreni iznos;
- * Otpremnina 3 proračunske osnovice u visini od 9978 kuna (proračunska osnova 3326 kuna);
- * Pomoć – bolest duža od 90 dana 1 proračunska osnova (3326 kuna); invalidnost radnika, supružnika i malodobnog djeteta (3326 kuna); rođenje djeteta 50% proračunske osnovice (1663 kuna); pokriće troškova liječenja, nabave medicinskih pomagala najviše ili lijekova najviše do 1 proračunske osnovice(3326 kuna)
- * Dnevница (170 kuna);
- * Terenski dodatak (visina utvrđena za državna tijela);
- * Naknada za prijevoz;
- * Naknada za korištenje osobnog automobila u službenе svrhe;
- * Jubilarna nagrada od 5 do 45 godina (od 1800 do 9 000 kuna);



- * Dar za djecu (500 kuna);
- * Božićnica 1250 kuna – zadnji ugovoreni iznos);
- * Izum, otkriće, unaprjeđenje 10% učinka;
- * Osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, smrt uslijed nezgode (30000 kuna), smrt uslijed bolesti (15000 kuna), trajni invaliditet uslijed nezgode(60000 kuna)
- * Sistematski pregled do 50 godina starosti svake 3 godine, a od 50 godina starosti svake 2 godine (500 kuna).

- ## Uvećanja plaće (javne službe)
- * Smjenski rad 10 posto osnovne plaće;
 - * Dvokratni rad 10 posto osnovne plaće;
 - * Rad subotom 25% osnovne plaće;
 - * Rad nedjeljom 35% osnovne plaće;
 - * Noćni rad 40% osnovne plaće;
 - * Prekovremen rad 50% osnovne plaće;
 - * Rad blagdanima i neradnim danima 150% osnovne plaće;

- * Magisterij 8% i doktorat 15% osnovne plaće.

Dodaci za posebne uvjete rada (osnovno i srednje školstvo)

- * Rad u posebnim ustanovama 15% osnovne plaće, SŠ;
- * Rad s učenicima s poteškoćama u razvoju, pri redovitim školama, 10% osnovne plaće, SŠ;
- * Rad s učenicima s poteškoćama integriranim u odjele redovite nastave 7% vrijednosti održanog sata (najviše 3 učenika), SŠ;
- * Rad odgojitelja u učeničkom domu koji rade s učenicima s teškoćama integriranim u razredne skupine 7% vrijednosti održanog sata (najviše 3 učenika), SŠ;
- * Poslovi mentorstva, obrane završnog rada i sudjelovanje na pomoćničkim ispitima 4 sata po kandidatu , te na pomoćničkim ispitima najviše 40 sati za nositelja zadatka SŠ
- * Otežani uvjeti rada 10% uvećanje osnovne plaće (129 osnovnih i 37 srednjih škola), OŠ/SŠ;
- * Rad u razrednim odjelima s učenicima s većim poteškoćama koji rade po posebnom programu 12% posto uvećanje osnovne plaće, OŠ.

Milka Rodić

OBAVIEST I POZIV

Kako se odredbe kolektivnih ugovora odnose na sve radnike u školama, a ne samo na članove sindikata, obavještavamo Vas kako sve informacije s kolektivnih pregovora možete pronaći na web-stranici www.sindikat-preporod.hr ili na facebook-stranici Sindikata Preporod. Osim na redovito praćenje informacija, pozivamo Vas da nam šaljete na e-mail adresu pregovori@sindikat-preporod.hr svoje primjedbe na postojeća rješenja kao i prijedloge koji će pridonijeti kvaliteti novih kolektivnih ugovora.

ŠESTA SJEDNICA GLAVNOGA VIJEĆA

Reprezentativnost, financije, sudske tužbe

Šesta sjednica Glavnog vijeća održana je u Zagrebu 28. prosinca 2016. godine. Na dnevnem redu bile su teme poput izvješća o utvrđivanju reprezentativnosti, osnovici plaća u 2017. godini. Razpravljalo se o rebalansu proračuna, projekciji finansijskog plana za 2017. godinu kao i aktivnostima između dviju sjednica Glavnog vijeća. Govoreći o reprezentativnosti, predsjednik Željko Stipić je rekao kako je to bila i jedna od tema i 4. i 5. sjednice Glavnog vijeća. Očekivalo se, naime, kako će odluke biti donesene tijekom studenoga, zbog činjenice da je 12. prosinca istekao Temeljni i granski kolektivni ugovor, pa bi normalno bilo da su pregovarački odbori formirani prije isteka kolektivnih ugovora. To se nije dogodilo zato što je Sindikat hrvatskih učitelja inzistirao na provjeri podataka, nakon čega je Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti donijelo odluku da Inspekcija rada u sindikatima provjeri podatke. Mi očekujemo ulazak u sva tri pregovaračka odbora, ali kako odluka još ne postoji ne možemo ni raspravljati o pregovaračkoj platformi.



Govoreći o osnovici, predsjednik je podsjetio kako nije bilo pregovora, već se samo razgovaralo s potpisnicima Sporazuma o osnovici. Vlada će vjerojatno, pozivajući se na Zakon koji joj omogućava donošenje osnovice, upustiti u samostalno donošenje osnovice za plaću u 2017. godini. Kako je Sporazum istekao 22. listopada 2016. godine, a Vlada je negirala postojanje duga koji je nastao u 2016. godini zbog nepoštivanja Sporazuma, u razgovorima je Vlada ponudila sindikatima potpisnicima TKU-a potpisivanje Dodatka TKU, koji bi vrijedio do kolovoza 2017. godine uz dinamiku povećanja osnovice od 3 posto u travnju i 3 posto u studenome. Pritom je ponuđeno da se svim radnicima u javnim službama jednokratno isplati kompenzacijski dodatak u iznosu od 300 do 400 kuna. Time bi se kompenzirao stvarni dug koji se procjenjuje između 5000 i 6000 kuna. Strane potpisnice tog Dodatka TKU-a su trebale pristati na članak 3. Dodatka kojim se utvrđuje osnovica u 2016. godini u visini od 5108 kuna. Time bi se otežalo i ostvarivanje prava iz Sporazuma

svima koji sudskim putem potražuju dug nastao prema Sporazumu. Formalno, zbog tumačenja o produženoj primjeni, Sporazum prestaje važiti 26. siječnja do kada su sindikati potpisnici Sporazuma o osnovici Vladi dali rok u kojem bi se nastali problem trebao riješiti ili će u suprotnom i oni pokrenuti sudske sporove i krenuti u druge sindikalne akcije.

Nakon što je predsjednik Željko Stipić detaljno pojasnio razloge rebalansa proračuna za 2016. godinu kao i svaku od stavki rebalansa koje su mijenjane, rebalans proračuna jednoglasno je

prihvaćen. Također, jednoglasno je, nakon iscrpnog pojašnjavanja pojedinačnih stavki, prihvaćen i finansijski plan za 2017. godinu. U nastavku sjednice prezentirana je ponuda za izradu aplikacije za vođenje evidencije članstva, adresa raškola, mjesecne i tromjesečne finansijske evidencije podružnica, te završnog računa podružnica čija bi praktična primjena započela bi od 1. ožujka 2017. godine. Svi članovi Glavnog vijeća podržali su prijedlog izrade aplikacija.

Na kraju sjednice predsjednik Sindikata je izvjestio o svemu što je realizirano između dviju sjedni-

ca Glavnog vijeća. Održano je 12 međužupanijskih ili županijskih sastanaka, podsjetio je kako su 23. studenoga podignute prve sudske tužbe zbog neostvarivanja prava na povišicu plaće u 2016. godini, najprije 23. studenoga u Zagrebu, a potom i 20. prosinca u Splitu. Plaća se podizanje tužbi u Čakovcu i Osijeku.

Angažirajući se na različite načine oko isplate božićnice, napose oko isplate ovog materijalnog prava svim radnicima, Preporod je uspio doći i do podatka kako je blokirano 1347 radnika u osnovnim i srednjim školama, od čega je 431 radniku blokirana plaća i oni su dobili božićnicu, dok 916 radnika nije dobilo božićnicu, jer im je blokirana čitava imovina. Nezadovoljni postojećim rješenjem, iz Preporoda ćemo pokušati potaknuti izmjene Ovršnog zakona kako bi svi radnici mogli ostvariti pravo na božićnicu, regres i jubilarnu nagradu. Čestitajući Novu godinu, predsjednica Glavnog vijeća istaknula je kako je ulazak u kolektivne pregovore najvažniji cilj Preporoda u 2017. godini.

Gordana Kovač Bluha

ODJECI ULASKA PREPORODA U PREGOVARAČKE TIMOVE

Tko čeka...taj se načeka... i dočeka!

Ova igra riječima iz naslova vrijeđi naročito u državi čije institucije su na glasu po učinkovitosti i brzini, toliko da bi ih po smrt trebalo poslati. Hrvatski bi mirovinski sustav i definitivno otisao dovraga. Naročito kad znaš da imaš što reći i da si u pravu. Naročito kad ti ne daju da pregovaraš, jer govore neki drugi. I dogovore nešto što živući neće stići konzumirati, jer je sindikalizam s odgodom njihov sindikalni *credo*. Naročito kad je jedino što možete, kako kažu, vrebati iz busije i čekati da vrijeme pokaže svoje. Kao što uvijek pokaže.

Jesmo, kolegice i kolege, načekali smo se, ali smo napokon dočekali – u ponedjeljak, 6. veljače, Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti utvrdilo je da Preporod ima status reprezentativnog sindikata u osnovnom i srednjem školstvu. Naš sindikat tako je postao prvi sindikat koji će pregovarati i za osnovnoškolski i za srednjoškolski kolektivni ugovor. Budući da sam blagoslovjen slonovskim pamćenjem, dobro znam koliko je put do tog uspjeha bio trnovit. Preporod zbog svoje dosljedne borbe za prava svih svojih, i ne samo svojih, članova nije bio baš prvi izbor nijedne Vlade do sad. Bilo je i mukotrični pregovarači, bilo je i onih koji su nastupali više kao *garde d'armes* vladajućima nego kao ozbiljni igrači.

Cesto smo bili trn u oku i većinskih obrazovnih sindikata, upamćenih po neupamćenoj lakoći potpisivanja Kolektivnih ugovora kojima su se gubila ili umanjivala materijalna prava prosvjetara, ali su ostajale zabetirane komisije za tehnološke viškove. Promjene nisu odgovarale monopolistima koji su privatizirali

pravo na pregovore s vlastima, bilo crnima ili crvenima (druge boje i ne postoje, izgleda, u našem političkom spektru). Pregovori oko položaja zaposlenih u školstvu u kojima nije bilo Preporoda bili su otrplike kao kad vam fali četvrti za belu – može se i bez njega, ali nije to to. Svesni toga bili smo svi skupa, ciklički svakog desetog u mjesecu. Zato je ovo poseban dan i veliki uspjeh za sve članove Preporoda. I razlog za veselje. Siguran sam da našu radost dijeli i vodstvo većinskog osnovnoškolskog sindikata.

Odluka u zadnji čas

Odluka Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti obznanjena je prosvjetarskom *urbi et orbi* (po običaju) u zadnji čas. Naime, i Temeljni kolektivni ugovor, kao i osnovnoškolski i srednjoškolski kolektivni ugovor, istekli su još 12. prosinca 2016. godine i radnici u školama svoja materijalna prava uživaju temeljem tromjesečne produžene

primjene. Nitko se više i ne uzbuđuje previše zbog udomaćene navade da se stvari rješavaju u vremenskoj stiscici i na ho-ruk. Naprsto, nazivati hrvatsko školstvo sistemom, značilo bi laskati mu. A rješiti treba propisno puno toga – kolektivni su ugovori ključni dokument koji definira materijalna prava hrvatskih nastavnika, otrplike nešto nalik etiopskom jelovniku, ali za svako pravo treba se boriti lavovski.

Hrvatsko društvo, treba li uopće isticati, čak ni u uvjetima rasta BDP-a, smanjenja nezaposlenosti i povećanja industrijske proizvodnje i izvoza nema, ili ne želi imati, novca za obrazovanje. Vjerodostojna kakva već jest, hrvatska vlast očito nema namjeru vratiti prosvjetarima ni dug za 2016. godinu, kao ni povećati plaće jednokratno za 6 posto u skladu s potpisanim sporazumom. *Au contraire* – prateći najave iz Banskih dvora i slušajući blistave ideje kojima nositelji vlasti ovih dana bombardiraju javnost, predstavnici

reprezentativnih obrazovnih sindikata ne trebaju se iznenaditi ako se u budućem kolektivnom ugovoru učiteljska norma bude nadopunjavana vraćanjem Općenarodne obraćane i Društvene samozaštite (mitski ONO i DSZ) u škole. Kao prvi korak u tom smjeru, učeničke su uniforme već najavljenе!

Na učiteljima se ne smije štedjeti

Velik je posao pred nama – jedno od pitanja o kojemu svakako treba povesti računa jest pitanje naknade za prijevoz. Mnogima od nas posljednjim je izmjenama to pravo značajno umanjeno – nekim gotovalo i za 50 posto! Nesumnjivo, država tako skrbi o zdravstvenom stanju profesije koja je, uglavnom, sesilna – potičući učitelje da, po uzoru na mudre Kineze, masovno počnu koristiti bicikle, potiče se i prevencija kardiovaskularnih bolesti i ostvaruju značajne uštede u zdravstvenom sustavu. Kako god okreneš, na učiteljima se štedi. Ne želim ni pominjati koliko bi se uštedjelo kad bi nam pravosuđe funkcionalo po kineskom modelu. Ili kad bi, kao u pristojnu svijetu, na posao biciklom dolazili, recimo, ministri. Držimo da bi sasvim razumno zahtjev sindikalne strane, kad je ova stavka u pitanju, bilo plaćanje naknade za prijevoz, umjesto u iznosu od 0.75 kuna po kilometru (članak 67., st.6. KU), u iznosu od 1 kuna po prijeđenom kilometru puta.

Dužnu pažnju, isto tako, treba posvetiti pitanju plaćanja produžene nastave u lipnju. Prosvjetne su vlasti uvele ovu obvezu bez ikakve namjere da takav dodatni rad nastavnika dodatno i plate, iako je sasvim jasno da se radi o ne-

posrednom odgojno-obrazovnom radu s učenicima. Radu koji, isto je tako jasno, ne spada u famozne ostale poslove. Tu je i pitanje visine dnevnicu – osobno sam doživio da sam bio upućen na cijelodnevni izlet s učenicima s dnevnicom u iznosu od 150 kuna. I sva moja pozivanja na važeći Kolektivni ugovor i stavku koja propisuje da se dnevnicu isplaćuju u iznosu od 170 kuna, bila su uzaludna. Tek kad sam prilagodio metodologiju školskim prilikama i odbioći na izlet, isplaćena mi je dnevница u predviđenom iznosu. Veliko pitanje jest i pravo na isplatu božićnice i regresa, koje bi budućim kolektivnim ugovorima isto tako valjalo precizno definirati (odozgo su se ne tako davno mogla čuti učena tumačenja kako je regres, odnosno K15, zapravo, relikt socijalizma). Svakako nam ostaje vidjeti i kako će u budućem Kolektivnom ugovoru biti riješena situacija s komisijama za tehnološke viškove, prvenstveno u kadrovskom pogledu. Krajnje je vrijeme da se zbog transparentnosti i zaštite prava naših članova predstvincima Preporoda omogući aktivno sudjelovanje u radu tih tijela.

Otvorenih pitanja svakako ima još. Kolektivni su ugovori jedan od ključnih elemenata u borbi za bolji društveni i materijalni položaj struke. Upravo zato današnji dan i jest poseban – reprezentativnost našeg sindikata garantira da budući Kolektivni ugovori neće biti u *light* verziji i da se interesima hrvatskih učitelja i nastavnika više neće tezgariti. Na kraju krajeva, Vladi koju vode anemični i slabovidni lideri treba za pregovaračkim stolom punokrvni sindikat koji gleda u budućnost!

Ivan Plantić





14. prosinca Preporod priopćenjem pozvao ministra finacija Zdravka Marića da se uključi u rješavanje problema isplate božićnice na zaštićene račune ili u gotovini svim radnicima s blokiranim računima.

* U Ministarstvu znanosti i obrazovanja upriličen sastanak delegacije Preporoda u kojoj su bili Biljana Pavelić, Gordana Kovač Bluha i Željko Stipić s predstvincima Ministarstva, državnim tajnikom Hvojem Šlezakom i pomoćnikom ministra Momirom Karinom. Razgovaralo se o problemima koje treba rješiti kroz zakonske promjene, ali i brojnim neriješenim pitanjima kako nepravilne isplate pojedinih materijalnih prava tako i tretmana pojedinih novih vrsta rada u školama.



15. prosinca Na božićnom susretu kardinala Josipa Bozanića i ravnateljica i ravnatelja predškolskih, osnovnoškolskih i srednjoškolskih ustanova na području Zagrebačke nadbiskupije sudjelovalo i predsjednik Preporoda.

19. prosinca U Dubrovniku predstavnici Preporoda Antun Vidak i Željko Stipić održali konferenciju za novinare na kojoj su novinari upoznati sa stavovima Preporoda o ciljevima koje će Preporod nastojati ostvariti u novim kolektivnim pregovorima. Također, javnost je upoznata i s informacijom o osnivanju većeg broja podružnica u Dubrovačko-neretvanskoj županiji. Održan je i sastanak podružnice u Gimnaziji Dubrovnik na kojemu se govorilo o različitim aktualnostima u školstvu i trenutačnim sindikalnom aktivnostima.

20. prosinca U Splitu održana konferencija za novinare s temom „Tužbama do podmirenja duga” na kojoj je predstavljena prva sudska tužba učiteljice Vedrane Najev iz Osnovne škole Pojišan zbog neostvarivanja povišice plaće u 2016. godini.

21. prosinca U Zagrebu, a **22. prosinca** u Čakovcu, upriličena su predbožićna okupljanja za povjerenice i povjerenike kao i za vanjske suradnike Preporoda. Na oba okupljanja predsjednik Sindikata Željko Stipić osvrnuo se na najvažnije događaje i aktivnosti u protekloj godini. Više od 30 novoosnovanih podružnica, napose dvadesetak novih podružnica u Dubrovačko-neretvanskoj županiji – istaknuto je kao najveći uspjeh u 2016. godini.

28. prosinca Održana je 6. sjednica Glavnoga vijeća. Predsjednik Sindikata podnio je izvještaj o provedenom postupku za utvrđivanje reprezentativnosti. Inspekcija rada je 18. i 23. studenoga u Preporodu obavila provjeru prikupljenih podataka. Izvještaj je prihvaćen kao i informacija o razgovorima sindikata potpisnika Sporazuma o osnovici plaće. Prihvaćeni su i rebalans proračuna Sindikata za 2016. godinu i financijski plan za 2017. godinu. Prihvaćen je i prijedlog da se krene u izradu aplikacije za evidenciju članstva, adresara škola i aplikacije za mjesečne i periodične finansijske izvještaje.

4. siječnja Predstavnike Preporoda, Biljanu Pavelić, Gordana Kovač Bluha i Željka Stipića primio ministar Pavo Barišić. Iznesena su stajališta Preporoda o različitim pitanjima, od zakidanja na materijalnim pravima i zakonskim promjenama do poboljšanja komunikacije prosvjetnih vlasti i sindikata. Ministru Barišiću uručen su odgovori političkih stranaka na osam pitanja iz područja osnovnog i srednjeg školstva.

1. veljače Na sastanku radne skupine koja radi na pripremi platforme protiv prekarnog rada sudjelovalo i predstavnik Preporoda. Predstavnici Hrvatskog cestarskog sindikata, Sindikata ZET-a, Hrvatskog sindikata telekomunikacija, Sindikata Čistoće i Sindikata Preporoda razgovarali su o aktivnostima (sudske tužbe, zajednički fond, press konferencija...) kojima bi se nastojalo onemogućiti daljnje širenje svih oblika prekarnog rada (zapošljavanje putem agencija, sezonski rad...).

6. veljače Preporod primio rješenje o reprezentativnosti za osnovno i za srednje školstvo. Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti je temeljem pristiglih podataka iz škola i dodatne provjere podataka provedene od strane Inspekcije rada utvrdilo da Sindikat hrvatskih učitelja ima 25384 (79,95 posto), a Sindikat Preporod 6367 (20,05 posto) članova. Također, Povjerenstvo je utvrdilo da Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama ima 9971 (78,80 posto), a Sindikat Preporod 2683 (21,20 posto) članova. U osnovnom školstvu reprezentativni su Sindikat hrvatskih učitelja i Sindikat Preporod, a u srednjem školstvu Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama i Sindikat Preporod.

7. veljače U dopisu upućenom ministru Pavi Barišiću Preporod zatražio žurno otpočinjanje kolektivnih pregovora i u osnovnom i u srednjem školstvu. Sa zahtjevom je Preporod upoznao Sindikat hrvatskih učitelja i Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama. Također, u dopisima upućenim Sanji Šprem, predsjednici Sindikata hrvatskih učitelja i Branimiru Mihalincu, predsjedniku Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama, zatražen je hitan sastanak zbog dogovora o zajedničkom nastupu u pregovorima. (Do zaključenja ovog broja Preporoda – 12. veljače 2017. – nikakav odgovor nije stigao.)

* Reprezentativnost Preporoda i u osnovnom i u srednjem školstvu, početak pregovora i pregovarački ciljevi – teme su o kojima su Biljana Pavelić,

Gordana Kovač Bluha i Željko Stipić govorili na konferenciji za medije.

9. veljače Stiglo Rješenje o reprezentativnosti i za područje javnih službi. S još 10 drugih sindikata, Preporod je reprezentativan i u javnim službama te će sudjelovati u predstojećim kolektivnim pregovorima koji će se voditi zbog donošenja novog Temeljnog kolektivnog ugovora. Provedenim prebrojavanjem članstva, u kojem je sudjelovalo 13 sindikata, utvrđen je ukupan broj 86 908 članova. U ukupnom broju Preporod sudjeluje s 9050 članova ili 10,41 posto.

*U Tehničkoj školi Čakovec održan sastanak Međupanjskog vijeća za sjevernu Hrvatsku. Na sastanku su povjerenice i povjerenici dviju županija dobili upute o održavanju sastanaka u podružnicama na kojima će se članstvu upoznati s odredbama važećih kolektivnih ugovora. Poticanje članstva na slanje primjedbi i prijedloga – razlozi su organiziranja sastanaka u podružnicama.

10. veljače U Splitu održano Međupanjsko vijeće za južnu Hrvatsku. Povjerenice i povjerenici su detaljno upoznati s provedenim postupkom utvrđivanja reprezentativnosti. Unatoč tome što je cetrdesetak okupljenih povjerenica i povjerenika iskazalo zadovoljstvo i oduševljenje pristiglim rješenjem o reprezentativnosti, sastankom je dominirala argumentirana rasprava o različitim rješenjima koja bi se moralna ugovoriti kroz nove kolektivne ugovore.

11. veljače U Putnikovićima na Pelješcu održan sastanak županijskog vijeća Dubrovačko-neretvanske županije. Na sastanku se raspravljalo o sazivanju sastanaka u podružnicama. „Za vrijeme trajanja kolektivnih pregovora treba omogućiti svakom članu da se upozna s odredbama važećih kolektivnih ugovora, ali i iznese svoje primjedbe i prijedloge“, istaknuo je županijski povjerenik Antun Vidak.

SRIJEDA 21. prosinca 2016.

13



Željko Stipić, predsjednik Školskog sindikata Preporod, kaže da su na ovaj problem upozoravali, "očito uzaludno jer nema dobre volje da se pronađe rješenje"

Zaposlenike škola zgrozila obavijest Ministarstva

Božićnice nastavnicima idu na blokirane račune

Učitelje i nastavnike s blokiranim računom jučer je zgrozila informacija da božićnica neće biti isplaćena na zaštićene račune.

"SRAMOTNO PONIŽENJE" Ministarstvo obrazovanja poslalo je obavijest školama i učeničkim

domovima u kojima stoji da božićnici u iznosu od 1250 kuna neće biti moguće isplatiti na zaštićene račune.

- Kao i mnogi moji kolege u školi, imam otvoreni zaštićeni račun. Ako božićnica nije oporeziva, zašto ne bi bila isplaćena na zaštićene

ni račun? Kad sam ljetos zvala u Ministarstvo obrazovanja i pitala zašto regres ne može ići na zaštićeni račun, dobila sam držak odgovor: 'Pa što ako ide na redovni račun, barem će vam biti smanjen dug'. To je sramotno poniznje, zar nam se još i rugaju - komentira učiteljica iz okolice Zagreba.

ČLANCI ZAKONA U Ministarstvu kaže da prema člancima Ovršnoga zakona božićnica nije izuzeta od ovrhe, zbog čega ne može biti isplaćena na zaštićeni račun. - Na taj problem smo upozoravali, očito uzaludno, jer nema dobre volje da se pronađe rješenje. Najviše mi smeta što dobre volje nema ni kod onih koji bi morali znati da je njihova stranka predizborni obećavala sasvim suprotno od ovoga. Prošla su samo četiri mjeseca od obećanja, a oni rade suprotno od onoga što su rekli. Nakon toliko godina još me iznenadjuje količina beščutnosti koja ne može uvidjeti da je to problem ljudi koji su u teškoj situaciji i uz malo dobre volje može im se Božić učiniti podnosičijivim - kaže Željko Stipić, predsjednik Školskog sindikata Preporod. **M. Lilek**

prenosimo iz tiska

Glas Slavonije školske novine

Glas Koncila NOVI LIST

Večernji list Jutarnji LIST

Slobodna DALMACIJA

školske novine www.skolskenovine.hr 7

UKRATKO

Reprezentativni sindikati za kolektivno pregovaranje

ZAGREB – Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata za kolektivno pregovaranje o sklapanju granskog kolektivnog ugovora za zaposlene u osnovnoškolskim ustanovama za čije se plaće i druga materijalna prava sredstva osiguravaju u državnom proračunu donijelo je rješenje prema kojemu su Sindikat hrvatskih učitelja i Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu – Preporod reprezentativni za kolektivno pregovaranje o sklapanju granskog kolektivnog ugovora za zaposlene u osnovnoškolskim ustanovama. Također, Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata za kolektivno pregovaranje o sklapanju granskog kolektivnog ugovora za zaposlene u srednjoškolskim ustanovama donijelo je rješenje prema kojemu su Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske i Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu – Preporod reprezentativni za kolektivno pregovaranje o sklapanju granskog kolektivnog ugovora za zaposlene u srednjoškolskim ustanovama.